

Velkommen til 13. udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- Succes med træning i hjemmeplejen - om ordningen med digitalt støttet træning
- Myndighed - et nyt samlet område i Social-, Sundhed- og Beskæftigelse (portræt af "Myndighed - Social-, Sundhed- og Beskæftigelse")
- Jammerbugt Kommunes 40-års jubilare - Lone Dahlin og Else Hermansen har været ansat 40 år på Biersted Skole
- Kort Nyt: 2000 til børnekarneval | Ny kontrakt med KN Rengøring | Hjemmeplejen flytter til Blokhus | Nordjysk mester i EUD-ansøgninger | Biblioteket vil fremme læselyst | Samlet ledelse til Kulturskole og Bibliotek

God læselyst

Holger Spangsberg

Succes med træning i hjemmeplejen

Trivsel og selvhjulpethed for borgeren og sparede ressourcer i hjemmeplejen - det er, hvad indførelsen af digitalt støttet træning har ført med sig, siden Jammerbugt Kommune indførte ordningen for et par år siden.

Anna Katrine Jensen (87) er en af dem, som har haft glæde af tilbuddet om digitalt støttet træning. Efter et hospitalsophold kom hun hjem og havde på grund af fysiske skavanker svært ved at få hverdagen til at hænge sammen.

"Jeg kunne ikke komme ud af sengen, jeg kunne ikke lave mad. Jeg kunne ingenting," husker Anna Katrine.

Hun takkede ja til at få besøg af en af Jammerbugt Kommunes digitale trænere - social- og sundhedsmedarbejdere som er blevet oplært i at bruge programmet.

"Efter otte ugers træning vendte det, og jeg kunne selv kravle ud af sengen om morgenen. I dag kan jeg lave mad, bage og holde mit hus. Jeg kan det hele," fortæller Anna Katrine.

Digital træner, Helle Damm Thøgersen, oplever, at langt de fleste, ligesom Anna Katrine, har glæde af et træningsforløb.

"Med trænings-app'en og det positive skub, som et besøg giver, ja, så er det faktisk langt de fleste, som forbedrer deres funktionsniveau, eller i hvert fald bevarer det. Og det betyder bare meget for livskvaliteten, at man for eksempel kan gå på toilettet eller komme ud af sengen selv," lyder erfaringen.

Træning med stor virkning

I Jammerbugt Kommune begyndte den digitalt støttede træning midt i 2022. De første tal baseret på et helt år er fra 2023, og de viser meget positive resultater, oplyser Henrik Ravn, chef for Sundhed og Velfærd i Jammerbugt Kommune:

"Vores tal viser, at når en borger er visiteret til hjemmeplejen i Jammerbugt Kommune, stiger behovet for hjælp i gennemsnit med 53 timer årligt. Men for de 122 borgere, som i 2023 gennemførte den digitalt støttede træning, reducerede eller fastholdt 72 procent deres behov for hjælp fra hjemmeplejen. Det er en kæmpestor effekt med en forholdsvis lille indsats. Freregnet udgifterne til træning, svarer det til cirka 10 stillinger, som frigøres til andre opgaver på et område, hvor flere får behov for hjælp og støtte de kommende år".

Med så gode resultater kan den digitalt støttede træning vise sig at være en vigtig brik i fremtidens hjemmepleje, mener Henrik Ravn:

"Hvis vi fortsat i de kommende år skal kunne tilbyde en ældrepleje, der matcher det demografiske pres og de økonomiske og rekrutteringsmæssige udfordringer, er det helt nødvendigt at finde nye løsninger. Den digitalt støttede træning, som vi nu har indført den i Jammerbugt Kommune, er en af dem. Det er jeg helt overbevist om".



