

Velkommen til 19. udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- Kommunaldirektørens Hjørne "To vigtige demokratiske opgaver - én løst, én forude".
- Kommunalvalg 2025 - i kulissen | Juniortilforordnede - en del af valgforberedelserne | "Stem med" - blev kommunikeret ud | "Tælling og fintælling - en tjans for demokratiet
- Jammerbugt Kommune skaber vi i fællesskab - tak for indsatsen! - afskedshilsen fra borgmester, Mogens Christen Gade
- Husk at besvare din trivselsundersøgelse - hver besvarelse tæller! - opfordring fra HR
- Kort Nyt: Andenplads som friluftskommune | Camilla sagde tak til Mette på liveradio | Uddannelsesdagen - nu med forældre | Hjemtagelse af plejecentre | Kick-off for Ungeløftet | Åbent hus i Halvrømmen

God læselyst!

Tue von Pahlman

To vigtige demokratiske opgaver – én løst, én forude

Kære kolleger

2025 synger på sidste vers, og snart tager vi hul på 2026. Et år hvor arbejdet med blandt andet reformer, Grøn Trepert og VE-anlæg fortsætter, og hvor der politisk er bestilt bud på fremtidens skolestruktur og plejehjemsstruktur. Med andre ord mange væsentlige og komplekse opgaver, der kræver politisk retning og stillingtagen.

Derfor er et kommunalvalg vedkommende – og for mig at se yderst spændende – for os som kommunalt ansatte. Hvad er det for en kommunalbestyrelse vi får? Og hvad betyder det for måden, de mange store dagsordener, der har betydning for alle vores arbejdspladser, tages ned her i Jammerbugt?

D. 18. november blev kommunalvalget gennemført med præcision – men ikke uden en vis spænding, da vi tog et nyt valgsystem i brug. En stor tak til valgsekretariatet, som ved siden af de daglige opgaver har knoklet i måneder for at forberede valget. På selve dagen nåede jeg at besøge alle 19 valgsteder og oplevede det store engagement, der prægede hvert eneste sted. Tak til jer, der stod for afviklingen, til jer der talte stemmer op – både på dagen og ved fintællingen – og til kollegerne, der blev tilbage og holdt kommunen kørende imens.

Med valget følger en ny kommunalbestyrelse – denne gang med 10 nye medlemmer og for første gang i Jammerbugt Kommunes historie: en ny borgmester.

Først og fremmest er det et farvel til 10 engagerede kommunalbestyrelsesmedlemmer. Nogle havde annonceret, at de ikke genopstillede, andre opnåede ikke genvalg. Deres bidrag bliver selvsagt markeret i forbindelse med årets sidste kommunalbestyrelsesmøde. Samtidig er det et velkommen til 10 nyvalgte – heraf nogle knap så nye i kommunalpolitisk regi, og andre, for hvem det kommunalpolitiske arbejde er ubetrådt land. Det kræver, at de bliver godt klædt på. Lige om lidt lægger vi derfor fra land med undervisning og videndeling for de nye medlemmer.

Efter 24 år som borgmester videregiver Mogens Gade borgmesterkæden og Jammerbugt Kommune får med Christian Hem sin kun anden borgmester. Mogens' indsats og måden han har tegnet Jammerbugt på gennem årene, rummer mange fortællinger. Og selv på KL's topmøde i Aalborg i marts i år var Mogens den første, som statsminister Mette Frederiksen fremhævede, da hun kom omkring det forestående kommunalvalgs farvel til markante borgmestre. Velfortjent.

Christian Hem har været en del af kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune fra start. Det på trods, skal vi som organisation være klar til gøre noget andet for at gøre det lige så godt, som vi plejer. Det er vi i den grad klar til, og jeg ser meget frem til samarbejdet.

Tak for 2025! Vi er lykkedes med rigtig meget, og fundamentet for et godt 2026 ser fornuftigt ud. Jeg ser frem til at samarbejde om kendte og nye opgaver i 2026, og ikke mindst komme ud og besøge flere arbejdspladser.

Glædelig jul og godt nytår til jer alle!

