

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

### Arbejdsmiljøstrategiske indsatsområder for 2017

På hovedudvalgsmødet d. 24. november blev det kommende års strategiske indsatsområder for arbejdsmiljøet fastsat. Vi læner os traditionen tro op ad de tre områder, der i Folketingets 2020-plan for den nationale arbejdsmiljøindsats, er udpeget til at udgøre landets væsentligste arbejdsmiljøproblemer. Det drejer sig om:

- *reduktion af antallet af arbejdsulykker*
- *muskelskeletbesvær*
- *psykisk arbejdsmiljø.*

Der til kommer, at hovedudvalget også i 2017 peger på betydningen af at *øge nærværet og reducere sygefraværet.*

Hovedudvalget har også givet konkrete forslag til, hvad I med fordel kan arbejde med lokalt for at holde fokus på de fire områder og styrke det lokale arbejdsmiljøarbejde (se <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsmiljoerapporter-og-politikker/strategiske-indsatsomraader-2017/>).

For at skabe sammenhæng mellem hovedudvalgets beslutninger og jeres lokale arbejdsmiljøarbejde opfordres I til at afholde jeres lokale arbejdsmiljødrøftelse i løbet af 1. kvartal. Inspiration til drøftelsen findes fx på <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/vejledninger-og-vaerktoejer/apv-droeftelse-og-rundering/>.

I lighed med tidligere bliver jeg glad for at modtage jeres konklusion af drøftelsen.

### Valg og udpegning af medlemmer til arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg

Kommunaldirektøren har for nylig udsendt et orienteringsbrev om proces og procedure for valg og udpegning af både arbejdsmiljø- og MED-repræsentanter. Brevet er målrettet kommunens chefer og ledere af forvaltningsservice, som videreformidler brevet i organisationen. Det er vigtigt, at formænd, næstformænd og medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne orienterer sig godt i materialet, da der er tale om forskellige valghandlinger og med forskellige tovholdere.

### Særligt om valg og udpegning til arbejdsmiljøgrupperne

De nuværende arbejdsmiljørepræsentanter er ansvarlige for, at der bliver afholdt valg til arbejdsmiljøgrupperne på de lokale arbejdspladser. Lederen skal efter valget indsende et

udfyldt **stamblad** med oplysninger om den valgte. Stambladet sendes til [loen@jammer-bugt.dk](mailto:loen@jammer-bugt.dk)

På **TRYK/Arbejds miljø og MED/Vejledninger og værktøjer/Valg af repræsentant** har jeg lagt en vejledning *Kort og godt om valg af arbejds miljørepræsentant*. Materialet har en karakter, så både nuværende arbejds miljørepræsentanter og interesserede kandidater kan have glæde af at læse det.

### Arbejds miljø- og MED-uddannelser i 2017

Der vil blive tilrettelagt både arbejds miljø- og MED-uddannelser målrettet kommunens ledere og medarbejdere. Arbejds miljøuddannelserne vil blive udbudt i maj/juni 2017 og MED-uddannelserne i efteråret.

Datoer bliver meldt ud, når jeg kender antallet af nyvalgte med behov for en uddannelse. Først herefter ved jeg hvor mange hold, der er brug for at oprette.

Arbejds miljøuddannelsen varer 3 dage, og MED-uddannelsen varer 2 dage.

Supplerende uddannelse obligatorisk tema i den årlige arbejds miljødrøftelse I 2016 er der kommet en ændring i bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed, som betyder, at I skal kunne dokumentere, at kompetenceudviklingsbehovet er blevet drøftet i forbindelse med den årlige arbejds miljødrøftelse.

### Tilbage meldinger til Arbejdstilsynet

Hvis I efter et besøg fra Arbejdstilsynet skal melde tilbage (fx afgive et høringssvar eller orientere om, hvordan I efterkommer et påbud) kan I fortsat kontakte Arbejdstilsynet pr. mail [at@at.dk](mailto:at@at.dk). Anfør sagsnummer og evt. tilsynsførende i emnefeltet.

OnlineAt er endnu ikke en obligatorisk selvbetjeningsløsning. Ønsker I at benytte den, skal I være opmærksomme på, at lederen via Digitalisering og It skal tildeles brugerrettigheder til løsningen.

Fortsat god december, glædelig jul og godt nytår!

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejds miljø og HR-konsulent

