

Velkommen til den tiende udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- Jammerbugts 40-års jubilæer 2023 (Lærer Henrik Grønberg)
- Der er hjælp at hente i HR (Portræt af HR-afdelingen)
- Den generelle beredskabsgruppe i Jammerbugt Kommune
- Tilgængelighed og Assist Pro
- Kort nyt: Indvielse af Grøftekanten Vuggestue og Børnehave / Kronprinsessen indvielse Skolecenter Jetsmark / Jammerbugt og DGI fastansætter fælles foreningskonsulent / Flotte placeringer til Jammerbugt Kommune / Sundhedsambassadør-uddannelsen 2023

God læselyst
Holger Spangsberg

Jammerbugts 40-års jubilæer 2023 - 4 spørgsmål i anledning i jubilæet

Henrik Grønberg (lærer 1983-2023)

- Født i 1956
- Gift med Helle, som han har to voksne børn med, og to børnebørn
- Uddannet fra Ranum Seminarium i 1982
- Ansat på Halvrimmen Skole i 1983 og i 1988 på Skovsgaard Skole (i dag Skovsgaard Tranum Skole), hvor han har været siden
- Har primært undervist på mellemtrinnet i matematik, historie, kristendom samt håndværk & design

Hvad har du været gladest for i dit arbejdsliv?

Igennem årene har jeg været særligt glad for arbejdet med børnene og samarbejdet med gode kolleger. De seneste år har jeg været en del af et team med et virkelig godt samarbejde. Vi har kunnet inspirere hinanden og har også haft en vis fortrolighed.

Hvad har andre sværest ved at forstå, når du fortæller, hvad du arbejder med?

Når man som lærer taler med andre om sit job, er der mange, som kan tale med, for alle har jo gået i skole. Men som oftest relaterer folk til dengang, de selv gik i skole, og det er svært at forklare, hvordan folkeskolen har ændret sig siden og stadig ændrer sig. En af de største ændringer er selvfølgelig, at det meste undervisningsmateriale er blevet digitaliseret. Det findes i dag på portaler med stor løbende udskiftning og fornyelse. Også elevernes liv er blevet digitaliseret, og det skaber hele tiden nye situationer. Senest har de fleste nok fulgt med i debatten om Chat GPT.

Hvad har du opfattet som mest meningsfuldt i den funktion, du varetager?

Det daglige samvær med børnene. Jeg håber, at jeg har været ærlig og til at stole på. Børn skal kunne stole på dig, og det mærker du med det samme, hvis de ikke gør. Jeg har forsøgt at være en voksen, som de vidste, hvor de havde. Når vi ved, hvor vi har hinanden, ved vi også præcist, hvor langt vi kan gå overfor hinanden. Jeg har nydt al den ping-pong og de gode dialoger med børnene, som er opstået i hverdagen.

Nævn en episode fra dit arbejdsliv, som du altid vil huske?

Jeg synes, det er svært at nævne én bestemt episode. Men jeg har mange gode minder fra turene ud af huset. Når vi for eksempel har haft fælles projekter med lokalsamfundet, eller når vi har været på lejrskole. Jeg har haft mange hold med til Hillerød og en god lejrskole der, som vi brugte som base for forskellige ture til København. Det er vigtigt at give børnene anderledes oplevelser og tage dem med ud. Nogle børn får ikke den slags oplevelser andre steder end med skolen. Også den årlige skolekomedie har jeg i mange år været tovholder på. Jeg er selv amatør-skuespiller



Henrik Grønberg har været ansat på Skovsgaard Tranum Skole siden 1988



Der er hjælp at hente i HR (Portræt af HR-afdelingen)

HR-afdelingen i Jammerbugt Kommune tilbyder sparring på en lang række af de opgaver, som lederne rundt om på kommunens arbejdspladser står med.

I HR-afdelingen er overskriften for de fleste aktiviteter ønsket om at hjælpe – og gerne på forkant.

