

Pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte

I forbindelse med 3-partsaftalerne, som regeringen, KL og de faglige organisationer indgik i sommeren 2007, er det aftalt, at "tjenestestedet skal have pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte medarbejdere, som ønsker en permanent forøgelse af arbejdstiden, og som opfylder sagligt begrundede krav til kvalifikationer og fleksibilitet vedrørende arbejdstid, -sted og -opgaver m.v." Aftalen træder i kraft den 1. januar 2008.

Efterfølgende er der indgået en aftale mellem KL og KTO/Sundhedskartellet, der udmønter teksten i 3-partsaftalen. Af aftalen fremgår bl.a.:

Aftalen har til formål, at skabe rammerne for, at deltidsansatte, som ønsker det, får mulighed for at arbejde flere timer eller på fuld tid. Aftalen skal sikre, at processen med at tilbyde ledige timer til deltidsansatte bliver så enkel og tydelig som muligt samt sikre, at pligten til tilbud til allerede deltidsansatte sker på en sådan måde, at opgaverne fortsat kan løses fagligt forsvarligt.

Tilbudspligten gælder som udgangspunkt i forhold til ansatte indenfor samme overenskomst.

Aftalen bestemmer, at permanent ledige timer til besættelse skal tilbydes til allerede ansatte deltidsmedarbejdere, der ønsker en tidsubegrænset forøgelse af arbejdstiden og som opfylder sagligt begrundede krav til kvalifikationer og fleksibilitet vedrørende arbejdstid, -sted og -opgaver m.v. Tilbudspligten gælder for ansatte på tjenestestedet – som udgangspunkt en arbejdsplads, hvor der i ledelsesfunktionen indgår beslutnings- eller indstillingsret ved ansættelse. Hoved-MED drøfter hvorledes tjenestestedet nærmere defineres. Kommunen kan på baggrund af denne drøftelse fastlægge, at tjenestestedet udstrækkes til f.eks. hele kommunen, en forvaltningsgren eller andet.

Aftalen kan ses på KL' hjemmeside: www.kl.dk - søg: ledige timer til deltidsansatte.

Aftalen har været drøftet i Hovedudvalget den 22. november 2007. Hovedudvalget besluttede som udgangspunkt, at tjenestestedet defineres som en arbejdsplads/et område, hvor lederen har ansættelseskompetence. Det overlades til fag-MED-udvalgene (niveau 3) at drøfte procedurer i forbindelse med udbud af timer. Hvis der ikke findes fag-MED-udvalg sker drøftelsen i forvaltningsMED-udvalget.

Hovedudvalget besluttede videre, at lade det være op til FAG-MED-udvalgene (niveau 3) og ForvaltningsMED-udvalgene at drøfte om tilbuddet skal gives indenfor et større område end arbejdspladsen. Det aftales således decentralt (på niveau 3), om Hovedudvalgets definition skal være gældende, eller den skal være bredere. Proceduren i forbindelse med udbud af timer aftales på samme niveau.

MED-Administrationen har herefter drøftet og besluttet følgende d. 10. januar 2008 for det administrative område:

Tjenestested: Defineres som de 5 administrationshuse: de 4 tidligere rådhus + Kirkegade, således at ledige timer tilbydes deltidsansatte i hele administrationen.

Procedure: Den hidtidige procedure for interne opslag tilrettes, så der i de interne opslag konkret henvises til aftalen om deltidsansattes adgang til højere timetal, og at tilbuddet til deltidsansatte omfatter medarbejdere indenfor stillingens overenskomstområde.