

GRIB IND – OVERFOR KRÆNKENDE HANDLINGER AF SEKSUEL KARAKTER

Branchearbejdsmiljørådet har udarbejdet et dialogværktøj med fokus på vidners muligheder for at gribe ind og sige fra i situationer, der kan være krænkende.

Med materialet kan I tage en dialog med udgangspunkt i konkrete eksempler, hvor I får lejlighed til at forholde jer til, hvordan man helt konkret kan gribe ind i forskellige situationer. Der er fire eksempler, som handler om situationer mellem kolleger og ledere, samt mellem borgere, patienter, pårørende.



I materialet finder du også et kapitel om lederens rolle i at forebygge og håndtere krænkende handlinger og ideer til spørgsmål til jeres APV.

Materialet er målrettet arbejdsmiljøgrupper og MED, der selv eller i samarbejde med arbejdsmiljø- eller HR-konsulenter ønsker at skabe et bedre arbejdsmiljø og komme på forkant med krænkende handlinger af seksuel karakter. I er velkommen til at kontakte HR, såfremt I ønsker hjælp til at facilitere dialogen.

NYT OM REGISTRERING AF VOLD, TRUSLER OG PSYKISKE BELASTNINGER

HovedMED har drøftet registreringsmetoden og understreger at hændelser skal registreres, da Jammerbugt Kommune ikke må gå på kompromis med sikkerhed. Den enkelte leder skal være opmærksom på, at alle hændelser registreres.

Registreringer er vigtig dokumentation for hændelsen, men det er også vigtigt, at den bringes i anvendelse i det forebyggende arbejde.

En arbejdsgruppe nedsat af HovedMED har justeret skemaet til registrering af vold, trusler og psykiske belastninger. Opdateringen er en tydeliggørelse af hvad, den berørte medarbejder skal udfylde og arbejdsmiljøgruppens opfølgning (markeret med grønt). Af skemaets bagside fremgår en vejledning til den berørte medarbejder. Opdateringen er vedhæftet mailen med nyhedsbrevet, men kan også findes på det nye Tryk. Skemaet er ikke den optimale løsning, og derfor har arbejdsgruppen også haft fokus på at finde den rigtige løsning til at digitalisere registrering af vold og trusler. På baggrund af arbejdsgruppens arbejde har direktionen nu besluttet at indkøbe et sy-



stem (SafetyNet) til registrering af vold og trusler. Fremadrettet bliver det muligt at registrere via mobiltelefon, tablet eller pc. Samtidig kan arbejdsmiljøgruppen arbejde med statistikken og analysere de registrerede hændelser med henblik på forebyggelse. Systemet bliver tilgængeligt i løbet af 2022.

FOREBYGGELSE AF VOLD OG TRUSLER – INTEGRERET VOLDSFOREBYGGELSE

Hvordan kan ledere og medarbejdere sammen finde løsninger, der kan mindske risikoen for, at medarbejderne bliver udsat for vold og trusler på jobbet?

Integreret Voldsforebyggelse er en metode til at forbedre ledere og medarbejders systematiske samarbejde om at forebygge vold og trusler i højrisikobrancher.

Arbejdsmiljøgruppen kan sammen med personalet anvende metoden til at styrke det systematiske samarbejde om at forebygge vold og trusler på arbejdspladsen og udvikle konkrete løsninger på udfordringerne.

Metoden:

- Styrker jeres praktiske tilgang til at forebygge vold og trusler og giver jer konkrete løsninger på de udfordringer, I har med det på netop jeres arbejdsplads.
- Fokuserer på at integrere medarbejderinvolvering og ledelsesengagement i voldsforebyggelse.
- I får kortlagt de udfordringer, der er i forhold til forebyggelse af vold og trusler, og får forslag til konkrete løsninger.

Find metoderne til integreret voldsforebyggelse [her](#)

