

Velkommen til 14. udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- *Tour de Jammerbugt fandt sin form* - tre år med Tour de Jammerbugt
- *Her formes kommunens fysiske fremtid* - portræt af Plan og Miljø
- *Halvrømmen: Nye fælles rammer har haft synergieffekt* - da SSP, Ungdomsskolen og Familiecentret flyttede sammen
- *Handlingskatalog'24 - kursen er sat* - det nye handlingskatalog er blevet til med bred inddragelse
- Kort Nyt: Husk: Du har gratis adgang til danskeregioner.dk | Demens: Nyt undervisningstilbud | Registrering af arbejdstid - nu et must | Uniform på jobbet-dag d. 25. september | Nyt job-event til højtuddannede

God læselyst

Holger Spangsberg

Tour de Jammerbugt fandt sin form

Over de seneste tre år har Tour de Jammerbugt vist sig som et koncept, der skaber velbesøgte arrangementer og styrker relationerne – både internt i lokalsamfundene og mellem kommunens ansatte og frivillige.

For tredje år i træk løb Tour de Jammerbugt version 2.0 af stablen i sommeren 2024. Konceptet, der blev sat i søen i 2019 med hele 24 etaper og fortrinsvist målrettet ambitiøse løbere, blev i 2020 og 2021 aflyst på grund af corona og genopstod i 2022 i den reviderede form, som nu i tre år har lokket mange til - både lokale fra etape-byer og lokalsamfund samt folk længere væk fra.

Under overskrifterne "Folkelighed" og "Lokalt ejerskab" blev der i version 2.0, som Kultur-, fritids- og landdistriktsudvalget godkendte d. 2. december 2021 for perioden 2022-2025, blandt andet lagt vægt på, at start- og målområde er samme sted, så der kan skabes stemning her.

Derudover skulle både tidspunktet og udbuddet af ruter invitere til bred deltagelse for alle aldre og med forskellige niveauer af fysisk formåen.

Antallet af etaper blev også sat ned til 4-6 pr. år, og de forskellige lokalsamfund i Jammerbugt Kommune inviteret til på skift at byde ind som værtsby.

Efter afviklingen af tredje udgave af Tour de Jammerbugt 2.0 i 2024 har konceptet vist sig succesfuldt med 240, 320 og 295 tilmeldte i gennemsnit pr. etape for henholdsvis 2022, 2023 og 2024. I alt har 4224 tilmeldt sig Tour de Jammerbugt 2.0 i løbene 2022-2024.



4224 har løbet Tour de Jammerbugt i årene 2022-2024

Aktivitet, styrkede relationer og synlighed

Tour de Jammerbugt i sin nuværende form kan mange ting, fortæller fritidskonsulent Anne Kristensen, som samarbejder med de forskellige lokalsamfund omkring afviklingen af de enkelte etaper:

"Tour de Jammerbugt aktiverer mange forskellige profiler. Vi ser både barnevogne og rollatorer, men også Klub 100 Marathon-løbere på de etaper, hvor der udbydes en halvmarathon-rute. Vi hører også, at arbejdet med de enkelte etaper styrker relationerne internt mellem de forskellige lokale aktører i værtsbyerne, når de løser opgaven med afvikling. Her glæder man sig også over den synlighed, som værtskabet giver til by og lokalområde.

Derudover oplever vi i Kultur-, fritids- og landdistriktsafdelingen, at arbejdet med Tour de Jammerbugt styrker vores - og generelt hele afdelingens, synlighed og lokale forankring. Ligesom med LUP-møderne kommer vi som medarbejdere ud og møder og samarbejder med frivillige i hele kommunen. Det giver en bred kontaktflade med gode relationer".

Personalerekord i 2024

Udover Anne Kristensen, er både landdistriktskonsulent Andrea Kuzevski og foreningskonsulent, René Melvad Jørgensen med i teamet omkring Tour de Jammerbugt, som ansvarlig for henholdsvis kommunikation på sociale medier og personalekonkurrencen.

2024 bød på det hidtil største antal tilbagelagte personale-kilometer, nemlig 546 (222,5 km i 2023). Hvilken personaleforening (Pandrup, Aabybro, Brovst eller Fjerritslev), som står for flest, afsløres ved den samlede julefrokost i december 2024.