Tue von Pahlman



Kommunaldirektørens
hjørne



Kommunalvalg 2025 – i kulissen

Juniortilforordnede – en del af valgforberedelserne

I Stabens valgsekretariat var der travlhed op til Kommunalvalg 2025 d. 18. november. Materiel til de 19 valgsteder skulle trykkes og leveres, nyt IT-system til vælger-registrering implementeres, beredskabsplan udarbejdes, og de cirka 130 voksne valgtilforordnede skulle klædes på til opgaven.

Trods de mange opgaver holdt valgkoordinator, Steen Lund Albrechtsen, dog fast i Jammerbugt Kommunes tradition for juniortilforordnede - unge på 18-25 år, som opmuntres og uddannes til at være med til at administrere et valgsted.

En stor del af de cirka 20 juniortilforordnede til Kommunalvalg 2025 blev rekrutteret fra Fjerritslev Gymnasium, hvor Steen Lund Albrechtsen derfor kiggede forbi med info og gode råd.

”Der er virkelig mange detaljer, man skal huske på. Men det er jo alt sammen for at gøre det helt fair og demokratisk og sikre, at alle selv bestemmer, hvad de vil stemme,” lød konstateringen fra Sylvester Winning Jensen, en af de juniortilforordnede.

Baggrunden for prioriteringen af de juniortilforordnede er blandt andet, at de er med til at sætte et yngre ansigt på valghandlingen, fortæller Steen Lund Albrechtsen: ”At se nogle på deres egen alder som administratorer på det enkelte valgsted, kan få unge til at føle sig mere hjemme, når de tager afsted for at afgive deres stemme”.



Undervisning af juniortilforordnede

”Stem med” - blev kommunikeret ud

Med hjælp fra KL's KV25-design - det multifarvede kryds og ”Hvad går du ind for?” -kampagnen blev opfordringen til at stemme med ved Kommunalvalg 2025 kommunikeret bredt ud i Jammerbugt Kommune.

Kommunens egne profiler på Facebook og Instagram blev ligesom jammerbugt.dk taget flittigt i brug med opfordringer samt information om valget og mulighederne for at stemme.

Derudover blev det multifarvede kryds og sloganet ”Stem med” hængt op som banner på Kommunens fire rådhus og som roll up rundt om i haller, på biblioteker og andre steder, hvor der kommer mange mennesker.

Mange offentlige steder med infoskærme lod også opfordringen gå over skærmen, ligesom bilerne fra Ejendomscenter Jammerbugt blev udstyret med bilfolier.

I hjemmeplejen og rundt om på plejecentre og i botilbud blev der delt postkort ud med logo på den ene side og information om, hvordan man stemmer i eget hjem, på den anden.

Måske har alle opfordringerne virket. Stemmeprocenten i Jammerbugt Kommune steg i hvert fald fra 72,2 procent ved sidste kommunalvalg til 73,1 procent ved dette.



”Stem-med” i mange udformninger

Tælling og fintælling – en tjans for demokratiet

Cirka 30 administrativt tilforordnede sørgede for at afvikle Kommunalvalg 2025 ude på de enkelte valgsteder i Jammerbugt Kommune. En del af opgaven var optælling af de afgivne stemmer på valgdagen d. 18. november, efter at valgstederne lukkede kl. 20.

Dagen efter, d. 19. november, stod den på fintælling, og her var 30 tællere ikke nok. Fintællingen er sidste stop inden offentliggørelse af stemmetallene, og her skal det helst gå hurtigt og være helt rigtigt. Cirka 100 fintællere var derfor mødt op i Sport- og Kulturcenter Brovst, hvor der efter en solid morgenmad, blev sat i gang rundt om ved tællebordene. Alle ansatte i Jammerbugt Kommune kan melde sig som fintæller efter et valg og få morgenmaden med plus sandwich efter endt arbejde og møde kolleger fra andre af kommunens arbejdsgrøner.

”Fintællingsdagen er en hyggelig dag, hvor man kan få en snak med kendte ansigter fra andre afdelinger og lære nye at kende. Først og fremmest melder jeg mig dog, fordi jeg synes, det er min demokratiske borgerpligt at være med til at finde frem til de rigtige stemmetal,” siger Dorte Steffensen, konsulent i Økonomaifdelingen og frivillig stemmetæller.



