

Velkommen til fjerde udgave af Jammerbugt Indefra

Her får du fjerde udgave af vores interne nyhedsbrev i kommunen – Jammerbugt Indefra, som udkommer én gang i kvartalet.

I portrætserien af direktionen er vi nået til direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Peter Albeck Laursen.

Desuden kan du læse nyt fra HovedMED og arbejdet i Arbejdsmiljøgruppen. Du kan også læse et par korte nyheder om 'Gæsten og Hesten's besøg i Jammerbugt Kommune og om vores deltagelse i konkurrencen: Danmarks Vildeste Kommune. Derudover har vi spurgt en række ansatte her i kommunen om, hvordan det er at vende tilbage til kontoret efter en tid præget af hjemmearbejde. En tid hvor alle har været dygtige til at tilpasse sig og løse opgaverne hjemmefra – og hvor vi nu kan tage læring og de positive sider af hjemmearbejde med os videre fremadrettet, nu hvor vi heldigvis igen kan være samlet fysisk om den daglige opgaveløsning.

Har du idéer til emner til nyhedsbrevet, så send dem gerne til Kommunikation på kommunikation@jammerbugt.dk.

God læselyst

Holger Spangsberg

Peter Albeck Laursen er direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen

Siden 1. august i år, har Peter Albeck Laursen været direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen – også kaldt VUF i daglig tale. Forvaltningen er ikke ny for Peter. Siden kommunesammenlægningen har han været forsyningschef. En stilling der hurtigt blev udvidet til også at omfatte ansvaret for det tekniske område. Og siden 2009 har han også varetaget stillingen som direktør i det kommunale forsyningselskab, Jammerbugt Forsyning A/S.

"Skiftet til direktør har været en naturlig og spændende udvikling i forhold til det arbejde, jeg har haft i flere år i Jammerbugt Kommune. Jeg har jo været her i et stykke tid og har også været konstitueret direktør to gange. Samtidig er jeg kommet til det sted i livet, hvor mine børn er flyttet hjemmefra, og derfor har jeg mere tid til at arbejde. Jeg synes, det er spændende at arbejde med en bred opgaveportefølje, og jeg trives med de nye opgaver og det ansvar, der følger med", fortæller Peter en formiddag på sit kontor i Pandrup.

Den nye hverdag er travl. I løbet af en dag er der løbende mange ting, der skal løses og tages stilling til, og ellers består dagen af mange møder. Både med chefgruppen i Pandrup, i direktionen, med borgmesteren og med udvalgsformænd.

Indtil 1. december varetager Peter også fortsat jobbet som teknik- og forsyningschef og direktør i Jammerbugt Forsyning A/S. Herefter forventes stillingerne at blive besat.

"Den største forskel på at være direktør og konstitueret direktør er, at jeg som midlertidig ansvarlig jo ikke skulle træffe de store beslutninger. Når jeg nu er ansat som direktør, så er der en forventning om, at jeg træffer store beslutninger. Det trives jeg med, og jeg synes det er interessant at have et større ansvarsområde", fortæller Peter.

Hvor han før udelukkende beskæftigede sig med teknik og miljøområdet, der er et meget tungt myndighedsområde, så dækker han nu også kultur-, fritid, og landdistriktsområdet og erhvervs-, turist og vækst delen i kommunen.

"Det har selvfølgelig været nødvendigt at brede mig ud på flere område, nu jeg er ansvarlig for mere. Men overordnet handler det fortsat om at skabe gode rammer for det gode liv i kommunen. Samtidig kan jeg jo se, at meget, f.eks. på kultur og fritidsområdet,

trækker tråde ind i det område, jeg allerede kender så godt. Det kan være infrastruktur i forhold til, hvad man kan og må. I forhold til erhverv og turisme, så lægger mange af aktiviteterne for turistområdets vedkommende i dag i destinationsselskaberne. Mens vi fortsat har den nære kontakt til vores erhvervsdel, til virksomhederne og eventdelen. Det handler om vækst og udvikling og er meget spændende at være en del af", forklarer Peter. Med et større ansvarsområde følger også flere medarbejdere og kontakt til flere samarbejdspartnere. Fælles for dem alle er, at der er en virkelyst og en evne til at skabe løsninger sammen, synes Peter.