Næste år er sidste år med Tour de Jammerbugt version 2.0, som herefter skal evalueres politisk, og der skal tages stilling til eventuelle fremtidige udgaver af løbet eller fortsættelse i sin nuværende form.



Her formes kommunens fysiske fremtid

I arbejdet med at sætte rammerne for den fysiske udvikling i Jammerbugt Kommune balancerer man i Plan og Miljø med nationale og internationale love og målsætninger, Kommunalbestyrelsens ønsker samt 1300 årlige byggeansøgninger,

Jammerbugt Kommune ændrer stille og roligt fysisk form. Der bygges, plantes og omlægges. Mange af forandringerne fødes i "Plan og Miljø", hvor kommunens geografiske område i en vis forstand hele tiden ligger på tegnebrættet.

Afdelingen rummer tre underafdelinger med mange overlap i opgaveløsningen, nemlig "Vand, natur og landbrug", "Team plan" og "Byg, Industri, GIS og Jura".

I Team Plan understøttes arbejdet med de politiske beslutningsdokumenter: Planstrategi, Handlingskatalog og Kommuneplan – dokumenter som udstikker den politiske kurs for kommunens udvikling.

Arbejdet bærer præg af den nationale rammesætning, der fylder meget i disse år, fortæller Gitte Clausen, chef i afdelingen for Plan og Miljø:

"Som kommune skal vi være med til at opfylde de nationale klimamålsætninger i forhold til arealomlægning og energiproduktion. I Den Grønne Trepartsaftale, som regeringen præsenterede før sommerferien, lød målene på 250.000 hektar ny skov frem mod 2045 og 140.000 hektar udtagne lavbundslande i 2030. I alt svarer det til et område større end Fyn, og som landdistriktskommune tager vi naturligvis vores del af ansvaret. Det gælder også grøn energiproduktion, hvor Jammerbugt Kommune er langt fremme".

Natur, vand og landbrug

Klimadagsordenen er ikke den eneste overordnede ramme om den fysiske udvikling i Jammerbugt Kommune. Andre dagsordner hedder biodiversitet og drikkevandsbeskyttelse. Dem beskæftiger man sig med i afdelingen for "Vand, natur og landbrug". Særligt naturen og biodiversiteten fylder meget i Jammerbugt Kommune.

"22 procent af Jammerbugt Kommune er § 3-beskyttet natur, og må således ikke ændre grundlæggende tilstand. Store dele er desuden Natura-2000 områder, hvor vi som kommune er internationalt forpligtede til at passe på sårbare arter," fortæller Gitte Clausen.

I "Vand, natur og landbrug" ligger også ansvaret for grundvandet og det rene drikkevand samt vandløbenes og søernes tilstand. Afdelingen er desuden landbrugets kontakt til kommunen – en kontakt, som er tæt forbundet med opfyldelsen af klimamålsætningerne. De store landboforeninger i kommunen, Landbonord/Agri Nord og Bæredygtigt Landbrug er således en del af Jammerbugt Kommunes egen klimahandlingsplan "DK2020" og har her indgået aftaler, som skal fremme den grønne omstilling.

Multifunktionalitet og en tværgående tilgang

Afdelingen "Byg, industri, GIS og jura" modtager alle byggeansøgninger – cirka 1300 om året (heriblandt mange henvendelser om BBR og vurderinger), og er på den måde mange borgeres indgang til "Plan og Miljø". Ofte bliver en byggeansøgning anledning til andre dialoger, eksempelvis om naturen på ansøgernes grund: Måske findes der her lavbundsområder eller arealer, som kunne komme på tale til skovrejsning. Ligeledes er der indenfor industriområdet tæt kontakt med erhvervsvirksomheder omkring miljøforhold, og der gennemføres over 100 besøg årligt på virksomheder.

Samarbejde på tværs, og helhed i sagsbehandlingen er højt prioriteret i Plan og Miljø. Derfor har man også indenfor de seneste år iværksat såkaldte "Tværgående faggrupper", som er sammensat af relevante medarbejdere på tværs af underafdelingerne.

