

Velkommen til den syvende udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- Nyt fra HovedMED vedr. Trivselsundersøgelse 2022
- Skole- og Dagtilbudsafdelingen
- Jammerbugt som erhvervsvenlig kommune
- Mange ukrainere i Jammerbugt Kommune har fået job
- Energisparende tiltag
- Ny direktør for Jammerbugt Forsyning A/S

Har du idéer til emner til nyhedsbrevet, så send dem gerne til Kommunikation på kommunikation@jammerbugt.dk.

God læselyst
Holger Spangsberg

Nyt fra HovedMED: Trivselsundersøgelse 2022 - Din trivsel tæller!

Vi undersøger lige nu trivslen i Jammerbugt Kommune, og hver enkelt medarbejders besvarelse tæller i forhold til at bevare og styrke trivslen på arbejdspladsen!

Trivselsundersøgelsen 2022 er nu i fuld gang på arbejdspladserne i Jammerbugt Kommune. Staben i Aabybro svarede på trivselsundersøgelsen i uge 40, mens Vækst- og Udviklingsforvaltningen samt Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen afslutter deres besvarelser i uge 41. I uge 43 starter Børne- og Familieforvaltningen deres besvarelse.

At gå fra rapport til handling er den vigtigste opgave

Der er mange forskellige typer af arbejdspladser i Jammerbugt Kommune, og det er givet, at et fælles spørgeskema ikke kan afdække alt det, der sker på den enkelte arbejdsplads. Spørgeskemaet er beregnet til at skabe en ramme for og igangsætte den drøftelse om trivsel, der skal være lokalt.

Derfor er det vigtigt, at arbejdspladserne følger op på spørgeskemaet med en fælles dialog om resultaterne samt eventuelle lokale temaer, som trivselsundersøgelsen ikke har afdækket. Når arbejdspladsen har en tillidsfuld fælles dialog om trivsel, er trivselsarbejdet allerede godt i gang.

Alle har et ansvar

Trivselsundersøgelsen stopper ikke med trivselsrapporten. Trivselsrapporten danner alene udgangspunkt for en dialog på arbejdspladsen, hvor temaerne kan udfoldes og prioriteres. Resultatet er de handlinger, som arbejdspladsen kommer frem til, og som skrives ind i en handlingsplan. Alle på arbejdspladsen har et ansvar i forhold til at bidrage til besvarelse af spørgeskemaet og den efterfølgende dialog og handlingsplan.

Det vi er fælles om

Trivsel hænger sammen med at kunne udføre et meningsfuldt arbejde i velfungerende rammer og sammen med gode kolleger.

Selvom vores arbejdspladser er forskellige, så udgør trivselsundersøgelsen et kvalificeret indspark til noget af alt det, vi er fælles om i Jammerbugt Kommune.

God fornøjelse med dialogerne.

Formandskabet,

Formand Holger Spangsberg

Næstformand Charlotte Bogø

Hvorfor bidrage til undersøgelsen?

- Hver enkelt medarbejders besvarelse tæller i forhold til at bevare og styrke trivslen på arbejdspladsen
- Man bidrager til en kvalificeret drøftelse af trivsel i afdelingen
- Man får mulighed for at prioritere og udfolde de temaer, der betyder noget for ens arbejdsliv
- Man viser, at man vil den gode trivsel – både for en selv og for ens kolleger

Fakta om Trivselsundersøgelse 2022

- Undersøgelsen tager udgangspunkt i ét fælles spørgeskema for alle ansatte i Jammerbugt Kommune
- Spørgeskemaet er kvalificeret og godkendt af HovedMED og Strategisk Chefforum
- Medarbejdere som ikke har en arbejdsmail, modtager et link til besvarelse via digital post
- Undersøgelsen er 100% anonym
- Der er mere information at finde på TRYK: <https://tryk.jammerbugt.dk/information-fra-hr/arbejdsmiljo/trivselsundersogelse/>



Skole- og Dagtilbudsafdelingen

I Jammerbugt Kommune har vi et mangfoldigt skole- og dagtilbudsvæsen bestående af 12 folkeskoler - hvoraf 7 er en samordnet institution med vuggestue og børnehave - 13 kommunale daginstitutioner fordelt på fire områder, ca. 65 dagplejere samt den kommunale ungdomsskole og Naturcenter Fosdalen. Afdelingen har administrativt til huse i Fjerritslev, hvor Pladsanvisningen, konsulentteamet og dagplejepædagoger har deres daglige gang.