Helle Damm Thøgersen og Anna Katrine Jensen

Fakta om digitalt støttet træning i Jammerbugt Kommune

- Foregår med basis i en app fra virksomheden DigiRehab. Forløbet består af en screening og et skræddersyet program med to ugentlige trænings-sessions i 12 uger. Hver fjerde uge justeres programmet. Indimellem træner borgeren selv.
- Jammerbugt Kommune har indført træningstilbuddet ved at uddanne tre social- og sundhedsmedarbejdere i programmet fra DigiRehab. De fungerer som digitale trænere og besøger de borgere, der siger ja til et forløb.
- I Jammerbugt Kommune gennemførte 122 borgere træningsforløbet i 2023. 88 af dem (72 procent) fastholdt eller reducerede deres behov for hjælp fra hjemmeplejen. Det er en stor forbedring i forhold til det gennemsnit på 53 timers ekstra behov for hjælp pr. år, som ellers er normalen ifølge tal fra de seneste år.
- I alt svarer det mindskede behov for hjælp i 2023 til cirka 10 fuldtidsstillinger.
- De frigjorte ressourcer er medvirkende til, at hjemmeplejen kan løse opgaverne, samtidig med at et stigende antal borgere har behov for hjælp og støtte.



Myndighed - et nyt samlet område i Social-, Sundhed- og Beskæftigelse

Fra at være fordelt i tre forskellige chefområder med specialistviden på tre forskellige områder, er myndighedsfunktionen på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet blevet samlet. Den nye organisering giver nye vigtige muligheder, fortæller chef, Mia Riise.

I Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen ændrede man pr. 1. januar 2024 grundlæggende på organiseringen, så der overordnet blev to hovedområder for henholdsvis myndighed og det udførende led.

De 130 medarbejdere i myndighedsområdet er sagsbehandlere (flest), mentorer, uddannelsesvejledere og virksomhedskonsulenter – alle med en koordinerende funktion, og alle er i denne tid på en stor opgave, fortæller chef for myndighed, Mia Riise.

”Fra at have været specialister på hvert vores område i hver vores afdeling (henholdsvis senior-, handicap-, ydelse- og beskæftigelsesafdelingen) med særligt kendskab til den lov, der satte rammerne netop her (Aktivloven, Serviceloven og Beskæftigelsesloven), skal vi gå til også at få mere generalistviden på de andre områder, så vi hurtigt ved, hvilken kollega vi skal have fat på i en sag. Målet er, at borgeren - i tråd med Jammerbugt Kommunes fokus på én indgang for borgeren - kun har kontakt til én medarbejder, som afsøger de muligheder, der findes for at hjælpe, og herefter skræddersyer den rette indsats – om nødvendigt med elementer fra flere lovområder,” skitserer hun.

Hurtig og målrettet hjælp

At samle myndighedsfunktionen bredt giver bedre mulighed for målrettede og hurtige indsatser, der hjælper borgeren videre her og nu, hvis muligt, skriver Mia Riise.

I modsætning til før kræver en tværfaglig indsats nu ikke længere, at man også skal blive enig mellem afdelinger og ledere om, hvem der skal afholde udgiften, for nu er det faglige og økonomiske ansvar placeret under samme chef.

”Aktivloven og Serviceloven er gode eksempler på, hvordan vi arbejder lidt anderledes i dag. Før var de områder delt under to forskellige chefområder og to forskellige afdelingsledere. I dag deler de to områder chef og afdelingsleder. Vi bruger de socialfaglige vurderinger til for eksempel at yde et indskudslån til en udsat borger for at undgå ophold eller længerevarende ophold på et forsorgshjem, som er en meget dyr indsats efter Serviceloven. Den socialfaglige vurdering laves i fællesskab mellem områderne og ender ud med, at borgeren får hurtigere hjælp, og kommunen samlet set har en mindre udgift. Tidligere ville vi som udgangspunkt have bedt borgerne om at spare op og på den måde have forlænget opholdet på forsorgshjemmet og dermed også udgiften herfor under socialområdet,” giver Mia Riise som eksempel.