"Vi har altid været meget opmærksomme på at undgå silotænkning, og de seneste år er det blevet endnu mere relevant, fordi der er så mange forskellige hensyn at tage for det enkelte areal. Vi skal tænke "multifunktionelt", hvis alle målsætninger skal opfyldes. De tværgående faggrupper er seneste indsats for at dele afdelingens viden og kompetencer mest hensigtsmæssigt. Indtil videre er der dannet to faggrupper, som beskæftiger sig med henholdsvis "VVM" (Vurdering af Virkninger for Miljøet) og "Det åbne land". Flere tværgående faggrupper er på vej," fortæller Gitte Clausen.



Plan og Miljø afdelingen - på en fredag til afdelingsmøde



Halvrimmen: Nye fælles rammer har haft synergieffekt

De seneste måneder er SSP, Ungdomsskolen og Familiecentret flyttet til Halvrimmen – og dermed tættere på vigtige samarbejdspartnere.

På sit møde d. 25. januar 2024 tog Kommunalbestyrelsen den endelige beslutning om at samle flere af kommunens tilbud i Halvrimmen på den nedlagte skole.

Beslutningen betød nye lokaliteter til Ungdomsskolen, Familiecentret og SSP (Skole, Socialforvaltning og Politi) og udflytningen er sket løbende i første halvår af 2024. Alle har sat deres præg på de nye rammer, som også overordnet har fået en kærlig hånd inden indflytning.

Status er nu for alle tre afdelingers vedkommende, at de nye fælles rammer og den fysiske nærhed til andre enheder, der arbejder indenfor samme område, betyder et nyt givende kollegaskab og nye muligheder i arbejdet.



Fra venstre: Tommy Mogensen, Michael Enodden og Jonas Nesager Røge. I baggrunden: Det nye center i den tidligere skole i Halvrimmen

SSP: Dejligt med flere kolleger

SSP, som før holdt til i Aabybro, og kom til Halvrimmen som de sidste lige før sommerferien, oplever allerede nu den gode energi på stedet, fortæller leder Tommy Mogensen.

"Vi er tre i SSP-teamet og mærker allerede nu, at det er dejligt at omgås flere kolleger fra Jammerbugt Kommune hver dag – kolleger som for en stor dels vedkommende arbejder med og for de samme mennesker som os. Jeg ser frem til de synergieffekter, der vil komme – i form af erfaringsudveksling og også i forhold til at holde fingeren på pulsen rundt om i kommunens forskellige ungdomsmiljøer".

Ungdomsskolen: Givende videndeling og nye vigtige faciliteter

I Ungdomsskolen, som flyttede fra Brovst til Halvrimmen først i april 2024, mærker man allerede synergien i fællesskabet på den delte matrikel. Bedre plads og nye faciliteter har desuden åbnet for nye vigtige udfoldelsesmuligheder, fortæller leder Michael Enodden:

"Vi havde faktisk ikke regnet med, at vi ville få så meget ud af at komme fysisk tættere på Familiecentret og SSP, som vi jo i forvejen samarbejdede med. Men faktum er bare, at det er mere oplagt at dele viden, når man bor dør om dør. Det gør vi nu, og det gør en verden til forskel i vores måde at arbejde på. Derudover glæder vi os over de kreative værksteder, som vi nu har fået: sløjd, madkundskab, makerspace-lokalet og musiklokalet. For mange af de børn og unge, der møder ind hos os på grund af skolevægrings-problematikker, er det afgørende at kunne udfolde sig praktisk og kreativt, og det har vi nu rammerne til".

Familiecentret: Én samlet enhed og samarbejde omkring snitflader

Familiecentret, som før havde afdelinger i Fjerritslev og Pandrup, flyttede til Halvrimmen midt i april. Her sætter man pris på både at være blevet samlet fysisk i én afdeling og at være kommet tættere på Ungdomsskolen og SSP.

"Vi nyder at møde ind samme sted – alle 30 medarbejdere, og så dyrker vi mulighederne for samarbejde med både SSP og Ungdomsskolen. Blandt andet omkring unge med skolevægring har vi mange fælles snitflader med Ungdomsskolen, og det har givet mulighed for at opbygge nye indsatser og afstemme vores arbejde med de unge på en bedre måde. Jeg synes i det hele taget, at vi i alle tre afdelinger er gode til at være nysgerrige på mulighederne i det nye set up – på at se, hvad det kan. Det gælder både på medarbejder- og ledelsesniveau," fortæller Jonas Nesager Røge, leder af Familiecentret.