I Skole- og Dagtilbudsafdelingen understøtter vi alle vores institutioner med bl.a. faglig sparring, facilitering af kompetenceudvikling, daglig drift, sikring af kvalitet i dagtilbuddene via konstruktive og dialogbaserede pædagogiske tilsyn samt forældreinddragelse. Det samlede område indbefatter 65 ledere og godt 900 medarbejdere.

Dagtilbud

Dagtilbudsstrukturen er kendetegnet af det politiske ønske om at kunne tilbyde borgerne i Jammerbugt Kommune en bred tilbudsvifte i alle områder af kommunen.

Det betyder, at der på 0-2 års-området både er gode muligheder for pasning i dagplejehjem og i vuggestuer og på 3-5 års-området, at der er ligeledes mulighed for at få børnene i børnehave i mange dele af kommunen fra Vester Hjermtslev til Thorup Klim.

Størrelsesmæssigt er der stor forskel på institutionerne fra 145 i Nørhalne til 13 i V. Hjermtslev.

I alt er 230 medarbejdere ansat i vores dagtilbud.

For at sikre dagtilbud af høj kvalitet arbejder alle dagtilbud i Jammerbugt Kommune med afsæt i Kvalitetsnotatet, som er områdets politik. Og det gør de godt. Den seneste brugertilfredshedsundersøgelse hos forældrene placerede institutionerne i Jammerbugt Kommune på en flot 4. plads i Danmark.

Ca. 1/3 af børnene på 0-6 års-området går i en privat institution. Skole- og Dagtilbudsafdelingen har derfor ligeledes et tæt samarbejde med både private pasningsordninger og privatinstitutioner.

Skole- og Dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen understreger:

”Særligt samarbejdet mellem det kommunale og private område bygger på en høj grad af gensidig tillid og afhængighed. På den baggrund tilstræber vi at være opmærksomme på de muligheder, vi har for at invitere de private tilbud med i diverse samarbejder, der alle har til formål at understøtte den fortsatte kvalitetsudvikling af hele 0-6 års-området”.

Skole

Skolevæsenet i Jammerbugt Kommune er mangfoldigt, og det ser vi som en stor styrke.

Fire skoler er værter for kommunens specialtilbud, to skoler er derudover værter for kommunens 10. klasse, og endeligt er 7 skoler samdrevede institutioner, da man rent organisatorisk hører sammen med en daginstitution.

Mangfoldigheden ses også i, at der går ca. 50 elever på det mindste undervisningssted i Tranum til omkring 1100 elever på Aabybro Skole.

Udgangspunktet for det pædagogiske arbejde er Skolepolitikken og dens fire temaer: *Øje for fremtiden – med hånd på nutiden, Involvering skaber engagement, Mangfoldighed er værdifuldt* samt *Et sundt og trygt arbejdsmiljø for alle*. Politikken er udarbejdet gennem inddragelse af alle aktører på skoleområdet, herunder eleverne. Elevinddragelse vægtes højt i udviklingen af skolerne i vores kommune.

Der er 650 medarbejdere ansat i Jammerbugt Kommunes skoler og SFO'er.

Og meget mere...

Skole- og Dagtilbudsafdelingen omfatter desuden ungdomsskolen 'Ungjam' og Naturcenter Fosdalen, som gennem de seneste år fået en nøglerolle i formidling om og oplevelser i den jammerbugtske natur.

