

Kære alle

Arbejds miljøstrategiske indsatsområder for 2019

Den d. 29. november godkendte hovedudvalget det kommende års strategiske indsatsområder for arbejdsmiljøarbejdet i Jammerbugt Kommune.

Hovedudvalget ønsker at sikre kontinuiteten i de indsatser, vi har fokuseret på i de seneste år. Det drejer sig om:

- *reduktion af antallet af arbejdsulykker*
 - *muskelskeletbesvær*
 - *psykisk arbejdsmiljø*
- samt
- *sygefravær.*

Hovedudvalget har igen i 2019 konkrete forslag til, hvad I med fordel kan arbejde med lokalt for at holde fokus på de fire områder og styrke det lokale arbejdsmiljøarbejde - se

<https://tryk.jammerbugt.dk/arbejds miljøe-og-med/arbejds miljøerapporter-og-politikker/strategiske-indsatsomraader-2019/>

For at skabe sammenhæng mellem hovedudvalgets beslutninger og jeres lokale arbejdsmiljøarbejde kan I med fordel afholde jeres lokale arbejdsmiljødrøftelse i 1. kvartal 2019. Generel inspiration til drøftelsen kan findes her

<http://tryk.jammerbugt.dk/arbejds miljøe-og-med/vejledninger-og-vaerktoejer/apv-droeftelse-og-rundering/>.

Jeg vil også anbefale det ny årshjul, som kan være et værktøj til at sætte drøftelserne i system – se <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejds miljøe-og-med/organisering-arbejds miljøe/>

Ny hjemmeside

Arbejdstilsynet og Videncenter for arbejdsmiljø har fusioneret deres hjemmesider til en ny samlet side www.amid.dk

Det vil fremover være amid.dk, der er indgangen til fx AT-vejledninger, bekendtgørelser og andre materialer I tidligere har fundet på en af de to "gamle" sider.

Elever i erhvervspraktisk

Unge elever i erhvervspraktik vil i mange tilfælde være omfattet af arbejdsmiljølovens regler, herunder særlige arbejdstidsregler.

Arbejdstilsynet har for nylig opdateret At-meddelelse 4.01.6-1, der beskriver hvornår eleverne er omfattet af arbejdsmiljølovgivningens regler om unges arbejde.

I kan finde den opdaterede At-meddelelse her <https://amid.dk/da/regler/at-vejledninger/arbejds miljølovgivning-elever-erhvervspraktik-4-01-6/>

Vær desuden opmærksomme på, at især unge og nye kolleger har større risiko for at opleve en arbejdsulykke - dette af den enkle grund, at de ikke er tilstrækkeligt introducerede til arbejdsopgaver og en sikker arbejdskultur.

Anbefalinger fra ekspertudvalg om arbejdsmiljøindsatsen

Regeringen har nedsat et ekspertudvalg, der i efteråret 2018 har fremsat en række anbefalinger til justeringer af kravene til arbejdsmiljøindsatsen.

Der er fremsat i alt 18 overordnede anbefalinger. Hvad de mere præcis bliver omsat i, arbejdes der videre med i 2019.

Vi ved bl.a. allerede nu, at bekendtgørelse 1234 om arbejdets udførelse er blevet justeret, så den nu i en "ny" § 9a præciserer arbejdsgiverens forpligtelser i forhold til krænkende handlinger - se <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=203578>.

HR vil løbende holde jer orienteret om relevante udmeldinger som følger af af ekspertudvalgets arbejde.

På de indre linjer

Fra årsskiftet varetager jeg en ny funktion i kommunens HR-afdeling. Det betyder, at min "nuværende" stilling som arbejdsmiljø- og HR konsulent netop er blevet slået op. Vi forventer, at min afløser tiltræder 1. marts 2019.

På den korte bane betyder det, at mine aktiviteter i forhold til arbejdsmiljøopgaverne drosles kraftigt ned fra årsskiftet. I vil selvfølgelig fortsat få skrivelser fra Arbejdstilsynet, ligesom jeg skal have besked fra jer, hvis I benytter krisehjælp osv. De aftaler jeg allerede har i kalenderen, som vedrører jeres arbejdsmiljøarbejde vil også blive gennemført som planlagt. Ursula vil tage mere over på flere opgaver, og vi vil i fællesskab sørge for, at vores nye kollega får en god introduktion 😊.

Fortsat god december, glædelig jul og godt nytår!

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejdsmiljø og HR-konsulent