Vejen frem – både når det gælder service og økonomi

Perspektivet er lovende, men store forandringer skabes ikke med et fingerknips.

”Udfordringerne med at få økonomien til at hænge sammen på social- sundheds- og beskæftigelsesområdet har været kendt i længere tid, og de løses ikke bare fra den ene dag til den anden. Efter min mening er den ændrede organisering et vigtigt skridt i den rigtige retning – både i forhold til at hjælpe bedst og hurtigst muligt og i forhold til at holde budgetterne. Jeg er stolt over at arbejde i en kommune, hvor man har haft modet til at gå nye veje, og jeg er stolt over medarbejderne, som lægger en masse ekstra energi i at implementere den nye måde at arbejde på. Men selvfølgelig vil det tage et stykke tid, før tingene bare glider,” understreger Mia Riise

En gang om måneden holder hun i fællesskab med afdelingsledere og faglige ledere et fælles morgenmøde, hvor lederstaben på skift besøger de fire matrikler, som myndighed er fordelt på. Her gives en update på situationen, en status på økonomien og mulighed for dialog omkring det, der driller, eller det, der fungerer.

”Det er vigtigt også at huske at kaste lys på det, der fungerer godt, så det bruger vi også møderne til,” betoner Mia Riise.

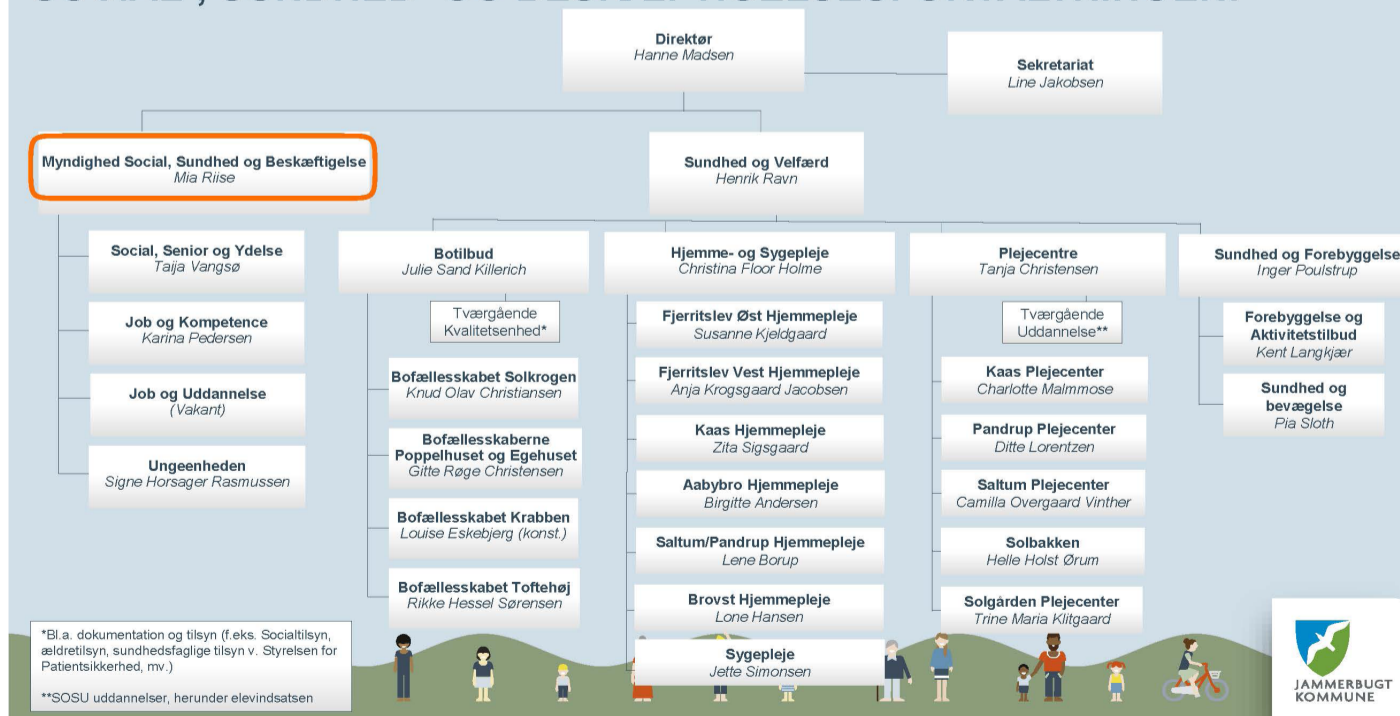


Mia Riise er chef for ”Myndighed - Social-, Sundhed og Beskæftigelse”

SOCIAL-, SUNDHEDS- OG BESKÆFTIGELSESFORVALTN

- ◀ JOBCENTER
- ◀ YDELSESKONTOR
- ◀ BORGERSERVICE

SOCIAL-, SUNDHED- OG BESKÆFTIGELSESFORVALTNINGEN:



Jammerbugts 40-års jubilare - 4 spørgsmål i anledning af jubilæet

Lone Sonja Dahlin:

- Uddannet fra Aalborg Seminarium i 1983 med linjefagene dansk og billedkunst
- Ansat på Biersted Skole siden 1984 – primært i indskolingen

Else Hermansen:

- Uddannet fra Ranum Statsseminarium i 1984 med linjefagene tysk og engelsk
- Ansat på Biersted Skole siden 1984 – primært i udskolingen

Hvad har I været glædest for i jeres arbejdsliv?