Det samme synes skole- og dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen. De nye fælles rammer i Halvrimmen er blevet indtaget konstruktivt fra alle parter side, understreger hun, og glæder sig over opblomstringen i samarbejdet.

"Jeg glæder mig over det engagement og den kreativitet, som er opstået omkring de samlede tilbud i Halvrimmen. Det viser, hvor vigtige relationer på kryds og tværs er i vores arbejde. Når vi kender hinanden og er tæt på hinanden i dagligdagen, bliver det lettere og mere oplagt at samarbejde til gavn for de unge mennesker, som det hele handler om."



Handlingskatalog'24 - kursen er sat

Samarbejde og en tværgående tilgang spiller den afgørende rolle i det netop vedtagne Handlingskatalog'24, som er resultatet af en bredt inddragende proces det seneste halve år.

Handlingskatalog'24 med titlen "Fælles frem mod 2035 – Vi går (stadig) efter forskellen" blev endeligt godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 28. august og kan nu læses på jammerbugt.dk.

Handlingskataloget kommer i forlængelse af Planstrategi'23, som blev godkendt i december sidste år, og som fastlægger de overordnede linjer for Jammerbugt Kommunes udvikling de kommende 12 år. Det netop vedtagne handlingskatalog skal være med til at omsætte ambitionerne fra planstrategien til konkrete handlinger.

Bred inddragelse i forarbejdet

Arbejdet med Handlingskatalog'24 har stået på siden årsskiftet, og der er lagt stor vægt på en inddragende proces, fortæller udviklingskonsulent i "Sekretariat, kommunikation og udvikling" i Staben, Josephine Kann, som sammen med repræsentanter fra kommunens tre forvaltninger har siddet i arbejdsgruppen.

"Processen har indeholdt en workshop for medarbejdere, et stort borgermøde, en workshop for kommunalbestyrelsen og sidst en heldags workshop for cheferne i Jammerbugt Kommune. På den måde er der samlet værdifuldt input hele vejen rundt".

11 handlinger som følges op

Antallet af handlinger er forsøgt begrænset til et overskueligt antal, og beskrevet i en detaljeringsgrad, som på den ene side gør det muligt at følge op, og på den anden side beskriver omfattende handlinger med flere delmål, fortæller Josephine Kann.

"De 11 handlinger, med tilhørende indsats i Handlingskatalog'24 tager alle udgangspunkt i Planstrategi'23 og er defineret, så det er muligt hvert år at udarbejde en status, som præsenteres for Kommunalbestyrelsen, der på den måde kan holde sig bredt ajour med realiseringen af strategien".

Planstrategi, handlingskatalog og kommuneplan

- Landets kommunalbestyrelser er forpligtet på at offentliggøre en planstrategi inden udgangen af den første halvdel af en valgperiode.
- I Jammerbugt Kommune er det kutyme, at der i kølvandet på vedtagelsen af planstrategien udarbejdes et handlingskatalog med bud på konkrete handlinger, som kan være med til at realisere ambitionerne i planstrategien.
- Planstrategien og handlingskataloget er med til at danne grundlag for opstart af den næste kommuneplan, der sætter rammerne for de kommende års fysiske planlægning og prioriteringer i Jammerbugt Kommune
- I denne omgang er der således tale om Planstrategi'23, Handlingskatalog'24 og Kommuneplan'25

Samarbejde på tværs er afgørende

Den tværgående tilgang har været kendetegnende ikke blot for den tværfaglige gruppes arbejde med indsamling af input til Handlingskatalog'24, men i høj grad også for det politisk godkendte indhold, hvor det brede samarbejde både internt i kommunen og eksternt med forskellige samarbejdspartnere løber som en rød tråd.

Et godt netværk og et velfungerende samarbejde på flere niveauer er svært at overvurdere, mener borgmester Mogens Christen Gade.

"Som lokalpolitikere spiller vi isoleret set en begrænset rolle i forhold til trivsel og udvikling i Jammerbugt Kommune, men i fællesskab med civilsamfundet, erhvervslivet og kommunens eksterne samarbejdspartnere kan vi gøre en stor forskel. Det gode samarbejde med lokal-samfundenes frivillige, kommunens erhvervs- og handelsdrivende samt diverse regionale og nationale sammenslutninger er derfor helt nødvendigt for realiseringen af såvel politiske målsætninger som konkrete projekter".