"De mange ildsjæle i kommunen giver en solid basis for at finde en rigtig god løsning på de udfordringer, vi har. Det samme ser jeg blandt medarbejdere og i direktionen. Vi er gode til at skabe de gode løsninger sammen, løfte i flok og understøtte de ting, der rører sig i de forskellige afdelinger. Du kan sige, at der er meget saft og kraft i kommunen. Det har Coronaen nok været med til. Fordi mange ting skulle løses i et tempo, som vi ikke var vant til at løse opgaver i, så har vi fået nogle andre samarbejdsrelationer og andre måder at tænke på og løse opgaver på. Det har givet nye relationer på tværs af organisationen, og det skal vi holde fast i", mener Peter.

Det at løfte i flok passer godt til Peter. Han lægger vægt på, at opgaverne bliver set i helheder og at der findes helhedsløsninger for borgerne - uanset om det handler om planlægning, affald eller veje.

"Det er vigtigt for mig, at vi arbejder ud fra det grundkoncept, at vi er til for borgernes skyld, og at vi er her for at gøre Jammerbugt Kommune til et godt sted at være og leve sit liv. Vi skal hele tiden være med til at udvikle os, så vi skaber værdi, og vi lykkes med mange af de ting, vi gerne vil", fortæller Peter.

De opgaver, der har fyldt og fortsat fylder mest i forvaltningen er budgetter for næste år, og Kommuneplan21. Det er kort fortalt de økonomiske rammer og de fysiske rammer for kommunen de kommende år.

Planområde fylder også en del; der er 50% flere byggesager, end for ét år siden.

Endelig er kommunen med i fusionen af de to affaldsselskaber: Reno Nord og Affaldsselskabet Vendsyssel Vest. Det er en stor opgave, hvor de to affaldsselskaber skal fusionere på ½ år, og en opgave Peter også er inde over.

Indtil der bliver ansat en ny direktør for Jammerbugt Forsyning A/S og en ny teknik- og forsyningschef er fritiden sparsom for Peter. Alligevel har han tid til lidt andet end arbejdet.

"Jeg har en lille landbrugsejendom med nogle heste, og det er her, jeg kobler af efter en travl hverdag, og her jeg har mine små åndehuller. Så går jeg også lidt på jagt - noget jeg prøver at prioritere", slutter Peter, inden han skal videre til et nyt møde.



Direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen, Peter Albeck Laursen.



Nyt fra HovedMED

I Jammerbugt Kommune gør arbejdsmiljøgrupperne en stor indsats for arbejdsmiljøet rundt om på vores arbejdspladser. Men arbejdsmiljøgruppernes arbejde kan ikke stå alene. De er afhængige af, at vi alle hjælper til og tager hånd om vores eget arbejdsmiljø. Det kan vi bl.a. gøre ved at bidrage til den gode kultur på arbejdspladsen.

I Arbejdsmiljøgruppen arbejdes der løbende med arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. De arbejder løsningsorienteret og forebyggende med arbejdsmiljøet gennem:

- Arbejdspladsvurderinger
- Trivselsundersøgelse
- Sikkerhedsrundring

Arbejdsmiljøgruppen laver også en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor de følger op på sidste års arbejdsmiljøarbejde og planlægger det kommende års arbejdsmiljøarbejde.

I Jammerbugt Kommune bliver der også udarbejdet en årsrapport på det strategiske arbejdsmiljø. Den omfatter de strategiske indsatser og har en afrapportering på Arbejdstilsynets besøg på arbejdspladserne, arbejdsskader og anvendelse af krisehjælp mm.

Besøg af Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejdsmiljøet i Danmark. De laver branchespecifikke tiltag og almindelige tilsyn på arbejdspladserne. De ser på arbejdsmiljøarbejdet - lige fra arbejdspladsvurdering til sikkerheden i forhold til ulykker, det fysiske arbejdsmiljø og det psykiske arbejdsmiljø.

I 2020 har besøgene fra Arbejdstilsynet vist, at ti arbejdspladser har et godt arbejdsmiljø, at arbejdspladserne arbejder godt med arbejdsmiljøet, og derfor har fået tildelt den grønne smiley.