Else: Vi har talt om, at den modtagelse, vi fik her i Biersted, var noget helt særligt. Faktisk var vi til samtale samme dag, og jeg tilbød Lone og den veninde, hun havde med, at de kunne køre med tilbage til Aalborg. Da vi skiltes, sagde vi: "Vi ses forhåbentligt efter sommerferien!" Og det gjorde vi så altså. Og vi fik den bedste modtagelse på Biersted Skole – både af ledelsen og kollegerne. Det var jo vigtigt, når man kom som helt nyuddannet og lidt usikker – at man blev taget godt imod.

Else og Lone: Overordnet har det at få lov til at arbejde med børn og unge selvfølgelig været det vigtigste. Det var derfor, vi valgte at blive lærere.

Hvad har andre sværest ved at forstå, når I fortæller, hvad I arbejder med?

Else: Hvor meget folkeskolen har ændret sig, siden de selv gik i skole. Der er sket utrolig meget, og det er som om, ændringerne er kommet med kortere og kortere mellemrum. Da Lone og jeg startede, var det med bøger, blyanter og hæfter. I dag er det meste digitalt og foregår på skærmen.

Lone: Jeg synes, også det kan være svært at forklare alt det i lærerjobbet, som ikke lige er at stå foran en klasse og lære dem noget konkret. Og der er rigtig meget. En stor del af vores opgave er jo at sørge for, at børnene bliver ved med at være nysgerrige og bevarer motivationen – at de trives med skolegangen og de andre. Den slags kan man ikke slå op i en bog. Det handler om klasseledelse og fingerspidsfølelse i den enkelte situation. Forældrene og samarbejdet med dem er også en meget vigtig brik.

Hvad har I opfattet som mest meningsfuldt i den funktion, I varetager?

Lone: Jeg tror netop, det har været det med at holde børnene glade og engagerede. Jeg har jo mest undervist de små i indskolingen, og her er det en vigtig forudsætning, at de har appetit på tingene og lyst til at lære. Der er så meget på spil. Det er jo mennesker, vi har med at gøre, og vi får lov til at spille en rolle i nogle helt afgørende år af deres liv. Det er et stort ansvar, men det er også det, som gør jobbet så meningsfuldt, og måske er det derfor, jeg aldrig har været ked af at tage på arbejde.