Fintælling i Sport- og Kulturcenter Brovst d. 19. november



Jammerbugt Kommune skaber vi i fællesskab – tak for indsatsen!

Kære ansatte i Jammerbugt Kommune

I nyhedsbrevet Indefra plejer jeg ikke at få ordet. Det er skrevet af ansatte til ansatte, og som borgmester er jeg jo en lidt særlig form for ansat.

Når jeg alligevel har fået det nu, er det fordi, det ligger mig meget på sinde at få sagt ordentligt farvel. Og det lader sig simpelthen ikke gøre med en farvelrunde på alle Jammerbugtens mange forskellige gode arbejdspladser. Det er de for mange og I for travle til.

Nogle af jer ansatte i Jammerbugt Kommune har jeg over årene lært at kende, men det er selvsagt langt fra alle.

Samlet set er vi cirka 3000, som løfter de mange forskellige opgaver, der skal til for at drive en velfungerende kommune, med alt hvad det indebærer af pasning og undervisning af vores børn og unge, pleje af vores ældre eller mennesker med et handicap, vedligeholdelse af vores fysiske rammer, hvad enten det er bygninger eller udendørsarealer og administration.

Det er vidt forskellige funktioner, men alle har de det til fælles, at de er til gavn for borgerne i Jammerbugt Kommune. Og som jeg plejer at sige: Hvis det var en nem opgave, kunne vi have ansat hvem helst. Men det er det bestemt ikke. Derfor har vi ansat netop jer!

Nogle funktioner er der megen opmærksomhed omkring – politisk, mediemæssigt, fra borgernes side. Andre funktioner er der knap så megen opmærksomhed omkring. Men jeg håber, at hver eneste af jer har mennesker i jeres dagligdag, som ser og anerkender jer. Det har vi nemlig brug for, hvis vi skal gøre vores bedste med glæde hver dag.

Og det er min klare fornemmelse, at det gør I. Jeg har alle årene ment, at Jammerbugt Kommune ligger noget over niveau, hvad angår de ansattes indsats. Og når jeg har fået muligheden for det, har en af mine kæreste opgaver været at underbygge det med nationale sammenligninger, hvor Jammerbugt Kommune sandt at sige ofte klarer sig bemærkelsesværdigt godt.

Jeg tror, det har noget gøre med vores DNA, som en bevidst landdistriktskommune, der ikke regner med at andre klarer ærterne. I Jammerbugten er vi vant til selv at smøge ærterne op og skabe den forandring, vi ønsker at se. Vi vil mangfoldigheden – både når det gælder lokalsamfund og arbejdspladser, for der findes mange veje til trivsel og hverdagsglæde, og vi ved, at der skal handles, for at ting kan ske.

Derfor er det min klare overbevisning, at der hver dag rundt om på de mange arbejdspladser i Jammerbugt Kommune leveres en indsats, som borgerne er rigtig godt tjent med.

Og sådan er jeg overbevist om, at det bliver ved med at være, når jeg om kort tid takker af som borgmester og sætter mig ned på en menig plads i vores hårdtarbejdende kommunalbestyrelse. Derfor er jeg glad for her at få muligheden for at sige jer alle: **ET STORT TAK**. Tak for netop DIN gode indsats hver eneste dag.

Jammerbugt Kommune skaber vi i fællesskab. Lad os fortsætte det gode arbejde!

Tak for alle årene og vel mødt igen i 2026.

Nu er det tid for mig til at forlade broen og overlade roret til nye kræfter. Det gør jeg med stor tillid og med ønsket om: God vind til det stolte skib Jammerbugt!

God jul og godt nytår til alle!

Mogens Christen Gade



Husk at besvare din trivselsundersøgelse – hver besvarelse tæller

Lige nu undersøges trivsel blandt medarbejdere og ledere i Jammerbugt Kommune. Formålet er at skabe et fælles afsæt for dialog om trivsel på din arbejdsplads, så vi sammen kan bevare og styrke Jammerbugt Kommune som et attraktivt sted at arbejde.

