

Procedure vedr. vold/chikane eller andre overgreb borger mod borger:

- Intern observationsskema B-B vold/chikane/krænkelser skema udfyldes (Fra Daglig dokumentations overblikket).
- Ved vold og overgreb af særlig grov karakter kontaktes leder straks (ved leders fravær kontaktes d. vagthavende leder).
(Leder vurderer altid om det skal politianmeldes eller der skal ske andet videre forløb)
- Skemaet udfyldes hhv på skadelidte og skadeudfører.

Leder og arbejdsmiljørepræsentant orienteres omkring udfyldelse af skemaet.

Husk at være:

- Objektiv i beskrivelsen af episoden.
- Ordentlig og respektfuld i din formulering
- Nøjagtig, konkret og kortfattet

Opfølgning på vold og trusler borger mod borger:

Omsorg er i alle tilfælde væsentlig for mennesker i krise. Det er dog meget individuelt, hvilken omsorg borgerne har brug for, og hvordan den kan gives. Der tages udgangspunkt i den enkeltes samværsprocedure. Det er vigtigt, at det personale der yder omsorgen, så vidt muligt er en medarbejder, borgeren er tryk ved og har en god relation til.

Borgeren kan have gavn af at få talt situationen igennem med den borger, der har været voldsom og krænket vedkommende, det er altid et individuelt skøn.

De pårørende kan informeres, hvis borgeren ønsker dette.

Er episoden af voldsom karakter og der er/ bliver brug for psykologhjælp. Rekvireres dette af leder.

Opfølgning på vold beboer mod beboer

På først kommende teammøde drøftes episoden, måske også til fælles p møde.

Følgende overvejelser:

- Skal der udarbejdes en handleplan for at undgå fremtidige voldsepisoder.
- Skal der korrigeres i den pædagogisk tilgang/tiltag.
- Skal Risikoprofilen udfyldes/revurderes for begge parter.