

Jammerbugt Kommune



Forhåndsftale

for

**pædagogiske ledere (69.01) i institutioner etableret under
lov om dagtilbud og lov om folkeskole**

indgået med

BUPL

Forhånds aftale indgået mellem Jammerbugt Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomst 69.01 - pædagogiske ledere i institutioner etableret under lov om dagtilbud og lov om folkeskole.

Grundløn

Overordnet dagtilbudsleder

Trin 49 + kr. 10.500

Daglige pædagogiske ledere:

Der er ved fastsættelse af grundlønnen, taget højde for kompleksiteten i forhold til antal børn (og hermed ledelsestid), antal børnegrupper, flere matrikler mv.

Ved større ændringer af mere permanent karakter drøftes indplaceringen i grupperne.

Grundløn 43

Skovsgaard, Ulveskov, Bøgebakke, Jetsmark, Brovst, Anlægsvejen, Thomasmindeparken og Søstjernen.

Grundløn 44

Skipper Clement, Børnehuset Aabybro, Børnehuset Biersted, Bugten, Grøftekanten, Gl. Dalhøj, Blokhushvejen og Biersted SFO.

Grundløn 46

Trekroner SI, Ørebro SI, Thorup-Klim SI, Gjøl SI og Fjerritslev SFO.

Grundløn 47 + kr. 10.000

Saltum/V. Hjermitslev SI, Skovsgaard/Tranum SI, Brovst SFO, Skolecenter Jetsmark SFO, Nørhalne SI og Aabybro SFO.

Funktionsløn

Institutioner med en speciel gruppe af børn.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 til daglige pædagogiske ledere, der arbejder med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

De omfattede institutioner udgør pt. børnehaverne: Børnehuset i Biersted og Søstjernen og følgende SFO'er/SI'er: Aabybro SFO, Fjerritslev SFO, Brovst SFO, SFO ved Skolecenter Jetsmarks Kaas-afdeling og Thorup Klim SI.

Hvis der etableres specialgrupper med forskellige forudsætninger/diagnoser i en institution, drøftes evt. anden aflønning.

Praktikvejleder

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500 til afdelingsledere for vejlederfunktionen for øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 til afdelingsledere for vejlederfunktionen for PAU-elever.

Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.600 til ledernes tillidsrepræsentant.

Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn er baseret på den enkeltes kvalifikationer, herunder bl.a. uddannelse og erfaring. Der er enighed om, at erfaring i stillingen kan medvirke til udvikling af kvaliteten i opgaveløsningen.

Diplomuddannelse m.m.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for relevant diplomuddannelse (60 ECTS-points).

Allerede ansatte, som har fået kr. 4.000 for hver 20 ECTS-points på relevant diplomuddannelse, vil fortsat oppebære tillægget.

Der kan ydes et årligt tillæg på indtil kr. 6.000 (udover tillæg for diplomuddannelse) for relevant master eller kandidatuddannelse.

Evt. yderligere tillæg aftales individuelt.

ICDP 3

Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 for gennemførelse af ICDP 3.

Anden erfaring/uddannelse

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse eller videre-/efteruddannelse forhandles individuelt.

Øvrige aftaler

- aftalen er gældende fra den 1. januar 2024 og erstatter alle tidligere forhåndsftaler på området.
- alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000-niveau.
- alle tillæg bliver reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør i funktionen.
- forslag til lønindplacering sendes ved nyansættelser til tillidsrepræsentanten.

Opsigelse

- aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For Jammerbugt Kommune



Helle Nørgaard Pedersen
Skole- og dagtilbudschef

For BUPL

30/1-2024



Sine Dahl Carlsen
Faglig Konsulent