”Vi er os meget bevidste, at uden alle kommunens arbejdspladser, var vi her ikke. Vi er sat i verden for at hjælpe og støtte dem. Den ydmyghed er udgangspunktet for alt, hvad vi gør. Når det er sagt, vil vi gerne involveres så tidligt som muligt, i de tilfælde, hvor der er brug for os. Uanset om det gælder større eller mindre sager. På den måde har vi nemlig mulighed for at påvirke processerne med vores faglighed og trække i de små håndtag, som vi ved virker – i forhold til for eksempel kommunikation og involvering,” opsummerer Helle Liske, chef i HR.

I HR kan ledere på kommunens arbejdspladser blandt andet hente hjælp og sparring til rekruttering, onboarding, lønforhandling, sygemeldinger og organisationsændringer. Viften af opgaver og tilbud er bred og i princippet aldrig afsluttet, for HR skræddersyr gerne nye løsninger.

Udover tilknytningen til kommunens arbejdspladser, er HR også en del af staben omkring direktion og kommunalbestyrelse i Jammerbugt Kommune med de opgaver, der følger med her – for eksempel rådgivning, sagsfremstillinger og strategioplæg.

HR...

- er en forkortelse for ”Human Resources”.

- Udtrykket blev første gang brugt i bogen ”Formuefordeling” af John R Commons fra 1893.

En kontaktperson til den enkelte arbejdsplads

HR-afdelingens 17 medarbejdere er ikke opdelt i teams, men dog grupperet indenfor tre hovedområder, nemlig løn og overenskomst, jura samt arbejdsmiljø og udvikling, med henholdsvis 10, 3 og 3 medarbejdere.

Hvis man sidder med løn eller jura, har man fast tilknyttet et antal af kommunens arbejdspladser. På den måde har den enkelte arbejdsplads én fast kontaktperson, når det gælder løn og én, når det gælder jura.

”Det er vigtigt, at man som leder på den enkelte arbejdsplads har én person, som har kendskab til det område, man arbejder indenfor. Det skal være trygt og tillidsfuldt at ringe for råd og vejledning. Medarbejderen i HR kan så trække på sine kolleger og eventuelt henvise til dem, hvis henvendelsen kræver andre kompetencer,” fortæller Helle Liske.

Da der er tale om vidt forskellige arbejdspladser, er det også en fordel med særligt kendskab til det enkelte område.

”Arbejdspladserne i Jammerbugt Kommune spænder vidt, og det er vidt forskellige situationer, der kan opstå på for eksempel en genbrugsplads og på et botilbud. Selvom vi altid kommer ”udefra” og lægger vægt på at spørge fremfor at antage på forhånd, er det en stor fordel at kende til kulturforskellene,” fortæller Helle Liske.

Fleksibilitet er fremtiden

Grundlæggende består opgaven for en HR-afdeling i at vægte tre forskellige faktorer lige meget, opridses hun:

”Organisations-forståelse, menneske-forståelse og regel-forståelse. Hvis man kan bringe de tre i spil og balancere dem, har man en velfungerende HR-afdeling. Vi skal ikke bøje reglerne, men vi kan godt være med til at fortolke dem, så de giver mening i den enkelte situation. Og så skal vi være med på beatet i forhold til, hvad der sker i vores organisation”.

Pt. arbejdes der i HR-afdelingen på en strategi under overskriften ”Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver”. Strategien skal, efter en politisk behandling i efteråret 2023, danne grundlag for forskellige tiltag – i første omgang højst sandsynligt på udvalgte arbejdspladser.

”Vi kommer til at afprøve forskellige former for fleksibilitet i arbejdslivet. Vi vil være nysgerrige på, hvad der virker, hvad medarbejderne ønsker og så forsøge at rulle det ud,” forklarer Helle Liske, som også nævner baggrunden:

”I Jammerbugt Kommune mangler vi, ligesom mange andre steder, medarbejdere. Vi har stillinger, som vi har svært ved besætte: SOSU’er, ingeniører, tandlæger, skolepsykologer og IT-folk. Som kommune er vi derfor nødt til at forsøge at gøre noget særligt Jammerbugt’sk, som kandidater vil rejse efter. Vi har et super spændende og vigtigt stykke arbejde foran os.



12 af HR-afdelingens 17 medarbejdere. Afdelingen er en del af staben og holder til på rådhuset i Aabybro



Den generelle beredskabsgruppe i Jammerbugt Kommune

En netop nedsat gruppe skal sikre et opdateret overblik over kommunens beredskabsplan.