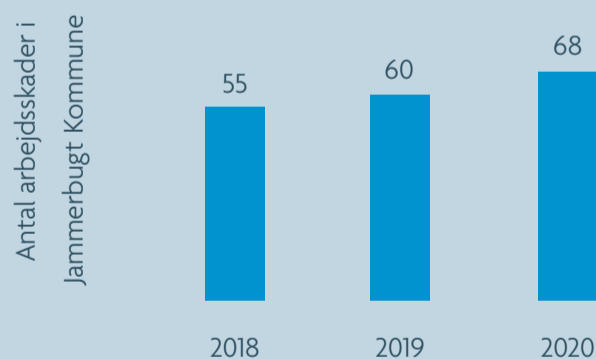
Arbejdsskader

I Arbejdsmiljøgrupperne arbejder de også forebyggende med arbejdsskader gennem arbejdspladsvurderingen og sikkerhedsrundringen. Her ser de på, om der er risiko for, at vi kan komme til skade i forskellige arbejdssituationer.

Som ansat er det vigtigt, at du hjælper arbejdsmiljøgruppen og gør opmærksom på, hvis der er situationer, som kan udvikle sig til en arbejdsskade.

I Jammerbugt Kommune har vi en lille stigning i antallet af arbejdsskader. Tallene for 2020 indeholder også arbejdsskader i forhold til COVID-19, hvor medarbejdere er smittet af f.eks. borgeren.

Arbejdsmiljøgruppen følger op og analyserer på de arbejdsskader, der har været på arbejdspladsen. Analysen af hvad der gik galt, skal anvendes ind i det fremadrettede arbejde med løsning af kerneopgaven.



Er du nysgerrig?

Du kan læse mere i Arbejdsmiljørapport 2020 på TRYK.

Du kan også tage fat i din arbejdsmiljøgruppe og spørge til deres arbejde på din arbejdsplads.



Gæsten og Hesten: Giver den gas i Jammerbugt Kommune

Komikeren Heino Hansen og livsstilseksperten Christine Feldthaus var i april i år på besøg i Jammerbugt Kommune for at optage programmet Gæsten og Hesten.

Jammerbugt Kommune er én ud af i alt fire kommuner, der er portrætteret i programserien denne sæson. De øvrige kommuner er: Vejen, Kerteminde og Gentofte.

Programmet om Jammerbugt Kommune blev sendt i juli måned på DR2. Du kan se eller gense programmet og få et godt grin på www.dr.dk/drtv/ eller via appen DRTV.

De var henholdsvis borger og SOSU-assistent på Pandrup Plejecenter og de besøgte et koklapperlaug på Gjøl, var på bustur med borgmesteren og var borger/medarbejder på Pandrup Genbrugsplads.



#DKVILD

Kommunen er med i konkurrencen: 'Danmarks Vildeste Kommune'. Du har mulighed for at støtte op om konkurrencen på flere måder.

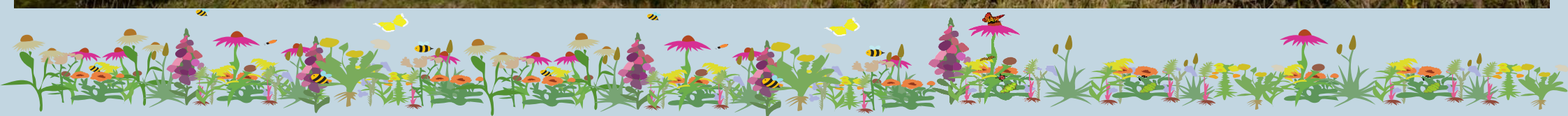
En gruppe af borgere med grønne muskler har oprettet en Facebook-gruppe med idéer og inspiration til, hvad du kan gøre for at øge biodiversiteten, og hvor du kan dele dine tiltag og idéer. Siden hedder DKVILD Jammerbugt.

Danmarks Naturfredningsforening og REMA 1000 har også lavet en side: Slip haven fri. Her er tiltag i den gode sags tjeneste, og på siden kan du tilmelde din have og få gratis vejledning til omlægning af din have og en flot sticker til postkassen. Samtidig kan du påvirke din kommunes naturscore.