Sidst men ikke mindst består Skole- og Dagtilbudsafdelingen af Pladsanvisningen, som anviser pladser til den kommunale dagpleje, vuggestuer, børnehaver og skolefritidsordninger. Pladsanvisningen har en vigtig opgave i at administrere indmeldelser og udmeldelser på tværs af kommunale og private dagtilbud.



Skole- og Dagtilbudschef, Helle Nørgaard Pedersen.



Vi er en erhvervsvenlig kommune

Dansk Industri har foretaget en landsdækkende undersøgelse, "Lokal Erhvervsvenlighed 2022", som vurderer alle kommuners erhvervsvenlighed. Vi har i Jammerbugt Kommune ifølge undersøgelsen bl.a. udmærket os inden for arbejdskraft, udbud, sagsbehandlingstider og kommunikation.

59 virksomheder i Jammerbugt Kommune har deltaget i undersøgelsen, og de har på en skala fra 1-5 angivet, hvor tilfredse de er med vores erhvervsvenlighed. Resultatet er et gennemsnit på 3,74. Det er en stigning i forhold til forrige års undersøgelse.

Virksomhederne er positive omkring vores sagsbehandling

Vi opnår flotte placeringer blandt landets kommuner i forhold til virksomhedernes tilfredshed med kommunens sagsbehandling:

- 14. plads i forhold til at have en kompetent og effektiv sagsbehandling af byggesager.
- 14. plads i forhold til at have en kompetent og effektiv sagsbehandling af sygedagpengesager.
- 19. plads i forhold til at have en kompetent og effektiv sagsbehandling af virksomheders miljøforholdssager.

Tilfredsheden med samarbejdet med vores jobcenter er også steget, og vi er her gået fra en 45. plads i 2021 til en 14. plads.

Kommunikation og kontakt med virksomhederne

Virksomhederne tilkendegiver i undersøgelsen, at de er meget tilfredse med vores kommunikation med virksomhederne, og vi får således også her flotte placeringer:

- Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd: Her scorer vi en 18. plads blandt kommunerne.
- Kommunens formidling af væsentlig information til virksomheder: Her går vi fra en 40. plads i 2021 til en 14. plads i år blandt kommunerne.
- Tilfredshed med kommunens digitale erhvervsservice, herunder information på kommunens hjemmeside: Vi har forbedret vores placering blandt kommunerne markant med hele 36 pladser i denne kategori. Vores nye hjemmeside blev lanceret i efteråret 2021.

Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft

Dansk Industris undersøgelse viser, at noget af det vigtigste for virksomhederne er, at vi som kommune har fokus på arbejdskraft.

I forhold til 2021, hvor vi fik en 58. plads blandt kommunerne, ligger vi nu på en 36. plads i forhold til arbejdet med at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft.

Leverandører er meget tilfredse med vores udbudsprocesser

Virksomhederne i Jammerbugt Kommune er godt tilfredse med vores udbudsprocesser, herunder udbudsmateriale, tidsfrister og dialog.