Alle fastansatte ledere og medarbejdere har modtaget et link til besvarelse af Jammerbugt Kommunes tværgående anonyme trivselsundersøgelse. [Linket er åbent frem til og med 17. december 2025](#). Spørgerammen er besluttet i et samarbejde mellem Strategisk Chefforum og HovedMED og er den samme som i 2022. Lederne modtager trivselskortlægningen i form af en rapport sidst i januar 2026, hvorefter der bliver holdt dialogmøder på arbejdspladserne.

Dine svar behandles anonymt

Anonymitet er en grundlæggende forudsætning for undersøgelsen. Alle svar behandles fuldstændigt anonymt, og der udarbejdes ikke rapporter for enheder med færre end fem besvarelser. I sådanne tilfælde indgår besvarelserne i en samlet rapport på et højere niveau, som kan bruges som afsæt for dialogen. Ledergrupper er dog undtaget fra denne regel, da de ofte er små og befinder sig i en anden position end medarbejderne. *(fortsættes på næste side)*



(fortsat fra forrige side)

Rapporten er ikke resultatet i sig selv

Der er mange forskellige typer af arbejdspladser i Jammerbugt Kommune, og det er givet, at et fælles spørgeskema ikke kan afdække alt det, der sker på den enkelte arbejdsplads. Derfor er selve trivselskortlægningen heller ikke resultatet i sig selv, men et værktøj, der giver din arbejdsplads et billede af jeres fælles trivsel og arbejdsmiljø. Det egentlige resultat er de dialoger og handlinger, som I sammen sætter i gang på baggrund af kortlægningen. Det er her, I kan skabe forandring og udvikling i hverdagen.

Arbejdsmiljørepræsentanten er en værdifuld samarbejdspartner

HovedMED og Strategisk Chefforum har været enige om, at arbejdsmiljørepræsentanten (AMR) spiller en vigtig rolle som samarbejdspartner for lederen i den efterfølgende opfølgning af kortlægningen. Sammen kan leder og AMR sikre, at dialogen bliver nuanceret, og at de handlinger, der besluttet, tager afsæt i både organisatoriske rammer og medarbejdernes virkelighed.

Trivsel er noget af det, vi er fælles om

Trivsel hænger sammen med at kunne udføre et meningsfuldt arbejde i fungerende rammer og sammen med gode kolleger. Selvom vores arbejdspladser er forskellige, så udgør trivselsundersøgelsen et kvalificeret indspark til noget af alt det, vi er fælles om i Jammerbugt Kommune. God fornøjelse med dialogerne!

Jammerbugts 40-års jubilærer 2025 - 4 spørgsmål i anledning af jubilæet

Connie Birthe Jensen (social- og sundhedshjælper i hjemmeplejen Fjerritslev)

- Begyndte som ufaglært på Solgården Plejecenter i Fjerritslev i 1984. Fastansat her i 1985 og fast aftenvagt fra 1995.
- Uddannet social- og sundhedshjælper i 1993
- Ansat i hjemmeplejen Fjerritslev Øst som aftenvagt i 2010 – i dag.
- Bosat i Slettestrand og gift med Niels Anton
- Har to døtre som bor med deres familier i Horsens og Gembloux i Belgien, tre børnebørn i alderen 6-9 år
- Fritiden går med familien, naturen, og gode bøger.

Hvad har du været gladest for i dit arbejdsliv?

Jeg har altid været og er stadig meget glad for mit arbejde og for relationerne til både mine kolleger og borgerne. Nogle af mine kolleger har jeg arbejdet sammen med i mange år, og vi ved lige præcis, hvor vi har hinanden, når vi for eksempel er to om at hjælpe en borger. Det gør, at arbejdet glider let, og det skaber tryghed for borgeren. En særlig glæde giver det at yde hjælp til selvhjælp. At kunne klare mest muligt selv, betyder nemlig meget for den enkelte i hverdagen

Hvad har andre svært ved at forstå, når du fortæller, hvad du arbejder med?