Else: I udskolingen er det naturligvis også vigtigt med motivation og nysgerrighed. Men her fylder det også meget at gøre børnene, som jo nu er godt på vej til at blive unge mennesker, klar til næste kapitel af deres liv. Efter 9. klasse skal de træffe det første store selvstændige valg, når de skal vælge deres videre vej. Når vi først giver slip på dem, vil der ikke være den samme opmærksomhed og støtte til hver enkelt. Vi forsøger at opmuntre dem til at øve sig her, hvor de er trygge. De mere tilbageholdende kan vi for eksempel opmuntre til at tage ordet noget mere og på den måde gøre opmærksom på sig selv. Det er vigtigt at turde.

Nævn en episode fra jeres arbejdsliv, som I altid vil huske?

Else: Vi taler tit om en helt særlig emneuge tilbage – tjå, det er nok over 20 år siden. Den handlede om middelalderen, og vi brugte en grund overfor kirken, som skolen ejede (vist stadig ejer). Den blev rammen om alle mulige aktiviteter. På højen deroppe blev der for eksempel rejst en galge, og i mit team byggede vi en ler-ovn. Det tog os mange eftermiddage op til emneugen, men den virkede, og man kunne bage brød i den.

Lone: Ja, den uge var helt speciel – måske fordi alle på skolen uden undtagelse var så engagerede i den. I mit team malede vi kalkmalerier – i flere lag på den helt rigtige måde. Og så var der jo også det, at store dele af byen blev en del af projektet, blandt andet som gæster den sidste dag, hvor vi inviterede til marked oppe på grunden.



(Fra venstre) Lone Sonja Dahlin og Else Hermansen blev ansat på Biersted Skole samme dag i 1984





"Under vandet" var temaet til dette års børnekarneval i Aabybro, som vrimlede med fisk og andre undervandsvæsener.

2000 til børnekarneval

Solen skinnede, og masser af glade børn og voksne i fantasifulde udklædninger befolkede fredag d. 3. maj Aabybros gader i det store optog til Børnekarneval 2024. Temaet var "Under vandet".

Udklædt som selveste Kong Nepun bød borgmester Mogens Christen Gade velkommen, og herefter tog de cirka 500 børn og deres medarbejdere fra institutioner og dagplejere i Aabybro (offentlige såvel som private) turen rundt i byen med forældre og bedsteforældre stående langs ruten.

Da der efterfølgende blev spist kage og drukket saftvand på karnevalspladsen overfor Skipper Clements Børnehave og Vuggestue, nærmede deltagerantallet sig 2000.

Afslutningsvist optrådte børnetryllekunstneren MIGU og vinderne fra MGP på Aabybro Skole.

Ny kontrakt med KN Rengøring

Jammerbugt Kommune har indgået en 4-årig kontrakt med KN Rengøring fra Pandrup, som pr. 1. juli 2024 overtager rengøringsopgaven.

I juni 2023 besluttede Kommunalbestyrelsen, i forbindelse med udløbet af kontrakten med Kongsvang Cleaning & Facility A/S, at sende rengøringsopgaven i udbud. Med udbuddet var ønsket i første omgang at afklare, om opgaven skulle hjemtages eller udliciteres igen.

De indkomne tilbud viste en årlig millionbesparelse sammenlignet med hjemtagning af rengøringsområdet, og der var flertal for en fortsat udlicitering. Valget faldt i henhold til de udstukne kriterier efterfølgende på KN Rengøring fra Pandrup, hvis tilbud desuden indebærer en væsentlig stigning i antallet af timer til opgaven, i forhold til den tidligere aftale.



Fra d. 1. juli 2024 og fire år frem gør KN Rengøring rent for Jammerbugt Kommune.



Saltumgruppens Team Hune-Blokhushus møder denne sommer ind i satellit-lokalerne på Blokhushus Torv.

