

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

Trivsel på arbejdspladserne

Alle arbejdspladser skal mindst hvert 3. år "måle" trivslen på arbejdspladsen. Det betyder helt konkret, at alle arbejdspladser i Jammerbugt Kommune i løbet af 2016 skal "undersøge og følge op på trivslen på arbejdspladsen". Det særlige denne gang er imidlertid, at hovedudvalget har besluttet, at metoderne er "sat fri", og at arbejdet skal tilrettelægges og gennemføres lokalt. Det giver en rigtig god mulighed for at lave nogle gode, relevante og vedkommende forløb, som er tilpasset den enkelte arbejdsplads.

Arbejdet er forankret i MED-systemet og dagsordenssættes der. I kan imidlertid også selv orientere jer i konceptet, hvad der skal foregå, hvornår, hvordan osv. ved at læse materialet, der er udarbejdet til undersøgelsen. Se <http://tryk.jammerbugt.dk/ansat/trivsel-2016/>

Ønsker I at finde selve behandlingen i hovedudvalget d. 21. januar kan den findes her <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/referater-med-systemet/referater-hoved-samarbejdsudvalget/2016/>

Vold og trusler

Siden januar 2015 har Jammerbugt Kommune haft en obligatorisk model for registrering af vold, trusler og psykisk belastning. Hovedudvalget har i januar besluttet at fortsætte den nuværende praksis i endnu et år. Det kan være en god anledning til at gøre opmærksom på proceduren, og de opgaver I lokalt skal arbejde med i forhold til den fælles registreringspraksis.

Arbejdsmiljørepræsentanten og lederen har en særlig opgave i forhold til:

- at informere om registreringspraksissen
- at medvirke til, at skemaet bliver udfyldt og sendt til HR og personale
- at følge med i den lokale udvikling i hændelserne (antal, typer, bestemte skadevoldere, bestemte skadelidte – altså kigge efter mønstre og udviklingen heri)
- at arbejde med forebyggelsen
- at drøfte tendenser i arbejdsmiljøgruppen (fx i forbindelse med arbejdsmiljødrøftelsen og ellers efter behov)
- at dagsordensætte "hændelserne" i personalegruppen som helhed
- at medvirke til, at udviklingen i hændelserne dagsordenssættes i de/t lokale MED-system (fx en gang årligt).

Skemaet til registrering kan hentes her (word eller pdf) <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsskader-og-hjaelpemidler/registrering-af-vold-trusler-mv/>

Hovedudvalget evaluerer metoden i 1. kvartal 2017.

Ny bekendtgørelse og nye vejledninger

I de seneste par nyhedsbrevet er I blevet orienteret om lovændringer og ny forvaltning af arbejdsmiljøloven gældende fra januar 2016. De væsentligste ændringer i forhold til vores arbejdsmiljøarbejde er justeringer i forhold til arbejdet med arbejdsrelateret vold og i forhold til supplerende efteruddannelse.

I skal derfor være særligt opmærksomme på følgende nye opdaterede materialer, der erstatter vejledninger, I måske har liggende og/eller arbejder med.

Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed nr. 1181 er blevet opdateret ved årsskiftet. Den opdaterede version kan hentes her

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/bekendtgorelser/s/samarbejde-om-sikkerhed-og-sundhed-1181.aspx>

Ny **AT-vejledning om samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med mindst 35 ansatte**. Den nye vejledning F.3.3.1 erstatter den tidligere vejledning med samme titel.

F.3.3.1. kan hentes her

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger/s/f-3-3-samarbejde-i-virksomheder-med-mindst-35-ansatte.aspx>

Ny **AT-vejledning Vold** med nummer D.4.3.3. erstatter AT-vejledningen med titlen Voldsrisiko i forbindelse med arbejdets udførelse.

Den nye D.4.3.3. kan hentes her

<http://arbejdstilsynet.dk/da/REGLER/At-vejledninger/V/D-4-3-3-Vold.aspx>

Og endelig

Ny **AT-vejledningen Arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen** med nummer F.3.7-2. erstatter den tidligere vejledning med samme titel.

F.3.7-2. kan hentes her

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger/a/f-3-7-arbejdsmiljoeuddannelse-for-amomedlemmer.aspx>

Vær opmærksom på, at Arbejdstilsynet ved nogle af årets første tilsynsbesøg har spurgt til den supplerende uddannelse!!!

Træf i Tranum

Jeg vil blot som tidligere annonceret gøre opmærksom på træf i Tranum d. 28.-4. 2016, hvor I vil blive inviteret til et arrangement med arbejdsulykker som omdrejningspunkt. Invitationen udsendes ca. en måned før arrangementet.

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejdsmiljø og HR-konsulent