Betragtet udefra udfører man som social- og sundhedshjælper meget konkrete og enkle opgaver, som for eksempel at give hjælp til at få mad, komme ud af sengen, komme i og af tøj eller i bad. Men en stor del af vores arbejde er også at observere. Måske mener borgeren selv, at alt går vældig fint. Men det er vores ansvar at vurdere, om vi også synes det. Hvis ikke det er tilfældet, skal vi handle på situationen og for eksempel tage kontakt til en pårørende eller andre faggrupper. Mange tænker ikke over den faglighed, det kræver at observere, og det ansvar der ligger i at være den, som måske har den tætteste daglige kontakt til en borger.

Hvad har du opfattet som mest meningsfuldt i den funktion, du varetager?

Med cirka 25 år på Solgården og 15 år i hjemmeplejen, har jeg opbygget gode og lange relationer til mange af "mine" borgere, og jeg har fået meget positiv respons og oplevet stor taknemlighed over årene. At jeg har fået lov til at spille en positiv rolle i menneskers liv på den måde, er meget meningsfuldt, synes jeg. Og så er det også skønt at have gode kollegaer.

Nævn en episode fra dit arbejdsliv, som du altid vil huske?

Vi nærmer os jul, og jeg kommer til at tænke på en af vores borgere på Solgården, som på grund af et hoftebrud ikke kunne komme ud af sengen og ind til julebordet juleaften. Hun spiste ellers altid sammen med de andre og syntes, det var trist at spise alene juleaften, så vi bugserede hendes seng ud af værelset og ind i spisestuen, hvor hun så fik and på sengen, imens hun kunne være med i fællesskabet. Det er ikke noget, vi plejer at gøre, og nogle syntes da også, det var lidt underligt med en seng i spisestuen. Men det var det hele værd, da vi så hendes glæde.



Connie Birthe Jensen, hjemmeplejen Fjerritslev



Andenplads som friluftskommune

Efter en fjerdeplads i 2021 og 2023, er Jammerbugt Kommune havnet på en andenplads i 2025 i Friluftsrådets netop udkomne analyse af danske kommuners friluftsfaktor.

Førstepladsen er tredelt. Jammerbugt kommune deler andenpladsen med 5 andre kommuner heriblandt Frederikshavn. Ingen andre nordjyske kommuner er i top20 over de bedste danske friluftskommuner.

Som noget nyt i 2025-analysen lægger Friluftsrådet kun vægt på de faktorer, som den enkelte kommune selv har indflydelse på: Antallet af friluftsfaciliteter, kilometer ruter i kommunen og antal mærkninger. Her ligger Jammerbugt Kommune som henholdsvis nummer 10, 6 og 4.

Se hele Friluftsrådet analyse på <https://friluftsradet.dk/viden-fakta-om-friluftsliv/publikationer/danmarks-bedste-friluftskommuner-2025-2026>.

Alle friluftsfaciliteter i Jammerbugt Kommune kan findes på: udinaturen.dk.



Gode udendørs faciliteter fremhæves - her Moseby Bypark



Fra venstre: Mette Thorup og Camilla Saaby Maaløe

Camilla sagde tak til Mette på liveradio

Torsdag formiddag d. 6. november fik teamleder i Borgerservice, Mette Thorup en overraskelse. Hun blev nemlig kåret som "Borgmester af hverdagen" på P4 Nordjylland Morgen takket være Camilla Saaby Maaløe, som er ansat i Borgerservice.

Mettes måde at tage imod Camilla på, da hun kom tilbage fra en sygemelding, er baggrunden for indstillingen:

"Det er aldrig let at komme tilbage efter en sygemelding, men Mette er en tydelig og ærlig leder, som har været lydhør og inkluderende overfor mig," fortæller Camilla, der i dag arbejder 8 timer om ugen i fleksjob.

Mette var taknemlig for anerkendelsen: "Det er netop sådan en type leder, jeg bestræber på at være," lød kommentaren.

