

JAMMERBUGT KOMMUNE	
Indg.	01 FEB. 2012
J. Nr.	
Init.	



Forhåndsftale
for
rengøringsassistenter

Gældende fra 01.01.12

Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og 3F om fastsættelse af løn for rengøringsassistenter.

Grundløn.

Grundlønnen er centralt fastsat og udgør p.t. løntrin 14.

Funktionsløn.

Rekrutteringstillæg.

Det tillægges alle ansatte 2 løntrin fra ansættelsen som rekrutteringstillæg.

Delt tjeneste.

Der tillægges 2 løntrin, når tjeneste inden for rengøringsområdet - på samme arbejdsplads eller flere forskellige arbejdspladser – ikke kan forrettes i et sammenhængende forløb (bortset fra evt. transporttid).

- Det blev tilkendegivet, at man skal tilstræbe, at arbejdsdagen kan hænge sammen uden delt tjeneste.

Alene arbejde.

Hvis mere end halvdelen af den samlede arbejdstid foregår alene i institutionen, ydes et tillæg på 2 løntrin.

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.500 for funktionen. Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

- Der er udarbejdet TR-vilkår, som indsættes som bilag 1.

Arbejds miljørepræsentant.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 6.500 for funktionen. Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

Kvalifikationsløn.

Udover de i overenskomsten fastsatte kvalifikationsløndelev – kvalifikationsløn trin 17 efter 2 år og trin 20 efter 5 år, ydes

For ansatte efter 1. april 2011 vil der ved ansættelsen blive medregnet indtil 1 års relevant erfaring fra anden virksomhed. Det vil sige, at erfaringsdatoen vil kunne regnes tilbage til 1. april 2010.

Fra 1. april 2012 til der kunne medregnes indtil to års relevant erfaring fra anden virksomhed.

Relevant erfaring skal udgøre minimum 800 arbejdstimer.

Uddannelse

For relevant efteruddannelse ydes

- kr. 1.000 for 1 uges kursus
- kr. 2.000 for 2 ugers kursus
- 1 løntrin for 3 ugers kursus.

Der kan maksimalt ydes 2 løntrin og der skal foreligge aftale med arbejdspladsen forud kurset.

Det forventes, at man løbende kan deltage i relevante kurser og at tilbuddet gives til nyansatte inden for det 1. år efter ansættelse.

Tillæg for anden relevant uddannelse forhandles individuelt.

Personlige kvalifikationer

Der kan ydes 1-4 løntrin, når der til gavn for virksomheden udvises omstillingsevne, initiativ, fleksibilitet, motivation og engagement.

Fastholdelse

Der ydes 1 løntrin fra den 1. i måneden efter det fyldte 60. år.

Erfaring fra timelønnet ansættelse.

Timelønnede, der har oparbejdet 1924 arbejdstimer – hos såvel privat som offentlig arbejdsgiver - tillægges 1 løntrin. Tillægget ydes for hver gang, der er oparbejdet 1924 arbejdstimer.

Det er medarbejderen, der skal dokumentere timetallet og tillægget ydes fra den 1. i måneden efter dokumentationens fremlæggelse. Tillægget ydes således ikke med tilbagevirkende kraft.

Fællesbestemmelser.

Alle beløb er i 31.03.00-niveau.

De aftalte løndelevninger er forhandlet med udgangspunkt i indplacering på grundløn trin 14 og med den p.t. gældende kvalifikationsløn.

En centralt aftalt stigning på 1 trin i ovenstående grundløn eller kvalifikationsløn vil ikke blive modregnet i de aftalte funktions- og kvalifikationslønlevninger.

Man var enige om, at alle nuværende ansatte indplaceres på den nye aftale og at ingen går ned i løn.

Hvis ny løn er mindre end gl. løn, gives forskellen som personligt tillæg og vil fremadrettet ikke kunne gøres til genstand for modregning. Hvis der er tale om forhold, der ligger forud for aftalen – f.eks. glemte kurser – vil de blive modregnet i det personlige tillæg.

F.s.v.a nyansættelser og væsentlige ændringer i funktioner, fremsendes - med henblik på forhandling/aftale - kopi af ansættelsesbrev til 3F Midtvestsyssel. Hvis kommunen ikke hører fra 3F inden for 3 uger, er forslaget accepteret.

Fleksjobbere, personale med løntilskud og ungarbejdere aftales individuelt.

Hvor ikke andet er anført, sker afkortning i forhold til arbejdstid.

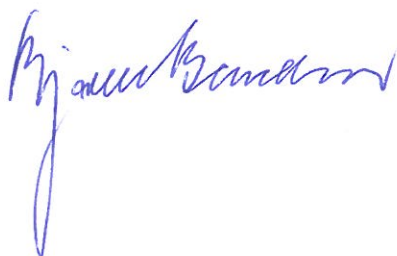
Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 01.01.12 og erstatter tidligere aftale.

Aftalen forhandles i h.t. kommunens lønpolitik én gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til udløb 31. marts.

Åbybro, den 2-2-12
For Jammerbugt Kommune:



For 3F: d. 31. 1. 2012





TR-vilkår for rengøringsområdet

Referat fra forhandling mellem Jammerbugt Kommune og 3F om vilkår for tillidsrepræsentanter på rengøringsområdet.

Ved forhandlingen deltog Michael Stilling og Bjarne Bonderup fra kommunen og fra 3F deltog Niels J. Tveden, Ina Bach, Anna-Lise Becker og Myrna Larsen.

TR-funktionen er p.t. delt med Ina for alle institutioner i gl. Fjerritslev, Myrna for alle institutioner i gl. Åbybro og Anna-Lise for alle institutioner i gl. Brovst. Der er p.t. ikke nogen for institutionerne i gl. Pandrup, men det forventes, at blive afklaret i januar 2008.

Der er aftalt følgende:

- TR tillægges 4,25 time pr. uge til dækning af funktionen.
For Myrna og Anna-Lise sker det ved at forhøje det ugentlige timetal med 4,25. For Ina sker det ved at fritage hende for rengøringsfunktionen i Familiehus med 4,25 timer.
Samme princip vil være gældende for en tillidsrepræsentant i gl. Pandrup.
Den samlede ansættelse kan ikke overstige 37 timer pr. uge incl. TR-timerne.
- Der ydes compensation for evt. nedgang i arbejdstidsbestemte tillæg, hvis alle/eller nogen af de 4,25 timer ligger på tidspunkter, der udløser tillæg.
- Der stilles mobiltelefon til rådighed for varetagelse af TR-funktionen. Telefonen må ikke bruges til privat brug.
- TR gives mulighed for at benytte PC på arbejdspladsen og oprettelse af hot-mail.
- Der ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000 (31.03.00-niveau) for funktionen.
Beløbet er pr. 1. april 2009 hævet til kr. 6.500,00. Beløbet afkortes ikke i forhold til arbejdstid og skal bl.a. kompensere manglende lønudvikling.
Beløbet finansieres fra gruppens midler til Ny løn.
- Aftalen træder i kraft 01.01.07 og evalueres i december 2008.

Det forudsættes, at ordningen er udgiftsneutral for det samlede område, men den institution, hvor TR er ansat, vil fra 01.01.08 blive tilført gennemsnitslønnen for en rengøringsassistent i 4,25 timer pr. uge.

For 2007 sker tildelingen efter faktisk forbrug.

Fra 1. januar 2012 erstattes Anne Lise Becker af Joan Mørk Pedersen som TR i Gl. Brovst.

For Jammerbugt Kommune:

For 3F: 31.1.2012