

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

Hilsen til de nyvalgte

Gitte og jeg vil gerne ønske de nyvalgte/nyudpegede til lykke med valget og sige tak for samarbejdet til de afgåede repræsentanter. For de af jer ikke kender os, kan I læse en lille introduktion på <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/om-arbejdsmiljoe-og-hr/>

Når organisationsændringen er faldet på plads, vil vi begge blive en del af en ny afdeling, men vi vil også fremadrettet have fokus på kommunens arbejde med arbejdsmiljø og HR

☺

Den nye arbejdsmiljøorganisation

Årets første kvartal har på mange arbejdspladser været præget af den forestående organisationsændring, som samtidig er faldet sammen med nyvalg til bl.a. arbejdsmiljøgrupperne. Til trods for sammenfaldet har langt de fleste arbejdspladser været i stand til at afholde valg.

Når nyvalg og organisationsændringer falder sammen må vi også erkende, at det er lidt sværere for os at få lavet en oversigt over den nye samlede arbejdsmiljøorganisation. Vi har endnu ikke et helt tydeligt billede af (alle) de nye afdelinger, og hvordan posterne som arbejdsmiljørepræsentant og som arbejdsleder er fordelt.

I takt med at vi arbejder med arbejdsmiljøorganisationen, opdaterer vi også vores maillister. Men i en overgangsperiode vil både nye og gamle medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne optræde i vores systemer. Vi vil derfor både bede om jeres forståelse og hjælp til at få organisationen på plads - ganske enkelt ved at give os besked, hvis I skal slettes, eller hvis I kan se, at der er andre fejl/mangler på maillisterne. Tilsvarende vil vi bede de af jer, der endnu ikke har indsendt et stamblad om at sende det til Gitte (gch@jammerbugt.dk).

TRYK – kommunens intranet

Vi har gennem det seneste år arbejdet på at opbygge en overskuelig Arbejdsmiljøside på TRYK. Her vil både nye og erfarne medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne finde materialer, der specifikt fortæller om forholdene i Jammerbugt Kommune, eller har en generel karakter, som de fleste vil have glæde af. Der er ikke tale om en stor mængde materialer, men vi forsøger til gengæld at holde siden opdateret. Derfor skal jeg også opfordre jer til dels at bruge siden, og til dels at hente materialerne direkte fra TRYK og ikke gemme fx skemaer på et fælles drev.

Nye redskaber fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet udvikler en stor mængde vejledninger, guides mv. målrettet virksomhedernes eget arbejdsmiljøarbejde. Mange af disse er udviklet til særlige brancher, og de har derfor ikke en karakter, der får mig til at omtale dem i nyhedsmailen. Her i foråret 2015 er der imidlertid udgivet nye materialer inden for to områder, som kan bruges på alle kommunens arbejdspladser. Derfor skal de have en kort omtale.

Det første værktøj er en generel vejledning om oplæring, instruktion mv. Den gennemgår arbejdsgiverens forpligtelser i forhold til at oplære, instruere og føre tilsyn med nyansatte. Undersøgelser viser nemlig, at unge og nyansatte har flere arbejdsulykker end andre ansatte. Vejledningen kan findes her:

<https://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger/o/1-7-1-oplaerin-instruktion-tilsyn.aspx>

Vejledningen er desuden suppleret med et faktaark, hvor læseren i oversigtsform præsenteres for 9 gode råd om oplæring, instruktion og tilsyn.

Faktaarket findes på denne side:

<https://arbejdstilsynet.dk/da/regler/virksomhedens-arbejdsmiljoearbejde/oplaering-og-instruktion-af-bl,-d-,a,-d,-nyansatte.aspx>

Det andet værktøj er et spørgeskema, som kan bruges til at drage læring af ulykker.

Ved at forholde sig til og udfylde skemaet ledes læseren gennem en afdækning/kortlægning af årsagerne til ulykken, ligesom man ved kommer til at forholde sig til, hvordan lignende ulykker kan undgås. Skemaet kan findes her.

<https://arbejdstilsynet.dk/da/nyheder/nyheder/nyheder-2014/nyheder/nyt-vaerktoej-til-analyse-af-arbejdsulykker.aspx>

Forebyggelse og reduktion af antallet af ulykker er et kommunens arbejdsmiljøstrategiske indsatsområder, ligesom det er udpeget af regeringen til at være en af landets største arbejdsmiljømæssige udfordringer.

Ændring af arbejdsmiljøloven i forhold til at forebygge vold og trusler mv.

Arbejdsmiljøloven er tidligere på året blevet ændret. Det betyder, at arbejdsgivere fremadrettet også får pligt til at forebygge arbejdsrelateret vold, trusler og anden krænkende adfærd, der finder sted uden for arbejdstiden. Hidtil har arbejdsgiveren alene været forpligtet til at forebygge vold og trusler på selve arbejdspladsen. I bør være opmærksomme på, om lovændringen skal give anledning til at ændre jeres lokale retningslinjer for at forebygge og håndtere problemer i tilknytning til forekomsten af vold, mobning og chikane.

Arbejdsmiljøuddannelser

Jeg vil også i dette nyhedsbrev minde om, at alle nyvalgte/nyudpegede arbejdsmiljørepræsentanter/arbejdsledere, der ikke allerede har en arbejdsmiljøuddannelse (taget efter 1. april 1993) **SKAL** tage den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse inden for de første måneder af funktionsperioden.

Der er tilrettelagt to arbejdsmiljøuddannelser (d. 5.-7. maj hhv. d. 9.-11. juni) målrettet kommunens ansatte, og I kan stadig nå at tilmelde jer.

Tilmelding til kurserne foregår via www.Puf.plan2learn.dk, her **skal** I vælge de kurser, der foregår i **Jammerbugt Kommune** (ikke andre kommuners uddannelser).

Husk at have jeres **EAN-nummer** klar, når I tilmelder jer.

Begge kurser afvikles på Himmerlandsfondens Kursus og Feriecenter 'Tranum Strand', Strandvejen 83, 9460 Brovst.

I kan læse mere detaljeret om uddannelserne på TRYK se <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/uddannelse/arbejdsmiljoeuddannelsen/>

Jeg vil meget opfordre jer til at benytte de kurser vi selv udbyder. En stor deltageropbakning er nødvendig for at holde prisen så lav som mulig.

Gode forandringsprocesser

Endelig er der blot tilbage at minde om, at de nye arbejdsmiljøgrupper er blevet inviteret til en temaeftermiddag om gode forandringsprocesser. Arrangementet foregår på Tranum strand d. 23. april. Der er udsendt en særskilt invitation til medlemmerne af arbejdsmiljøgrupperne.

Rigtig god påske!

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejdsmiljø og HR-konsulent