Uddannelsesdagen - nu med forældre

Torsdag d. 20. november var der Uddannelsesmesse i Sport og Kulturcenter Brovst målrettet udskolingselever i Jammerbugt Kommune. Messen var en del af uddannelsesdagen "Hænderne op for de faglærte", hvor der sættes fokus på alle mulighederne efter end folkeskole, og hvor hele 60 offentlige og private virksomheder i år inviterede eleverne indenfor i løbet af dagen.

På uddannelsesmessen om aftenen var der mulighed for at få en snak med hele viften af forskellige uddannelsesinstitutioner. Som noget nyt var der desuden stand up på programmet og goodiebags til alle fremmødte, og så var forældrene inviteret med. De er nemlig en vigtig del af ligningen, forklarer konsulent Peter Mortensen:

"Vi vil gerne opmuntre til, at man tager den unges fremtid op i familien. Derfor inviterede vi forældrene med. Selvom man som ung gerne vil stå mere på egne ben og selv skal tage valget omkring uddannelse, så er opbakning og støtte fra forældrene stadig meget vigtig".



Uddannelsesmessen i Sport og Kulturcenter Brovst





Aabybro Plejehjem

Hjemtagelse af plejecentre

Danske Diakonhjem udtræder af driftsoverenskomsterne om Aabybro Plejehjem og Birkelse Plejecenter ved årets udgang, og Jammerbugt Kommune overtager driften. Det blev besluttet af en enig Kommunalbestyrelse i september.

Personale, beboere, pårørende og frivillige blev orienteret på møder d. 30. september 2025

Formand for Social- og Sundhedsudvalget, Ib Nellemann gør det klart, at plejen fortsætter som hidtil:

”Beboerne vil fortsat modtage den gode omsorg og pleje, som de er vant til og fra kendte ansigter. Alt personale fortsætter nemlig med Jammerbugt Kommune som arbejdsgiver”

Birkelse Plejecenter blev i øvrigt i september kåret til Nordjyllands bedste plejecenter af Danske Seniorer.

Kick-off for Ungeløftet

Mandag d. 29. september var en bred palet af aktører fra kommune, erhvervs- og foreningsliv samlet i Sport- og Kulturcenter Brovst. Fælles var ønsket om at hjælpe gruppen af udsatte unge i Jammerbugt Kommune. Derfor var de mødt op til lokalt kick-off for ”Ungeløftet” - regeringens initiativ til at støtte gruppen af unge, som står udenfor både uddannelse og arbejdsmarked. På landsplan tæller denne gruppe 43.000 unge - i Jammerbugt Kommune cirka 350.

På programmet var en hilsen fra Ane Halsboe-Jørgensen (tidligere beskæftigelsesminister) og en række indslag med input fra virksomheder, foreninger og de unge selv, som fortalte om egne forløb.

Afslutningsvist skrev de fremmødte under på deres deltagelse i projektet.

Cirka 4,5 millioner er afsat til indsatser under Ungeløftet i Jammerbugt Kommune. Dertil kommer 5,4 millioner kroner fra Trygfondens projekt ”Alle unge med”, som særligt går på fritidsjob.



Ane Halsboe-Jørgensen var med online på dagen



Åbent hus i afdelingerne i Halvrimmen

Åbent hus i Halvrimmen

Det seneste halvandet år har en række af Jammerbugt Kommunes afdelinger med børn, unge og familier som målgruppe nærmet sig hinanden - i bogstaveligste forstand. Ungdomsskolen, SSP, Familiecentret og specialskolen Unge Campus er nemlig alle flyttet ind på den gamle skole i Halvrimmen.

Onsdag eftermiddag d. 22. oktober var det tid til at fejre de partnerskaber og samarbejder, som altid har været der, men som med sammenflytningen har fået bedre rammer og nye muligheder. Det skete ved et åbent hus-arrangement, hvor Halvrimmens borgere og andre interesserede var inviteret indenfor.

Formand og næstformand i Børne- og Familieudvalget, Susanne Møller Jensen og Ulla Flintholm ønskede indledningsvist tillykke med de nye rammer. De betonedede begge, at det både for ansatte og borgere har været en succes at samle de funktioner, der har til formål at højne trivslen blandt unge og familier i Jammerbugt Kommune.