[Læs Handlingskatalog'24](#)



Husk: Du har gratis adgang til danskekommuner.dk

Jammerbugt Kommune har et abonnement hos KL's medie "Danske Kommuner", som giver alle medarbejdere adgang til at læse nyheder på danskekommuner.dk. Tjek det, og se om ikke, der er noget, som interesserer dig!

Når du tilgår <https://danskekommuner.dk/>, mens du er på kommunens netværk, har du adgang til alt indhold på siden og behøver ikke at logge ind. Tilgår du siden, mens du ikke er på kommunens netværk, skal du logge ind med mailadressen raadhus@jammerbugt.dk og adgangskoden: **9440aabybro**

Du kan også tilmelde dig Danske Kommuners daglige nyhedsbrev, så du ikke går glip af noget. Nyhedsbrevet udkommer alle hverdage mellem klokken 7 og 8 og indeholder de bedste aktuelle historier fra det kommunale Danmark, inspiration på tværs af kommunerne og dybdegående baggrundshistorier.





Forligspartierne skriver under. Fra venstre: Frank Østergaard (SF), Anne-Mette Ulstrup (DF), Mogens Christen Gade (Venstre), Diane Aarestrup (Socialdemokratiet)

Forlig om Budget 2025

Administrationen har haft travlt med at forberede mødematerialet til Kommunalbestyrelsens budgetseminar d. 6. september.

Her indgik Socialistisk Folkeparti (SF), Dansk Folkeparti (DF), Venstre og Socialdemokratiet - i alt 21 ud af Kommunalbestyrelsens 27 medlemmer - et forlig om budgettet for 2025.

Budgettet 1. behandles på Kommunalbestyrelsens møde d. 19. september og vedtages endeligt efter 2. behandling d. 11. oktober.

Registrering af arbejdstid - nu et must

1. juli 2024 skete der en ændring af arbejdstidsloven, som medførte, at alle arbejdsgivere i Danmark skal indføre et "objektivt, pålideligt og tilgængeligt" tidsregistreringssystem, der skal gøre det muligt at måle den daglige arbejdstid for hver enkelt medarbejder. Det betyder, at udgangspunktet er, at alle ansatte i Jammerbugt Kommune skal registrere deres arbejdstid. Hvad det betyder for dig, som ansat i Jammerbugt Kommune, kan du læse mere om på: <https://tryk.jammerbugt.dk/information-fra-hr/regler-rammer-og-vilkar-for-medarbejdere/registrering-af-arbejdstid/>. Eller kontakt din nærmeste leder.

Uniform på jobbet-dag d. 25. september

Jammerbugt Kommune støtter op om den nationale Uniform på jobbet-dag, som i år er onsdag d. 25. september.

I Danmark har vi hvert år en Uniform på jobbet-dag den sidste onsdag i september for at hylde reservister og frivillige i Forsvaret, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen og Kystredningstjenesten.

Jammerbugt Kommune støtter op om denne dag, som i år er onsdag d. 25. september. Derfor opfordres alle reservister og frivillige i Forsvaret, Hjemmeværnet og Beredskabsstyrelsen til at tage deres uniform på, når de tager på job denne dag. Det er naturligvis helt frivilligt, om man vil gøre det.



Tag din uniform på d. 25. september - hvis du har en



Karriereeventet fandt sted d. 17. juni i Sport og Kulturcenter Brovst

Nyt job-event til højtuddannede

Hvor findes jobåbningerne, når man med en videregående uddannelse i bagagen er på udkig efter et arbejde? Og hvordan rammer man dem? Det blev cirka 50 højtuddannede ledige klogere på, da Jobcenteret og Vækst Jammerbugt umiddelbart inden sommerferien inviterede til eventet "Kickstart din karriere" i Sport- og Kulturcenter Brovst. Dagen bød blandt andet på en introduktion til Vækstpilotordningen ved Hanne Søe-Christensen fra Erhvervshus Nordjylland, og de lokale virksomheder, Eurofins og Migatronic, løftede sløret for, hvor jobåbningerne findes hos dem. Der blev også fortalt personlige karrierehistorier.

Karriereeventet i Brovst hører til under den overordnede indsats "Vækst via Viden".