Jammerbugt Kommune ønsker at bevare et fokus på at give alle borgere og virksomheder den bedst mulige kommunale service under alle forhold, så kommunen er et trygt sted at færdes og bo – også i krisesituationer. Det vil sige at i krisesituationer, hvor den almindelige drift og de almindelige rutiner ikke slår til, skal medarbejderne vide, hvordan de skal forholde sig, og det skal inden for en kort periode være muligt at danne sig et samlet overblik over ressourcerne i kommunen, således at man i tilfælde af en krisesituation kan koordinere indsatsen og yde den optimale hjælp. Til at sikre dette er der udarbejdet en beredskabsplan.

Krisesituationer kan være alt fra en børnehaven på tur, hvor der sker noget uventet, til større internationale kriser som senest krigen i Ukraine og Corona-pandemien.

Beredskabs- og alarmeringsøvelser

Kommunens generelle beredskabsplan skal sikre en effektiv varetagelse af Jammerbugt Kommunes ansvar og opgaver, og i den forbindelse er der nedsat en generel beredskabsgruppe til at understøtte dette arbejde. Beredskabsplanen er et praktisk redskab, som ledelse og medarbejdere kan bruge, idet den beskriver, hvordan medarbejdere og ledere skal forholde sig, når den almindelige drift og de almindelige rutiner ikke slår til.

Gruppens primære formål er at varetage løbende opdateringer i forbindelse med beredskabsplanlægningen, herunder at bistå Kommunalbestyrelsen med revisionen af den generelle beredskabsplan, som skal finde sted én gang i hver valgperiode.

Gruppen vil løbende planlægge og facilitere beredskabsøvelser i kommunen samt foretage alarmeringsøvelser for krisestabens nøglepersoner.

Den generelle beredskabsgruppe mødes minimum 2 gange årligt eller efter behov, bl.a. for at sikre generel vidensdeling på tværs af kommunen. Der foretages en årlig evaluering af gruppens arbejde, som forelægges kommunens chefniveau på et møde i Strategisk Chefforum.

Det er vigtigt, at alle i Jammerbugt Kommune har kendskab til beredskabsplanen. Den er tilgængelig for alle kommunens medarbejdere på TRYK, på følgende link: **Beredskabsplaner - TRYK** (jammerbugt.dk). Her finder du også andre relevante beredskabsplaner for specifikke områder.

Har du spørgsmål til beredskabsplanlægningen, er du velkommen til at kontakte Inger Hebsgaard på tlf.: 4191 2354 eller inh@jammerbugt.dk.

Beredskabsgruppen består p.t. af:

- Jakob Kruise (Staben)
- Josephine Kann (Staben)
- Inger Hebsgaard (VUF)
- Kell Agerbo (VUF)
- Jette Søgaard Hansen (BFF)
- Anders Nybo (BFF)
- Jeanette Hansen (SSB)
- Bettina S. Nedergaard (SSB)

Tilgængelighed og Assist Pro

Tilgængelighed er en forudsætning for, at alle dine kollegaer og kommunens borgere kan forstå og tage del i kommunikationen, både internt og eksternt i kommunen.

Loven om tilgængelighed gælder både for almindeligt indhold på nettet og for dokumenter i eksempelvis Word, Excel, PowerPoint eller PDF og for indhold lavet i et fagprogrammer som f.eks. SBSYS. Når indhold er lavet, så det er tilgængeligt, sikrer man, at alle kan forstå det og få en god brugeroplevelse.