Hjemmeplejen flytter til Blokhushus

Om sommeren har hjemmeplejen i den nordlige del af Jammerbugt Kommune ekstra travlt. Mange tager nemlig i sommerhus og medbringer et behov for hjælp i hjemmet, som dermed overgår fra hjemkommunen til Jammerbugt Kommune.

Team Hune-Blokhushus i Saltumgruppen lægger i sommerperioden to hele dags- og aftenture til det daglige program. Derfor er teamet denne sommer rykket fra hovedkvarteret i Pandrup til Torvet i Blokhushus. Her befinder de sig i cykelafstand til de fleste af de borgere, som de besøger.

"Med den nye satellit er vi kommet tættere på, og det betyder, at vi kan servicere både turister og fastboende i området hurtigere og bedre," fortæller Christina Floor Holme, som er områdeleder for hjemme- og sygeplejen i Jammerbugt Kommune.





30,6 procent af ansøgningerne til ungdomsuddannelser fra unge i Jammerbugt Kommune gik til erhvervsuddannelserne.

Nordjysk mester i EUD-ansøgninger

Med 30,6 procent blev Jammerbugt Kommune den nordjyske kommune med størst procentvis søgning til erhvervsuddannelserne. Det viste årets søgetal til ungdomsuddannelserne, som Børne- og Undervisningsministeriet offentliggjorde i marts.

"Det er glædeligt, at søgetallet igen er steget til erhvervsuddannelserne, da det er et område, der vægtes i Jammerbugt Kommune," lød kommentaren fra Diane Aarestrup, formand for Beskæftigelsesudvalget.

Det praksis- og erhvervsnære fokus i Jammerbugt Kommune giver sig blandt andet udtryk i det årlige "Hænderne op" -arrangement, hvor elever i 8., 9. og 10. klasse er ude og opleve lokale arbejdspladser. Jammerbugt Kommunes Erhvervspraktikpolitik tilsiger desuden, at alle 9. klasser kommer i én uges erhvervspraktik.

Biblioteket vil fremme læselyst

Med læseklubber i alle afdelinger, "litteragåture", bogcaféer, "booktalks" og meget mere, lancerede Jammerbugt Bibliotek i april 2024 et år med særligt fokus på læselyst. Den (læselysten) er nemlig for nedadgående, og det har mange negative følger.

"Undersøgelser peger på, at både børn og voksne læser mindre - og de læser mindre af lyst," fortæller Anna Kristensen, der er en del af bibliotekernes læselystgruppe.

At være en god læser er tæt forbundet med evnen til at navigere i sit eget liv, påpeger hun:

"Læsning er en grundlæggende kompetence i vores samfund, som sikrer, at vi kan orientere os, tage stilling og forholde os kritisk til de informationer, vi møder på vores vej".

Læselyst-initiativerne lanceres løbende på bibliotekernes hjemmeside og facebookside.



Jammerbugt Bibliotek sætter det kommende år fokus på læselyst.



Leder af Kulturskolen, Henrik Hammer, står nu også i spidsen for bibliotekerne.

Samlet ledelse til Kulturskole og Bibliotek

D. 1. april 2024 tiltrådte den erfarne kulturskoleleder, Henrik Hammer, også som leder for Jammerbugt Bibliotekerne. Initiativet kommer som del af en bredere omstrukturering af kulturområdet, efter at den tidligere biblioteksleder, Susanne Hjort Hansen, valgte at gå på pension i september 2023.

Inspireret af vellykkede initiativer i Thisted og Morsø kommuner har Jammerbugt Kommune nu valgt at samle ledelsen under Henrik Hammer. Målet er at skabe en mere integreret tilgang til kulturaktiviteterne og udnytte synergien mellem kulturskolen og biblioteket.

Henrik Hammer blev oprindeligt ansat som leder af Kulturskolen i 2014 og udvidede senere sit virkefelt som direktør for Kultur- og ErhvervsCenter Jammerbugt i 2016.