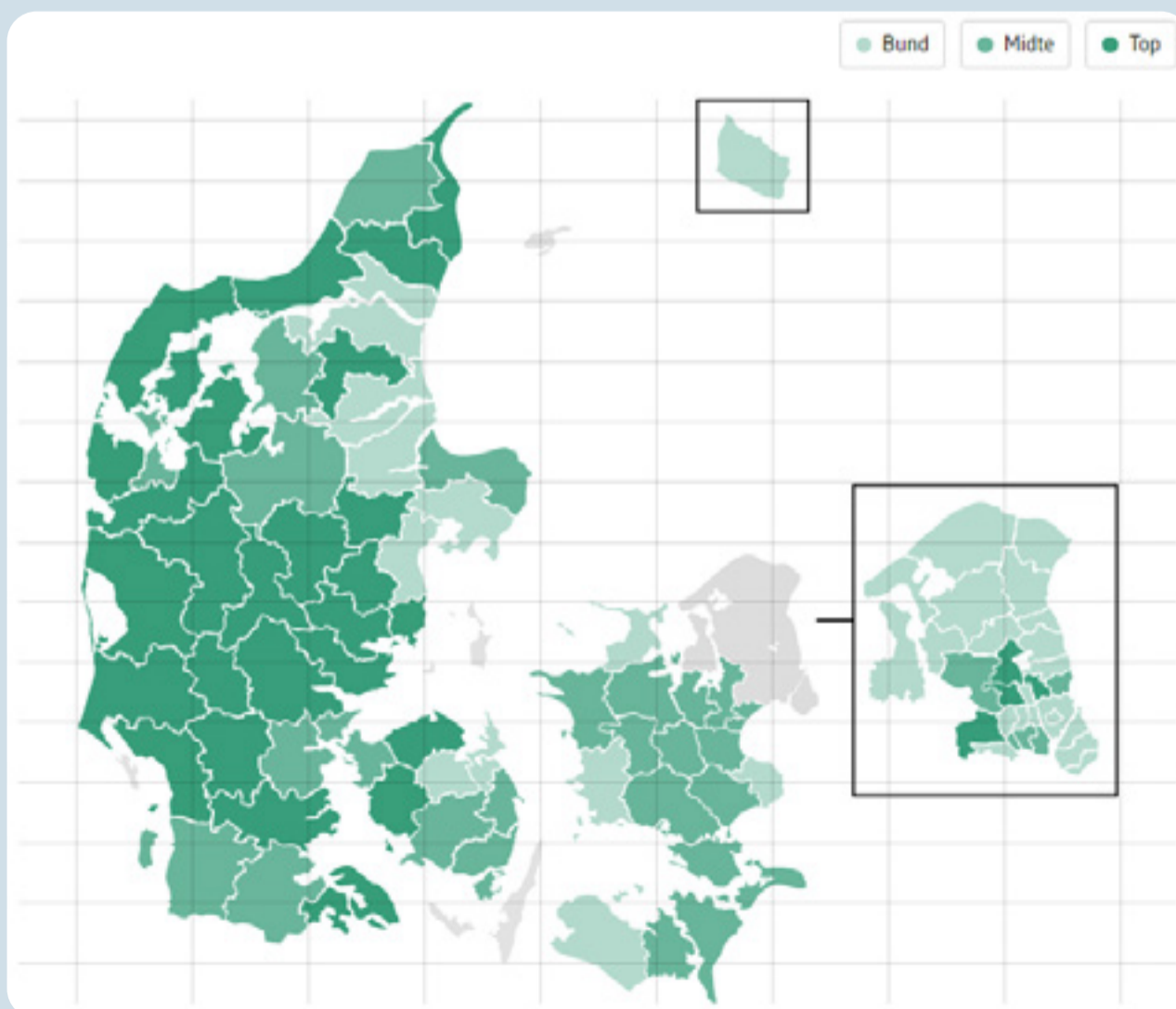
Virksomhederne er så tilfredse, at vi her indtager en 10. plads blandt kommunerne.

Grøn omstilling og erhvervsgrunde

I forhold til den grønne omstilling oplever virksomhederne, at vi har et stigende fokus på grøn udvikling som f.eks. prioritering af bæredygtige og grønne indkøb.

I øvrigt fremgår det af undersøgelsen, at virksomhederne oplever en stigende tilfredshed med vores sikring af erhvervsgrunde med plads til udvikling samt hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning.

Her er vi gået fra en 62. plads til en 21. plads.



Mange ukrainere i Jammerbugt Kommune har fået job

Et stort antal af de fordrevne personer fra krigen i Ukraine, der er bosat i Jammerbugt Kommune, er kommet i arbejde.

De seneste tal fra august måned fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at 56 personer i Jammerbugt Kommune i alderen mellem 16 og 66 år fra Ukraine er i beskæftigelse – det svarer til 62%. På landsplan er gennemsnittet 48%.

