

FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØET

I foråret 2019 blev der nationalt indgået en ny arbejdsmiljøaftale og der blev afsat 134 mio. kr. til øremærkede brancher, hvor der er behov for en særlig indsats for at sikre bedre arbejdsforhold. Arbejdstilsynet har på den baggrund udvalgt særlige brancher til tilsyn herunder:

- Døgninstitutioner og hjemmepleje
- Skoler

Begge med et særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

I forlængelse af den nye arbejdsmiljøaftale har Arbejdstilsynet forenklet navnene på tilsyn, så der foretages to typer tilsyn.

Grundtilsyn: Betegnelsen dækker over de tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ser på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen. Er alt i orden, vil det udløse en grøn smiley.

Specialtilsyn: Betegnelsen dækker over de tilsyn, hvor Arbejdstilsynet fokuserer på en udvalgt del af en arbejdsplads eller udvalgte arbejdsmiljøproblemer. Det kan fx være en ulykkesundersøgelse. Et specialtilsyn kan ikke give grøn smiley.

SYGEFRAVÆR

Sygefraværet - eller "øget nærvær med omtanke" er et vigtigt fokusområde i Arbejdsmiljøstrategien i Jammerbugt Kommune. Arbejdsmiljøgrupperne har tidligere arbejdet med screeningsværktøjet med henblik på at fremme nærværet på arbejdspladsen. Som I ved, kendetegnes arbejdspladser med lavt sygefravær ved, at være solidt funderet i de seks delelementer, som er illustreret i huset ved siden af. Disse arbejdspladser kendetegnes også ved at være meget bevidste om, hvad de gør, med hvilket formål, mål og ressourcer. Se værktøjet [her](#).



Vi har selv i arbejdsmiljøstrategien forskellige tiltag til at styrke nærværet. Offentlige arbejdspladser kan også få hjælp af et nyt rejsehold til at nedbringe deres sygefravær. På sygefravær.dk er redskaber, der skal understøtte fælles handling for færre sygedage. Her findes nye handlingspakker med redskaber til at forebygge og håndtere sygefravær samt til at hjælpe sygemeldte godt tilbage til jobbet.



Rejseholdet er et gratis tilbud til alle offentlige arbejdspladser. Det er også muligt for arbejdspladserne at ringe til en nyoprettet hotline om sygefravær. Her vil rejseholds-konsulenter sidde klar til at give hurtig sparring om udfordringerne med sygefravær.

STÆRKERE SAMMEN

I forlængelse af vores arbejde med trivslen og kerneopgaven er der netop udgivet et værktøj fra Branche Fællesskab Arbejds miljø. BFA har udarbejdet et materiale om arbejdsfællesskaber med dialogredskaber til styrke arbejdsfællesskabet.

Materialet retter fokus på fire brikker til et stærkt arbejdsfællesskab bestående af det organisatoriske, opgaverettede, faglige og kollegiale fællesskab.

Grundtanken i modellen er, at arbejdsfællesskaber består af fire typer af fællesskaber, der griber ind i og påvirker hinanden. De er alle knyttet til kerneopgaven, forstået som arbejdets fælles formål: Den forskel, arbejdsfællesskabet skal gøre for borgere, kunder eller brugere.

Materialet henvender sig til ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, MED eller og arbejdsmiljøorganisation på arbejdspladser inden for velfærd og offentlig administration.



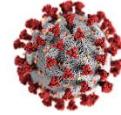
ARBEJDSMILJØGRUPPENS ARBEJDE - PSKISK ARBEJDSMILJØ

En tidlig og systematisk arbejdsmiljøindsats spiller positivt ind på trivslen på arbejdspladsen. Og mange problemer i det psykiske arbejdsmiljø løses bedst, mens de er små. Det kræver et godt samarbejde om arbejdsmiljøarbejdet. I nedenstående hæfte kan I hente inspiration til det videre arbejde i arbejdsmiljøgruppen med at komme på forkant eller til opstarten af en nyvalgt arbejdsmiljøgruppe.

["På forkant - Inspiration og værktøjer til et godt samarbejde om psykisk arbejdsmiljø i arbejdsmiljøgruppen"](#)



TILSYN OG ARBEJDSMILJØ I FORBINDELSE MED GENÅBNING AF SAMFUNDET



I forbindelse med den gradvise genåbning af samfundet tager Arbejdstilsynet igen på tilsyn og starter op med tilsyn på byggepladser og de grønne områder.

Arbejdstilsynet har udarbejdet vejledning til forebyggelse af smittespredning – grønne områder).

Tilsynsbesøgene målrettes forebyggelse af ulykker og smittespredning i forhold til Covid-19.

Arbejdstilsynet har yderligere udarbejdet vejledende informationsmateriale til kontorarbejdspladser se link samt plakat og retningslinjer.

Tilsynsindsatsen udvides i maj måned så den også omfatte skoler, ungdomsuddannelser og daginstitutioner.

Arbejds miljølovgivningen stiller krav om, at arbejdsgiveren skal sikre, at arbejdet planlægges og tilrettelægges, så det kan udføres forsvarligt også i forhold til Corona smitte. Arbejdstilsynet opfordrer derfor til at følge Sundhedsstyrelsens generelle råd om foranstaltninger mod smittespredning.

Branche Fællesskab Arbejds miljø har udarbejdet materiale målrettet uddannelsesinstitutioner "5 gode råd til arbejdspladsen: Håndter usikkerhed og bekymring".

