



JAMMERBUGT
KOMMUNE

TR-aftale indgået mellem FOA – Fag og Arbejde og Jammerbugt kommune, Sundheds- og seniorafdelingen.

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomst for social- og sundhedspersonale i Sundheds og Seniorafdelingen.

TID

Den enkelte FTR og TR skal have den fornødne tid til TR-arbejde herunder deltagelse i MED-arbejdet. Såfremt det viser sig nødvendigt at samle hele FTR/TR gruppen aftales dette med Sundheds- og seniorchefen.

Det forudsættes, at FTR/TR arbejdet foregår inden for almindelig arbejdstid.

LOKALER

Der stilles lokaler til rådighed for FTR og TR, der giver uforstyrret adgang til IT-udstyr, der sikre at de arbejdspladsrelaterede tillidsrepræsentantopgaver kan varetages på forsvarlig måde.

Lokalet kan benyttes af andre faggrupperes Tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter.

TELEFONER

Der stilles en personlig tjenestetelefon til rådighed for alle tillidsrepræsentanterne. Telefonen må benyttes til tjeneste lige samtaler vedrørende funktionen som tillidsrepræsentant. Der udfyldes erklæring vedrørende tjenestetelefoner.

FUNKTIONSTILLÆG

Fællestillidsrepræsentant (1person) m/opgaven i HovedMED	Kr. 19.000,-
Fællestillidsrepræsentant (1person)	- 16.000,-
Tillidsrepræsentanter (8personer)	- 12.000,-

TR-lønpulje kr. 131.00 fordeles jf. ovenstående. Der er tale om et årligt pensionsgivende tillæg, angivet i 31.03.00-niveau, som ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.

Aftalen erstatter alle tidligere indgået TR-aftaler.

Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis med 3 måneders varsel af begge parter eller ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen træder i kraft med virkning pr. 1. januar 2018

Brovst, den 16. oktober 2017

FOA- Fag og Arbejde

Anne-Grethe Svestrup
Faglig sekretær

Jammerbugt kommune

Ingelese Hornshøj
Sundheds- og Seniorchef