

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

### Arbejdsmiljøstrategiske indsatsområder for 2016

På hovedudvalgsmødet d. 26. november blev det kommende års strategiske indsatsområder for arbejdsmiljøet fastsat. Igen i 2016 vil Jammerbugt Kommune læne sig op ad de tre områder, der i Folketingets 2020-plan for den nationale arbejdsmiljøindsats, er udpeget til at udgøre landets væsentligste arbejdsmiljøproblemer, nemlig:

- *reduktion af antallet af arbejdsulykker*
- *muskelskeletbesvær*
- *psykisk arbejdsmiljø.*

Der til kommer, at kommunens arbejde med *sygefravær* skal have en særlig opmærksomhed i 2016.

I lighed med sidste år har hovedudvalget givet konkrete forslag til, hvad I kan arbejde med lokalt for at holde fokus på de fire områder (se <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsmiljoerapporter-og-politikker/strategiske-indsatsomraader-2016/>). Netop på baggrund af de overordnede strategiske indsatser opfordres I også til at afholde jeres lokale arbejdsmiljødrøftelse i løbet af 1. kvartal 2016. Inspiration til drøftelsen findes fx på <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/vejledninger-og-vaerktoejer/apv-droeftelse-og-rundering/>. I lighed med tidligere bliver jeg glad for at modtage jeres konklusion af drøftelsen.

Bestilling af ergonomiske it-hjælpemidler sker direkte hos Digitalisering og It. Der har manglet lidt klarhed omkring proceduren for bestilling af ergonomiske it-hjælpemidler (mousetrappere) mv. Bestillingerne skal nu sendes direkte til Digitalisering og It, efter I lokalt i arbejdsmiljøgruppen har vurderet og aftalt, hvad der er behov for.

### Ny lovgivning og ny forvaltning af lovene på arbejdsmiljøområdet

#### Arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden

Jeg har tidligere orienteret om at der kommer en ny bekendtgørelse om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid. Reglerne medfører, at arbejdsgiverens nuværende pligt til at sørge for, at arbejdet planlægges sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, udvides til **også** at omfatte arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid. Arbejdsgiveren skal desuden fremadrettet give skadelidte ansatte tilbud om bistand til politianmeldelse af voldsepisoder. Den ny bekendtgørelse gælder fra d. 1. januar 2016. Samtidig revideres Arbejdstilsynets vejledning om voldsrisiko i forbindelse med arbejdets udførelse.

I forhold til jeres lokale arbejde **skal** I derfor være opmærksomme på om jeres **lokale retningslinjer** for forebyggelse og håndtering af vold er udformet, så de også tager højde for ovenstående, eller om der er behov for en justering.

### Supplerende uddannelse

Arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter har ret (men ikke pligt) til supplerende efteruddannelse. Reglerne siger 2 dage det første funktionsår og 1½ dag de efterfølgende år.

Fra 2016 kommer der en ændring i bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed, som betyder, at man fremover skal kunne dokumentere, at kompetenceudviklingsbehovet er blevet drøftet i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. For mange af jer vil det næppe betyde noget i forhold til jeres nuværende praksis, da I givetvis allerede drøfter jeres kompetenceudviklingsbehov og dokumenterer, at drøftelsen har fundet sted.

I kan læse mere om den supplerende uddannelse i nyhedsbrevet fra september <http://tryk.jammerbugt.dk/media/3364959/nyhedsbrev-september-2015.pdf>.

### Lidt af hvert

Arbejdstilsynet vil på forskellige fronter ændre fokus fremadrettet.

De risikobaserede tilsyn vil i højere grad blive planlagt ud fra en reel vurdering af, om de udvalgte virksomheder antages at have problemer med arbejdsmiljøet. Der indføres desuden en ny reaktionsform – skærpet tilsyn, og endelig vil der fremadrettet blive givet højere bøder for visse overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Det er endnu lidt uklart, hvad disse ændringer kommer til at betyde for kommunens arbejdspladser. I hører nyt hvis/når jeg ved noget mere.

### Tilbagemeldinger til Arbejdstilsynet via OnlineAT

Hvis I efter et besøg fra Arbejdstilsynet skal melde tilbage (fx afgive et høringssvar eller orientere om, hvordan I efterkommer et påbud) fremgår det af AT's breve, at *...I kan bruge formularen på selvbetjeningsløsningen OnlineAt*. I skal her være opmærksomme på, at der netop står **kan** ikke **skal**. I kan altså fortsat kontakte Arbejdstilsynet pr. mail (eller brev for den sags skyld). OnlineAt er endnu ikke en obligatorisk selvbetjeningsløsning.

Ønsker I at benytte OnlineAT, skal I være opmærksomme på, at det kræver lidt administrativt forarbejde af både arbejdslederne og af Digitalisering og It, før I får adgang. Lederen skal via Digitalisering og It tildes rettigheder til løsningen. Hvis I ønsker at melde tilbage gennem selvbetjeningsløsningen, skal I derfor - i god tid inden tilbagemeldingsfristen - kontakte Digitalisering og it, så I får de helt rigtige rettigheder til OnlineAT.

### Træf i Tranum

Arbejdsmiljøgrupperne kan allerede nu reservere eftermiddagen torsdag d. 28.-4. 2016, hvor I vil blive inviteret til et arrangement med arbejdsulykker som omdrejningspunkt.

Fortsat god december, glædelig jul og godt nytår!

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejdsmiljø og HR-konsulent