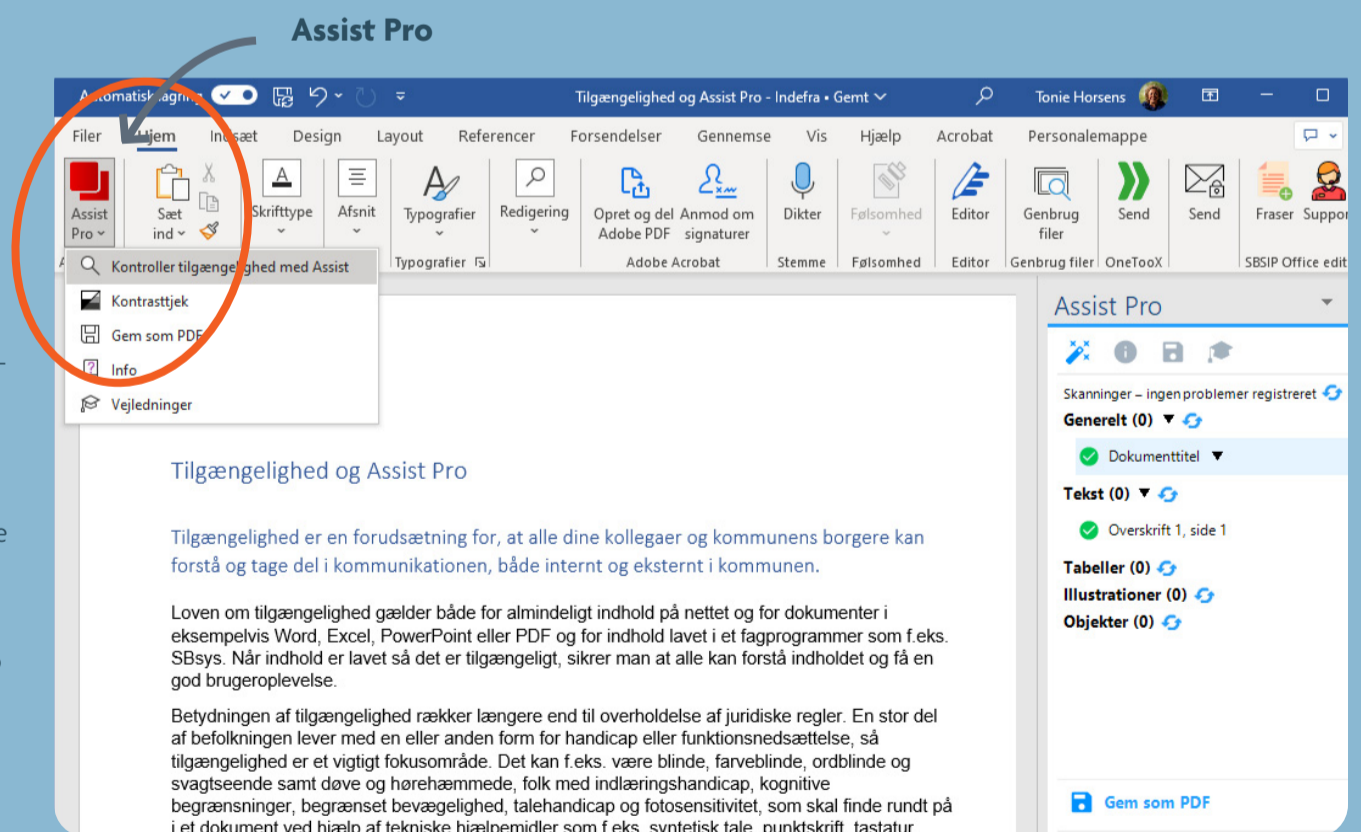
Tilgængeligt for mennesker med et handicap

Betydningen af tilgængelighed rækker længere end til overholdelse af juridiske regler. En stor del af befolkningen lever med en eller anden form for handicap eller funktionsnedsættelse, så tilgængelighed er et vigtigt fokusområde. Det kan f.eks. være blinde, farveblinde, ordblinde og svagtseende samt døve og hørehæmmede, folk med indlæringshandicap, kognitive begrænsninger, begrænset bevægelighed, talehandicap og fotosensitivitet, som skal finde rundt i et dokument ved hjælp af tekniske hjælpemidler som f.eks. syntetisk tale, punktskrift, tastaturgenveje og skærmoplæser.

Et plugin til hjælp

Til at hjælpe med at lave tilgængeligt indhold har vi Assist Pro til Microsoft-programmerne. Assist Pro er en plugin, der kører samtidig med, at du opretter dine dokumenter og fortæller dig, hvilke rettelser du skal være opmærksom på for at gøre dokumenter tilgængelige.