Hver kvadratmeter og naturelement i haven tæller, når vi slipper haverne fri i Danmark!



**SAMMEN OM ET
VILDERE DANMARK**



Tilbage på kontoret

”Det er nødvendigt at begrænse smitten med coronavirus, og derfor følger vi Sundhedsmyndighedernes anbefaling om, at alle offentlige ansatte i størst muligt omfang arbejder hjemmefra i de kommende to uger.” Sådan var beskeden ud til de ansatte i Jammerbugt Kommune tilbage i marts 2020.

LUKKET P.G.A. CORONA

Administrationsbygningerne i Aabybro, Brovst, Fjerritslev og Pandrup holder lukket fra fredag 13. marts ved arbejdsdags ophør.

Ved uopsættelige henvendelser til Borgerservice kan du booke en tid til fremmøde i Borgerservice i Aabybro på: tlf. 7257 7777 eller på: raadhus@jammerbugt.dk

Sender du mail med personoplysninger, så skriv til os via din e-boks.

Har du generelle spørgsmål til Borgerservice eller brug for hjælp til digital selvbetjening, kan du kontakte ”Den Digitale Hotline” på tlf.: 7020 0000

UOPSÆTTelige henvendelser er:

- Pas - akutte situationer
- Offentlige begravelse
- Kørekort - kørekort udløber i lukkeperioden
- Indrejse
- NemID
- Indskuddslån - kun for ikke-digitale borgere
- Flytning og lægeskift - kun for ikke-digitale borgere



De fire administrationsbygninger lukkede fra fredag 13. marts.

Som bekendt skulle det vare noget længere end to uger. Først fra august 2021 besluttede regeringen at åbne for, at alle offentligt ansatte igen skulle møde 100% fysisk på job efter en lang periode med løbende nedlukninger, afspritning, hjemmearbejde, online-møder, afstand og restriktioner i større og mindre grad.

Så – hvordan er det egentlig gået med at vende 100% tilbage efter næsten 17 måneder? Vi har været rundt og spørge nogle af medarbejderne her i kommunen, og du får her et uddrag af svarene. Måske kan du genkende nogle af tankerne?

Det sociale og faglige fællesskab

For Nanna Holdgaard Meiniche som er ansat i Digitalisering, IT & Indkøb, har det været dejligt at møde fysisk på arbejde igen.

”Mest fordi jeg har savnet den daglige snak med kolleger. Både når det gælder sludder om, hvordan ferien har været, og hvor kollegers børn skal starte i skole. Det er med til, at jeg synes, at det er sjovt at gå på arbejde. At være startet på arbejde har helt sikkert også givet en større faglig videndeling igen. Nu kan man fange en kollega i kantinen og spørge efter status på projekter, som går på tværs af afdelinger. Det gør samarbejdet effektivt og giver en følelse af at være en del af en kommune, der arbejder mod fælles mål”, forklarer Nanna.

June Haugaard Mejljom, ansat i Kultur & Fritid, er enig i, at det har været dejligt at komme tilbage fysisk på arbejdspladsen, og hun har hurtigt vænnet sig til den nye hverdag.

”Det har været dejligt at komme fysisk tilbage på arbejdspladsen og mødes med kollegerne igen. Både i forhold til den faglige sparring men også i forhold til det sociale. Man kommer egentlig ret hurtigt ind i en ny rytme igen og omstiller sig til en ny hverdag”, fortæller hun.

Hjemmearbejde giver mulighed for fleksibilitet, ro og fordybelse

Nanna og June er begge af den opfattelse, at hjemmearbejde også har positive sider.

”Corona-tiden har vist, at hjemmearbejde også har sine klare fordele i forhold til bl.a. arbejdsro og fordybelse”, siger June.

”Det er selvfølgelig en omvæltning at gå tilbage til det gamle (igen). Jeg har vænnet mig til fleksibiliteten derhjemme, hvor jeg kunne sætte en tøjvask over i pausen, og roen ved ikke at blive forstyrret. Når det er sagt, foretrækker jeg dog den sparring og videndeling, der opstår ved at være omgivet af sine kolleger”, uddyber Nanna.