”Vi har i Jammerbugt Kommune ydet en stor indsats i forhold til at hjælpe fordrevne ukrainere i Jammerbugt Kommune i arbejde. På den måde har vi i kommunen bidraget med at skabe en positiv udvikling, afhjælpe manglen på arbejdskraft rundt omkring - og ikke mindst byde ukrainere velkommen i vores kommune”, fortæller Sundheds- og Arbejdsmarkedschef, Jannie Knudsen, om det flotte resultat.

De 56 personer har fået arbejde inden for hotel- og restaurationsbranchen, i landbrugssektoren, inden for undervisning, rengøring eller lignende job.

På landsplan er Jammerbugt Kommune den 19. bedste kommune til at få ukrainere i beskæftigelse.



Sammen sparer vi på energien - også i Jammerbugt Kommune

Forsyningsikkerheden i Danmark er udfordret, fordi energipriserne stiger, og vi mangler energi.

I Jammerbugt Kommune tager vi vores del af ansvaret og bidrager til, at Danmark kommer sikkert gennem de kolde måneder.

Økonomiudvalget har derfor besluttet at indføre nogle tiltag, som har betydning som ansat i Jammerbugt Kommune.

1. Temperaturen sænkes til 19 grader i alle kommunale bygninger. Dette gælder ikke plejehjem, børnehaver, vuggestuer, Tandplejen, specialområdet inden for Børn og Unge, botilbud samt væresteder.
2. Alt unødvendig udendørs belysning ved offentlige bygninger slukkes.
3. Der bliver et øget fokus på, hvordan vi som medarbejdere kan hjælpe med at spare på energien.
 - Husk at slukke for lys, skærme, computer og andet elektronik, når du forlader et lokale.
 - El-apparater (såsom kaffemaskiner, køleskabe, varmeblæsere m.v.) skal være godkendt af ledelsen.

Desuden opfordres alle ansatte til at bruge Teams-møder frem for fysiske møder, hvor det giver mening. Dette for at spare både kørepenge og brændstof.

”I Jammerbugt Kommune tager vi vores del af ansvaret i forhold til at bidrage til, at vi alle kommer sikkert gennem vinteren og de kolde måneder. Derfor har vi bl.a. besluttet, at vi skal spare på belysning, ligesom vi kommer til at have et større fokus på, hvordan man som ansat i kommunen kan gøre så meget som muligt”, siger borgmester Mogens Christen Gade.

Du kan læse mere om spareråd og energivenlig adfærd på www.spareenergi.dk/arbejdsplads

Ny direktør i Jammerbugt Forsyning A/S

1. oktober startede Jan Kjær som ny direktør i Jammerbugt Forsyning A/S. Han afløser Peter Laursen, som sidste år blev udnævnt til direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen.

Jan Kjær kommer fra en stilling som afdelingsleder for Ejendomme i Frederikshavn Kommune. Han har over 30 års ledelseserfaring, både fra Frederikshavn, fra Læsø, og fra Quqortoq Kommune på Grønland. Jan Kjær er uddannet bygningsingeniør, som han har suppleret med en lederuddannelse.

I Jammerbugt Forsyning er Jan Kjær direktør for ca. 20 ansatte fordelt på administration og drift. Jan Kjær er 61 år og bor i Hirtshals med sin samlever og deres søn.



Direktør i Jammerbugt Forsyning A/S, Jan Kjær.

Om Jammerbugt Forsyning

Jammerbugt Forsyning A/S står for afledning og rensning af spildevand og regnvand, og tømningssordning for omkring 8.500 bundfældningstanke, drift af rensningsanlæg på Gjøl, i Brovst, Pandrup og Fjerritslev, hovedledning, brønde, pumpestationer, drikkevand m.v.

Vidste du at...

- Sundhedsordningen har oprettet en Instagram-konto for fastansatte i Jammerbugt Kommune?

Siden bliver løbende opdateret med tips og tricks til sundhed på arbejdspladsen og i hverdagen. Følg med på profilen ”Sundhedsordningen”.