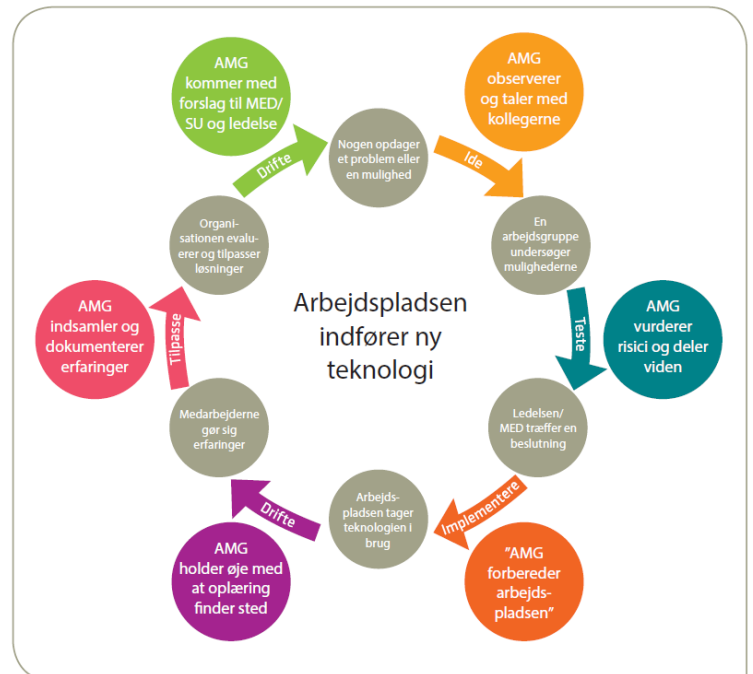


NY TEKNOLOGI

Husk arbejdsmiljøet, når I tager teknologi i brug

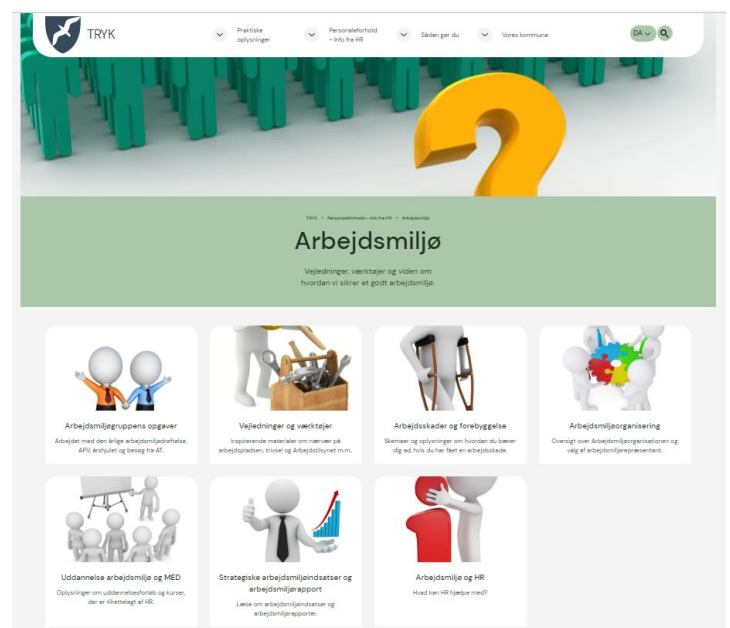
I kan være med til at styrke arbejdsmiljøet, når I tager ny teknologi i brug – og dermed imødekomme nogle dilemmaer. Det kræver, at I tænker arbejdsmiljøet ind i alle processer.

'Husk arbejdsmiljøet, når I tager teknologi i brug' er et værktøj målrettet arbejdsmiljøgruppens rolle, når der indføres ny teknologi på arbejdspladsen. Værktøjet giver gode råd til, hvordan arbejdsmiljøgruppen kan arbejde aktivt i alle faser ved implementering af ny teknologi og på den måde medvirke til, at den nye teknologi både løser opgaven og styrker arbejdsmiljøet.



NYT TRYK

Sidst i denne uge har det nye TRYK premiere. Opbygningen af det nye TRYK har medført en del ændringer, så siderne ser anderledes ud end tidligere. Tag endelige fat i Charlotte Justesen Bork fra HR, hvis der er noget i savner.



The screenshot shows the TRYK website interface. The main heading is "Arbejdsmiljø" (Work Environment). Below the heading, there are several icons representing different work environment topics:

- Arbejdsmiljøgruppens opgaver** (Work Environment Group's tasks): Arbejder med den årlige arbejdspladsrapport, APV, årsrapport og beretning til ÅR.
- Vejledninger og værktøjer** (Guidance and tools): Inspirerende materialer om rammer på arbejdspladsen, trivsel og Arbejdstilsynet m.m.
- Arbejdsskader og forebyggelse** (Work-related injuries and prevention): Skemaer og oplysninger om hvordan du bærer dig ad hvis du har fæst en arbejdsplads.
- Arbejdsmiljøorganisation** (Work environment organization): Oversigt over Arbejdspladsorganisationen og valg af arbejdspladsrepræsentant.
- Uddannelse arbejdsmiljø og MED** (Education work environment and MED): Oplysninger om uddannelsesforløb og kurser, der er tilrettelagt af HR.
- Strategiske arbejdspladsindsatser og arbejdspladsrapport** (Strategic workplace initiatives and workplace report): Læs om arbejdspladsindsatser og arbejdspladsrapporter.
- Arbejdsmiljø og HR** (Work environment and HR): Hvad kan HR hjælpe med?

