



**Jammerbugt Kommune**

**Forhåndsftale**

**for**

**sundhedsplejersker ansat i Sundhedsplejen**

**Indgået med Dansk Sygeplejeråd**

## Forhåndsftale indgået mellem DSR og Jammerbugt Kommune

Aftalen er gældende for sundhedsplejersker i sundhedsplejen - ansat efter Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker – 70.01.

### Grundlønindplacering

- Sundhedsplejersker er ansat som selvtilrettelæggende.
- Sundhedsplejersker, der har under 2 års erfaring som sundhedsplejerske, indplaceres på trin 8.
- Sundhedsplejersker, med min. 2 års erfaring som sundhedsplejerske, indplaceres på trin 9.

### Funktioner

- **Kompleksitet i opgavevaretagelsen – herunder klinisk vejledning**  
For "kompleksitet i opgavevaretagelsen", tildeles et årligt tillæg på kr. 9.200.
- **Klinisk vejledning – sundhedsplejerske studerende**  
Efter endt vejledningsforløb tildeles vejlederen et engangstillæg på kr. 1.000.
  - Vederlaget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **Kompleksitet spædbarnsteamet**  
For "kompleksitet spædbarnsteamet" tildeles, et årligt tillæg på kr. 14.200.
  - Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.*\*arbejdstilrettelæggelse samt honorering på søn- og helligdage er beskrevet efterfølgende.*
- **Sundhedsfremme/forebyggende udvidet indsats**  
For "sundhedsfremme/forebyggende udvidet indsats", tildeles et årligt tillæg på kr. 7.100.
  - Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.*\*honorering på lørdage og søn- og helligdage er beskrevet efterfølgende.*
- **Tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, tildeles et årligt tillæg på kr. 7.500.
  - Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Kvalifikationer

- **Sygeplejefaglig diplomuddannelse som sundhedsplejerske**  
For gennemført diplomuddannelse som sundhedsplejerske tildeles et årligt tillæg på kr. 6.600.
- **Erfaring 5 år**  
Efter 5 års erfaring som uddannet sundhedsplejerske, tildeles et årligt tillæg på kr. 6.100.
- **Erfaring og fastholdelse 10 år**  
Efter 10 års erfaring som uddannet sundhedsplejerske, tildeles et årligt tillæg på kr. 6.100.
- **Erfaring og fastholdelse 15 år**  
Efter 15 års erfaring som uddannet sundhedsplejerske, tildeles et årligt tillæg på kr. 6.100.
- **Erfaring og fastholdelse 20 år**  
Efter 20 års erfaring som uddannet sundhedsplejerske, tildeles et årligt tillæg på kr. 7.600.

- **Øvrige kvalifikationer**

Den enkelte medarbejders kvalifikationer vurderes individuelt ved den årlige forhandling.

## **Arbejdstilrettelæggelse m.v.**

### **Spædbarnsteamet**

Spædbarnsteamet er som udgangspunkt et dagbehandlingstilbud i hverdagene, men der kan forekomme tilsyn/observation i weekenden og SH.

Tilsyn i weekender og SH-dage fordeles i teamet.

Fordelingen af vagter placeres i et årslul, så den enkelte kan se hvor de evt. skal arbejde.

Medarbejderne ved 4 uger om de skal arbejde.

Det forhåndsftalte tillæg vedr. "spædbarnsteamet" gives således også som kompensation for at stå til rådighed på årslullet.

Effektiv tjeneste i vagten honoreres med time+ 100 %.

### **Sundhedsfremme/forebyggende - honorering**

Effektiv tjeneste på søn- og helligdage honoreres med time + 100%

Effektiv tjeneste på lørdage honoreres med time + 50%

### **SH og særlige fridage**

Honorering for arbejde på SH-dage, den 24.12 og den 31.12 og påskelørdag.

Ifølge overenskomsten er den 24.12 og 31.12 fridage og påskelørdag er en "almindelig lørdag".

Der aftales,

- at arbejde på SH-dage, 24.12, 31.12 og påskelørdag honoreres med time + 100 %
- at dagsnormen på disse dage er 3½ time, fra kl. 8.30-12.00
- at medarbejderen selv har ansvaret for at planlægge en anden fridag

### **Øvrige aftaler**

- Aftalen er gældende fra den 1. april 2025.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 1.1.2006 niveau.
- Tillæg udbetalt på baggrund af funktioner, ophører uden yderligere varsel med ophør i funktionen.
- Alle tillæg bliver reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

### **Opsigelse**

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

23/3-25 For Jammerbugt Kommune  
  
 Diane Aarestrup  
 ledende sundhedsplejerske

For DSR

28/3-25

Pia Jødal Næss-Schmidt  
 DSR



