



**Jammerbugt Kommune**

**Forhåndsftale**

**for**

**rengøringsteknikere og serviceassistenter  
ansat ved ejendomsservice**

**indgået med  
3F**

**Gældende fra 1. oktober 2018**

## Forhåndsftale indgået mellem 3F og Jammerbugt Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ved ejendomsservice, som er ansat efter overenskomst 41.71 - Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever.

### Rengøringstekniker:

#### Grundløn

Centralt aftalt O.18:

*Rengøringsteknikere Grundløntrin 14 + 4.560 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

#### Funktionsløn

- **Fleksibilitet**  
Ansatte i ejendomsservice tildeles 1 løntrin for fleksibilitet/flere arbejdssteder.
- **Tillidsrepræsentant**  
1 valgt tillidsrepræsentant:  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 10.000.  
2 valgte tillidsrepræsentanter:  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.  
Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **Arbejds miljørepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som arbejds miljørepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.  
Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### Kvalifikationsløn

Centralt aftalt O.18

*Efter 2 års ansættelse ved kommunen som rengøringstekniker ydes 3 løntrin oveni grundlønnen – løntrin 17 + 4.560 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

*Efter 5 års ansættelse ved kommunen som rengøringstekniker ydes 6 løntrin oveni grundlønnen + kr. 221 – løntrin 20 + 4.781kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

- **Erfaring fra anden virksomhed**  
Der kan medregnes 5 års relevant erfaring fra anden virksomhed.  
Relevant erfaring skal udgøre minimum 400 arbejdstimer årligt.
- **Erfaring 1 år**  
Efter 1 års ansættelse som rengøringstekniker i ejendomsservice tildeles 1 løntrin.
- **Fastholdelse**  
Den 1. i måneden efter det fyldte 60 år tildeles 1 løntrin.
- **Anden relevant uddannelse**  
Honorering for anden relevant uddannelse aftales individuelt.
- **Personlige kvalifikationer**  
Der kan ydes fra 1 til 4 løntrin i personlige kvalifikationer, når der til gavn for virksomheden udvises omstillingsevne, initiativ, fleksibilitet, motivation og engagement.

## **Serviceassistenter:**

### **Grundløn:**

Centralt aftalt O.18:

*Grundløntrin 19 + 760 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

### **Funktionsløn**

- **Flexibilitet**  
Ansatte i ejendomsservice tildeles 1 løntrin for fleksibilitet/flere arbejdssteder.
- **Tillidsrepræsentant**  
1 valgt tillidsrepræsentant:  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 10.000.  
2 valgte tillidsrepræsentanter:  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.  
Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **Arbejdsmiljørepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.  
Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Kvalifikationsløn**

Centralt aftalt O.18:

*Efter 6 års beskæftigelse som serviceassistent på grundlag af erhvervsuddannelsen ydes 4 løntrin oveni grundlønnen + kr. 221 – løntrin 23 + 981 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

- **Erfaring serviceassistenter**  
Efter 3 års beskæftigelse som serviceassistent tildeles 1 løntrin.  
Trinet vil blive modregnet i den centrale stigning efter 6 års beskæftigelse.  
Allerede ansatte rengøringsassistenter der overgår til en ansættelse som serviceassistent bevarer som minimum den hidtidige aflønning.  
Erfaring optjent som rengøringsassistent medregnes i erfaring i forhold til både den aftalte stigning efter 3 års beskæftigelse samt den centrale stigning efter 6 års beskæftigelse.
- **Erfaring fra anden virksomhed:**  
Der kan medregnes 5 års relevant erfaring fra anden virksomhed.  
Relevant erfaring skal udgøre minimum 400 arbejdstimer årligt.
- **Fastholdelse**  
Den 1. i måneden efter det fyldte 60 år tildeles 1 løntrin.
- **Anden relevant uddannelse**  
Honorering for anden relevant uddannelse aftales individuelt.
- **Personlige kvalifikationer**  
Der kan ydes fra 1 til 4 løntrin i personlige kvalifikationer, når der til gavn for virksomheden udvises omstillingsevne, initiativ, fleksibilitet, motivation og engagement.

**Fælles:****Seniordage**

Rengøringsteknikere og serviceassistenter følger reglerne for rengøringsassistenter og tildeles således 2 dage i det kalenderår vedkommende fylder 58 år, 3 dage i det kalenderår vedkommende fylder 59 år og 4 dage i det år vedkommende fylder 60 år.

**Øvrige aftaler**

- Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2018.
- Tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Tillæg bliver reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel, med ophør i funktionen.

Endvidere er aftalt,

- at alle ansatte bliver indplaceret jf. denne forhåndsftale fra 1. oktober 2018
- at det sikres, at ingen går ned i løn
- at de tildelte funktionstillæg for alene arbejde samt delt tjeneste fortsætter som en personlig aftale, så længe medarbejderen er i funktionen.

**Procedure ved nyansættelser og væsentlige ændringer:**

Ved nyansættelser og væsentlige ændringer i funktioner, får 3F Midtvestsystel fremsendt kopi af ansættelsesbrev med henblik på forhandling/aftale.

Hvis kommunen ikke hører fra 3F inden 3 uger, er forslaget accepteret.

**Opsigelse**

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For Jammerbugt Kommune

Peter Albeck Laursen  
Teknik- og Forsyningschef

For 3F

20. 9. 2018

Niels Jørgen Tveden