Kommunens webredaktører og SBSYS-brugere har allerede fået, eller vil få tilbudt, at få en introduktion til brugen af Assist Pro. Vejledning til Assist Pro findes på TRYK. Her kan du også finde en vejledning til at gøre word-dokumenter tilgængelige, hvis ikke du har Assist Pro.



Assist Pro

Kontroller tilgængelighed med Assist

- Kontrasttjek
- Gem som PDF
- Info
- Vejledninger

Tilgængelighed og Assist Pro

Tilgængelighed er en forudsætning for, at alle dine kollegaer og kommunens borgere kan forstå og tage del i kommunikationen, både internt og eksternt i kommunen.

Loven om tilgængelighed gælder både for almindeligt indhold på nettet og for dokumenter i eksempelvis Word, Excel, PowerPoint eller PDF og for indhold lavet i et fagprogrammer som f.eks. SBSys. Når indhold er lavet så det er tilgængeligt, sikrer man at alle kan forstå indholdet og få en god brugeroplevelse.

Betydningen af tilgængelighed rækker længere end til overholdelse af juridiske regler. En stor del af befolkningen lever med en eller anden form for handicap eller funktionsnedsættelse, så tilgængelighed er et vigtigt fokusområde. Det kan f.eks. være blinde, farveblinde, ordblinde og svagtseende samt døve og hørehæmmede, folk med indlæringshandicap, kognitive begrænsninger, begrænset bevægelighed, talehandicap og fotosensitivitet, som skal finde rundt på i et dokument ved hjælp af tekniske hjælpemidler som f.eks. syntetisk tale, punktskrift, tastatur

Assist Pro

Skanninger – ingen problemer registreret

Generelt (0)

- ✓ Dokumenttitel

Tekst (0)

- ✓ Overskrift 1, side 1

Tabeller (0)

Illustrationer (0)

Objekter (0)

Gem som PDF



Indvielse af Grøftekanten Vuggestue og Børnehave

Mandag d. 21. august blev et ombygget og renoveret Grøftekanten i Fjerritslev indviet efter et halvt års renovering. Med ombygningen er vuggestue og børnehave blevet samlet i én bygning. Det betyder, at børnene nu spiser morgenmad samlet og bruger samme fællesrum, ligesom personalet holder pauser sammen i samme personalerum.

Derudover er børnenes garderobeområde blevet udvidet og forbedret, der er etableret nye toiletter, og ventilationsanlæggene er blevet renoveret. I sammenbygningen mellem de to institutioner er der desuden blevet etableret et fælles og åbent køkken.

Indvielsen bød på taler ved næstformand for Børne- og familieudvalget Ulla Flinholm samt overordnet dagtilbudsleder Bodil Thomsen. Herefter hjalp et par af Grøftekantens børn formanden og næstformanden i Børne- og familieudvalget, Susanne Møller Jensen og Ulla Flinholm, med at klippe det røde bånd.

Sidst men ikke mindst stod den på is fra Aabybro Mejeri.



Kronprinsessen indviede Skolecenter Jetsmark

Fredag d. 18. august indviede H.K.H. Kronprinsesse Mary det nye Skolecenter Jetsmark. Indvielsen blev en festlig begivenhed – ikke mindst på grund af den kongelige deltagelse. Kronprinsessen startede sit besøg med at gå et stykke ad stien uden for skolen, hvor mange borgere fra lokalområdet var mødt op. Elever, medarbejdere og inviterede gæster overværede snoreklippet i skolens aula, og herefter fik Kronprinsessen en kort rundvisning på skolen. Besøget var tilrettelagt af en projektgruppe med repræsentanter fra Sekretariatet, Ejendomscentret, Vej og Park afdelingen, Skole- og Dagtilbudsafdelingen samt Skolecenter Jetsmark.



Jammerbugt DGI fastansætter fælles foreningskonsulent

Jammerbugt Kommune og DGI Nordjylland har de seneste tre år haft et projekt med en fælles ansat foreningskonsulent – og resultaterne er så gode, at den fælles front nu er blevet permanent. Det skete, da der d. 22. juni blev skrevet under på en aftale om at fortsætte samarbejdet på permanent basis. Foreningskonsulent René Melvad Jørgensen, der de seneste tre år har været projektansat, fortsætter derfor det gode arbejde med at understøtte foreningerne.

