Strategiske indsatsområder for Jammerbugt Kommunes arbejdsmiljø 2020

HovedMED drøfter årligt i november måned de strategiske indsatser for arbejdet med arbejdsmiljøet i det kommende år. De strategiske indsatser er desuden et væsentligt led i kommunens overordnede årlige arbejdsmiljødrøftelse i HovedMED.

Formålet med de strategiske indsatser på arbejdsmiljøområdet, er at styrke arbejdsmiljøindsatsen i Jammebugt Kommune gennem prioriterede emner, der skal have en særlig bevågenhed. De strategiske indsatser skal omsættes lokalt til konkrete indsatser og handlinger.

Kommunens strategiske indsatser har i en årrække taget udgangspunkt i Folketingets strategi for området *En styrket arbejdsmiljøindsats – Alle har ret til et sikkert og sundt arbejdsmiljø* i daglig tale 2020-planen*.* Her har et bredt politisk flertal udpeget landets største arbejdsmiljømæssige udfordringer og målene for arbejdsmiljøet. Målene for den arbejdsmiljøstrategi, som gælder for perioden 2012-2020, er fordelt på tre prioriterede arbejdsmiljøproblemer.Det drejer sig om *muskel-skeletpåvirkninger, psykisk arbejdsmiljø* og *arbejdsulykker.* En midtvejsevaluering tilbage i 2017 har vist, at det på landsplan fortsat er nødvendigt at fokusere på disse områder. Arbejdstilsynet har i direkte forlængelse af evalueringen fået nye beføjelser ved tilsyn som et led i et fortsat landsdækkende fokus på områderne.

I de seneste år har bl.a. HovedMED også betonet betydningen af et vedvarende strategisk fokus på kommunens nærværs- og sygefraværskultur. I 2016 fik kommunen en ny sygefraværspolitik, og i 2017 har der været en særlig bevågenhed på indsatsen bl.a. med forankring i arbejdsmiljøgrupperne. Direktionen og Hovedudvalget har i løbet af 2019 opfordret til, at arbejdet med nærvær og sygefravær styrkes.

Kommunens strategiske arbejdsmiljøindsats afspejler kontinuitet og et ønske om at arbejde både langsigtet og vedholdende med opgaverne. Hovedudvalgets signaler for det kommende år afspejler det samme. Hovedudvalget betoner, at det kræver vedvarende og løbende bevågenhed at opnå en gunstig udvikling i arbejdet med indsatserne.

- Systematisk samarbejde i arbejdsmiljøgrupperne omkring anmeldelse, analyse og forebyggelse af arbejdsulykker.
- Anmeldelse af ulykker digitaliseres
- Fokuseret instruktion og oplæring af kolleger, der er nye eller får nye arbejdsopgaver

Arbejdsulykker

- Styrket fokus på arbejdsmiljø fra start ved organisatoriske forandringer
- Oplæring og onboarding mhp. høj trivsel og præstation hos nye kolleger
- Forebyggelse og håndtering af vold og trusler gennem arbejde med konfliktnedtrapning, registreringspraksis for vold, trusler og psykisk belastning, samt forebyggelse af krænkende handlinger.

Psykisk arbejdsmiljø

- Arbejde med indsatser i forlængelse af Trivselsundersøgelsen 2019
- Opfølgning og evaluering af Trivselsundersøgelsen

Trivselsunder-søgelse 2019

- Forebyggelse af skader vha. hensigtsmæssige arbejdsmetoder, rigtig løfte- og forflytningsteknik samt ved brug af hjælpemidler

Muskelskelet påvirkninger

- Fastholde 1-5-15-modellen og løbende fokus på nærvær ved brug af screeningsværktøjet "Øget nærvær med omtanke", "den gode omsorgssamtale" og fastholdelse gennem understøttende omsorgssamtaler fra HR ved langstidssygefravær på mere end 30 dage. Samtalerne har fokus på fastholdelse.

Sygefravær

Indstilling
Det indstilles, at hovedudvalget drøfter og beslutter:

at der for 2020 sættes fokus på følgende arbejdsmiljøindsatser:

- Arbejdsulykker
- Psykisk arbejdsmiljø
- Muskelskeletpåvirkninger
- Sygefravær
- Trivselsundersøgelse 2019

at de lokale arbejdspladser/arbejdsmiljøgrupper drøfter, prioriterer og udmønter den lokale indsats med afsæt i den lokale arbejdsmiljødrøftelse.

Godkendt på HovedMED 21. november 2019