JAMMERBUGT KOMMUNE
HR

Retningslinje for arbejdstid ved deltagelse i kurser, konferencer og uddannelse

Formål

At sikre et ensrettet udgangspunkt og overenskomstmæssig korrekt håndtering af arbejdstid, herunder transporttid, i forbindelse med medarbejderes deltagelse i konferencer, kurser og uddannelse i Jammerbugt Kommune.

Anvendelsesområde

Retningslinjen gælder for alle medarbejdere i Jammerbugt Kommune, med respekt for overenskomstmæssige forskelle og lokale aftaler.

Overordnede principper

Som udgangspunkt registreres en kursus-/konference-/uddannelsesdag som en arbejdsdag svarende til medarbejderens normtid. Faktisk arbejdstid, herunder eventuel transporttid, kan afvige i henhold til overenskomst og lokale arbejdstidsaftaler. Eventuelle afvigelser aftales lokalt mellem medarbejder og leder.

Kurser/konferencer af en dags varighed

- En kursus-/konferencedag på minimum 6 timer betragtes som en arbejdsdag svarende til medarbejderens normtid.
- Transporttid udover medarbejderens normtid indgår *ikke* i arbejdstiden, medmindre andet fremgår af den enkeltes overenskomst.
- Kørselsgodtgørelsen udbetales, jf. reglerne om merafstand, med høj takst.

Kurser/konferencer med overnatning

- Kursus-/konferencedage betragtes som arbejdsdage svarende til medarbejderens normtid.
- Transporttid udover medarbejderens normtid indgår *ikke* i arbejdstiden, medmindre andet fremgår af den enkeltes overenskomst.
- Kørselsgodtgørelsen udbetales, jf. reglerne om merafstand, med høj takst.

Længerevarende uddannelse (efter-/videreuddannelse)

- Uddannelse med mere end 2 uddannelsesdage.
- En uddannelsesdag på minimum 6 timer betragtes som en arbejdsdag svarende til medarbejderens normtid.
- Transporttid, udover medarbejderens normtid, indgår *ikke* i arbejdstiden, medmindre andet fremgår af den enkeltes overenskomst.
- Kørselsgodtgørelsen udbetales, jf. reglerne om merafstand, med lav takst.

Lokale aftalemuligheder

Leder og medarbejder kan aftale afvigelser for den pågældende medarbejder, når dette er foreneligt med den enkeltes overenskomst.

Besluttet på direktionen februar 2026.