Samarbejdsaftalen bygger ovenpå den positive udvikling på foreningsområdet, hvor Jammerbugt Kommune blandt andet oplevede en vækst på hele 1082 foreningsmedlemmer fra 2021 til 2022.



Flotte placeringer til Jammerbugt Kommune

Flest ladestandere pr. indbygger i Nordjylland

I maj var Jammerbugt Kommune på under et år i mål med opstillingen af 41 nye ladestandere. Hermed opfyldte kommunen i god tid ladestander-bekendtgørelsen, ifølge hvilken alle danske kommuner senest i januar 2025 skal have opstillet ladestandere ved kommunale bygninger, som ikke er til beboelse, men som har mere end 20 p-pladser. Den sidst opsatte ladestander ved Nolskallen i Saltum blev i den anledning udstyret med et rødt bånd, som Borgmester Mogens Christen Gade klippede ved en mindre uofficiel indvielse.

Ifølge tal fra Transportministeriet er Jammerbugt Kommune nu den nordjyske kommune med flest ladestandere pr. indbygger. På landsplan ligger Jammerbugt Kommune på en 12. plads.

Danmarksmester i friluftsfremstilling

En delt fjerdeplads som friluftskommune ud af landets 98 kommuner. Det er placeringen til Jammerbugt Kommune i Friluftsrådets analyse af de bedste danske friluftskommuner 2023.

I analysen markerer Jammerbugt Kommune sig blandt andet ved at ligge på 8. pladsen, når det kommer til samlet naturareal (27.340 hektar), og på en 5. plads når det kommer til statsejet naturareal, fordi godt en tredjedel, 9.219 hektar, er statsejet og dermed for det meste vedkommende offentligt tilgængeligt.

Når det kommer til indsatsen for at gøre naturarealerne tilgængelige markerer Jammerbugt Kommune sig på en 2. plads for antallet af kommunale formidlingsfaciliteter - og en 1. plads, hvis der tælles pr. indbygger, samt en 9. plads, når det kommer til rekreative ruter med 1096 km. i alt. Alle friluftsfaciliteter i Jammerbugt Kommune er listet på sitet udinaturen.dk.

Nr. 7 i livskvalitet og nr. 1 i naboskab

Der var flotte resultater til Jammerbugt Kommune, da Realdania og Videnscentret Bolius i juli udgav en rapport over danskernes livskvalitet "Danskere i det bebyggede i miljø".

Som den bedst placerede nordjyske kommune indtog Jammerbugt en 7. plads i "Oplevet livskvalitet" og en 1. plads i kategorien "Godt naboskab", hvor 50,1 af respondenterne svarede, at de var "meget tilfredse" med deres naboer.

Undersøgelsen baserer sig på svar fra 7399 interviews blandt danskere over 25 år, indsamlet fra 1. marts til 13. marts 2023. I afsnittet om livskvalitet indgår dog resultaterne fra både 2021, 2022 og 2023 og dermed 21.659 besvarelser alt.



Jammerbugt Kommune har nordjysk rekord i antal ladestandere pr. indbygger



En delt 4. plads til Jammerbugt som friluftskommune. Her: Gjøøl shelterplads



I undersøgelsen af livskvalitet indgår resultater fra de seneste tre år

Sundhedsambassadør-uddannelsen 2023

Har du et ønske om at bidrage til øget mental og fysisk sundhed på din arbejdsplads? Så har du nu muligheden for at blive uddannet Sundhedsambassadør.

Tag en snak med din leder som skal tilmelde dig ved at sende en mail til sundhedsordningen@jammerbugt.dk.

Næste Sundhedsambassadøruddannelse afholdes **d. 14/9-23** og **d. 15/9-23** i mødelokale 1 på Brovst Rådhus.

Sundhedsambassadøruddannelsen vil vare halvanden dag og er inklusiv forplejning.

Mere information hos:

Fysioterapeut Line Estrup, 4191 1596, lng@jammerbugt.dk

Fysioterapeut Astrid Fisker Glavind, 4191 1471, agl@jammerbugt.dk