Kollegerne har været savnet

Generelt er vi i vores rundspørge blevet mødt med oplevelsen af, at kollegerne har været savnet. Det synes Dorte Andersen, som er ansat i Forsyning, også.

”Jeg synes det var en rigtig hård tid med at være hjemsendt. Nok også fordi jeg bor alene. Men naturligvis ikke mere hårdt end for alle andre. Jeg var altid på rådhuset hver onsdag formiddag. Det var ugens højdepunkt, da jeg - med afstand - kunne drikke formiddagskaffe med de få andre til stede og bare snakke med og se andre mennesker.

Da jeg mødte fast ind på kontoret hver dag igen, var det dejligt at komme tilbage og se mine kollegaer, som jeg har savnet meget - også i forhold til at sparre med andre”, fortæller Dorte.

Selvom det har været dejligt at vende tilbage, så er det også en tilvænning.

”Nu hvor der er fuldt hus igen, kan jeg godt føle mig lidt utryk ved at skulle være så mange sammen, bl.a. i kantinen hvor stolene igen står helt tæt op af hinanden. Jeg bliver stadigvæk testet hver uge, da jeg har en mor på plejehjemmet og en syg far hjemmeboende ved sig selv”, forklarer Dorte.



Dorte Andersen er glad for igen at være tilbage på kontoret sammen med sine kolleger.

Nye, gode takter skabt under nedlukningen

Hanne Heuch, der er en del af Konsulentteamet i Forvaltningsservice Tværgående Sundhed, tager læring med fra hjemmearbejdsperioden. Det gælder bl.a., hvordan hende og hendes kollegaer sikrer et godt samarbejde og sparring.

”For mig er dagligdagen Business as Usual krydret med de gode takter fra tiden under nedlukning. Jeg nyder den spontane sparring og det sociale fællesskab på kontoret i Brovst, men jeg nyder også ind imellem at arbejde hjemme, når der er behov for ro og koncentration. En sparet køretur bliver energimæssigt investeret i at nå mere på hjemmekontoret. Vi er flere, der indimellem arbejder hjemme og samtidig har opgaver på kryds og tværs af kommunen og ofte er ude af huset, så for at sikre sparring og koordinering af opgaver har vi aftalt en bestemt ugedag, hvor vi alle fysisk er ’på kontoret’. Teams er for mig kommet for at blive og fungerer bedst i små møder med en specifik dagsorden med tætte arbejdsrelationer. Nogle af mine tætte arbejdsrelationer har jeg først mødt fysisk nu, idet de er blevet ansat inden for det seneste år”, siger Hanne.

Nyansat i en Corona-tid

En af Hannes tætte arbejdsrelationer som netop blev ansat under Corona-nedlukningen, er Jeanette Sørensen Andersen. Og det har været en udfordring at være nyansat og hjemmearbejdende.

”Jeg blev ansat i Jobcentret, da Corona-krisen rasede, og efter en ganske kort periode med fysisk fremmøde, blev min arbejdsdag reduceret til spisebordet hjemme i privaten - med P4 som eneste lyd-tæppe. Jeg savnede i den grad at være en ’del af noget’, ligesom opgaveløsningen til tider var vanskelig gjort af, at jeg ikke vidste, hvem jeg kunne spørge, når jeg var i tvivl. Men alle var søde, og ved fælles hjælp fandt jeg fodfæste”, fortæller Jeanette.

For Jeanette har det været godt at vende fysisk tilbage på kontoret igen, så hun nu kan få en bedre forståelse af arbejdspladsen og lære sine kolleger bedre at kende.

”Nu er jeg fysisk tilbage igen, og det er på alle måder herligt. Selv køreturen bag de store landbrugsmaskiner nyder jeg. Og nu vanker en ny arbejdsvirkelighed, hvor jeg er i gang med at opsnuse kulturen, vanerne, rollefordeling, kollegasamspil og i det hele taget redefinere min forståelse af, hvordan arbejdspladsen fungerer som helhed - med mig som aktør. Et spændende arenaskifte må man sige”, slutter Jeanette.

