

Lovforslaget indeholder blandt andet:

- Der skal laves konkrete måltal for arbejdsmiljøindsatsen på brancheniveau
- Der indføres mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet
- Rådgivningspåbud ændres til kompetencepåbud, så det tager højde for virksomhedernes forskellige behov for kompetenceopbygning
- Reglerne gøres mere tydelige og klare
- Ministeren bemyndiges til at indføre gebyr for skærpet tilsyn
- Bøder ved alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven skærpes
- Grundbøden for materielle overtrædelser af arbejdsmiljøloven forhøjes

Lovforslaget forventes vedtaget inden jul, og initiativerne vil træde i kraft i de kommende år.

FORBYGGELSE AF AKUT FYSISK OVERBE- LASTNING VED FORFLYTNING

Tal fra Arbejdstilsynet viser, at akutte fysiske overbelastninger opstået under personforflytninger er skyld i næsten halvdelen af alle langtidssygemeldinger blandt sundhedspersonale.

Rapporten fra Det Nationale Forskningscenter For Arbejdsmiljø udspringer af en undersøgelse, der har taget udgangspunkt i et ønske om en dybere forståelse af årsagerne til akut fysisk overbelastning.

Undersøgelsen forsøger således at finde svar på spørgsmålene; Hvad er en akut fysisk overbelastning? Hvornår og hvorfor opstår de? Og hvad kan man gøre for at forebygge dem? Ifølge interviewdeltagerne var manglende risikovurdering en af de væsentligste årsager til akut fysisk overbelastning, mens ændring af negative arbejdsvaner, prioritering af forflytninger og hjælpemidler, brugen af egen, borger eller patient som ressource. Desuden blev det foreslået vigtigheden af ledelsesopbakning blev foreslået som forebyggende strategier for akut fysisk overbelastning under patientforflytning.

På Forflyt.dk kan I høre podcast med eksempler med eksperternes anbefalinger samt finde 8 anbefalinger til personforflytning. Læs mere på: <https://www.forflyt.dk/podcast-forflyt/alle-episoder>

NY VEJLEDNING

Der er kommet en ny vejledning, der handler om krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Den erstatter vejledning om mobning og seksuel chikane. Se <https://amid.dk/regler/at-vejledninger/kraenkende-handlinger-4-3-1/>

