

Denne mail har især interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den

Kære alle

### Ny personalepolitisk delpolitik - Vold og trusler

Hovedudvalget har d. 25. januar 2018 revideret Jammerbugt Kommunes delpolitik om vold og trusler.

Den reviderede politik er en af kommunens i alt 12 personalepolitiske delpolitikker. Der er tale om en fælles politik, som er baseret på, at I lokalt i forvaltningerne og på arbejdspladserne udarbejder lokale retningslinjer som præciserer, hvordan I arbejder med trusler og vold og dermed omsætter intentionerne i personalepolitikken.

Der er aktuelt stor bevågenhed i medier, hos landets politikere, hos arbejdstilsyn mv. på arbejdsrelateret vold og trusler. Derfor kan den reviderede politik være en oplagt mulighed for på ny at drøfte forebyggelse og håndtering af vold og trusler på arbejdspladserne, i arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg.

Den nye personalepolitik findes her <http://tryk.jammerbugt.dk/media/3498111/delpolitik-vold-og-trusler-januar-2018.pdf>

Se også retningslinje for politianmeldelse eller ej her <http://tryk.jammerbugt.dk/saadan-goer-du/overordnede-retningslinjer/personaleindex/vwx/vold-og-trusler-politianmeldelse-eller-ej/>

Praksis for registrering af vold og trusler samt anmeldelse af arbejdsskade findes her <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsskader-og-hjaelpemidler/>

Husk at åbne TRYK, så I kan linke direkte til dokumenter og sider.

### Kommende træf i for arbejdsmiljøgrupperne

En arbejdsgruppe bestående af arbejdsmiljørepræsentanterne i hovedudvalget og undertegnede er ved at tilrettelægge træf for 2018. Gruppen er ved at tilrettelægge et heldagsarrangement som afvikles d. 27. september i Brovst. Temaet er "samarbejdet om arbejdsmiljøopgaven".

Arrangementet vil i lighed med tidligere være målrettet arbejdspladsernes arbejdsmiljøgrupper. Også denne gang bliver der lagt op til, at udbyttet vil være størst hvis både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere deltagere og - ja samarbejder om dagens tema 😊. Reserver derfor dagen allerede nu.

## Digital kommunikation med Arbejdstilsynet

Siden d. 1. januar 2018 har det været obligatorisk at kommunikere digitalt med Arbejdstilsynet, når det drejer sig om

- hørings svar på påtænkte påbud
- hvis aftaler/frister for at efterkomme et påbud skal forlænges
- når dokumentation for at efterkomme et påbud skal sendes til Arbejdstilsynet.

Er du arbejdsleder (AL) og har du endnu ikke fået oprettet din brugeradgang til OnlineAT? På TRYK Arbejdsmiljø og MED/Vejledninger og værktøjer/Arbejdstilsynet kan du læse, hvordan du bærer dig ad. Du kan også klikke direkte her

<http://tryk.jammerbugt.dk/media/3498207/guide-digital-kommunikation-med-arbejdstilsynet.pdf>

Arbejdstilsynet har desuden udarbejdet en brugervejledning til OnlineAT - den er tilgængelig her <https://arbejdstilsynet.dk/da/selvbetjening/onlineat>

## Få styr på arbejdsmiljøet med OnlineAt

OnlineAt er en selvbetjeningsløsning, som giver jer et digitalt overblik over de sager og tilsynsforløb, I har med Arbejdstilsynet. I skal også bruge OnlineAt til at melde tilbage på skriftlige høringer og afgørelser, som virksomheden har fået efter et tilsynsbesøg.



### Nye regler om obligatorisk digital kommunikation fra 1. januar 2018

Fremover bliver det obligatorisk for danske virksomheder at melde tilbage digitalt via OnlineAt, når de skal fortælle Arbejdstilsynet, hvordan de har efterkommet fx et påbud eller ønsker at svare på en skriftlig høring om påtænkt afgørelse.

## Support

### Spørgsmål til sager i OnlineAt

Arbejdstilsynet: 70 12 12 88  
Mandag-torsdag kl. 8-15  
Fredag kl. 8-14

### Spørgsmål til bestilling af NemID medarbejdersignatur

Nets: 72 24 70 90

- ▶ Bestil NemID medarbejdersignatur hos Nets

**Bemærk:** Support forudsætter en supportaftale med Nets, ellers fakturerer de pr. henvendelse

### Spørgsmål til tildeling af rettigheder til NemID

Virk: 72 20 00 30  
Mandag-fredag kl. 9.30-14.30

- ▶ Hjælp til virk.dk
- ▶ Hjælp til rettigheder til NemID medarbejdersignatur

### Se også Arbejdstilsynets guide:

- ▶ Adgang til OnlineAt med NemID

### Se her hvordan du bruger OnlineAt efter login:

- ▶ [Brugervejledning til OnlineAt](#)

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejdsmiljø og HR-konsulent

