

ARBEJDSMILJØTRÆF

Både i forår og efterår har vi haft særlige udfordringer grundet situationen med Covid-19. Det har betydet, at det årlige arbejdsmiljøtræf (supplerende arbejdsmiljøuddannelse) flyttes til 2021, der kommer en mail ud til jer omkring dato i det nye år.

STRATEGISKE ARBEJDSMILJØINDSATSER

De strategiske arbejdsmiljøindsatser for 2020 i Jammerbugt Kommune fortsætter ind i foråret 2021, da vi afventer de nationale mål på arbejdsmiljøet. De nationale mål aftales mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter og der forventes konkrete måltal på brancheniveau. Det vil få betydning for vores arbejde med de strategiske indsatser i Jammerbugt Kommune.

PSYKISK ARBEJDSMILJØ - NY BEKENDTGØRELSE

I den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø samles de vigtigste regler om psykisk arbejdsmiljø. Det bliver derfor lettere at orientere sig om regler og pligter på området og dermed målrette det forebyggende arbejde med det psykiske arbejdsmiljø.

Samtidigt synliggør bekendtgørelsen Arbejdstilsynets gældende praksis i forhold til problemer med fx stor arbejdsmængde og tidspres, høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker eller arbejdsrelateret vold. Den præciserer med andre ord, hvilke påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø Arbejdstilsynet typisk træffer afgørelser om. <https://at.dk/regler/bekendtgørelser/psykisk-arbejdsmiljoe-1406/>

FOREBYG FALD- OG SNUBLEULYKKER

Arbejdsmiljøgruppen har vigtige opgaver i at forebygge arbejdsulykker og at følge op, når de alligevel sker. Hent viden og værktøjer til forebyggelse og analyse af arbejdsulykker. På Tryk kan du læse mere om arbejdsskader og hvordan de anmeldes.

<https://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsskader-og-hjaelpemidler/>

Arbejdsulykker skyldes ofte ganske banale ting, som man ikke regner for noget. Man falder, fordi det er glat på gulvet. Man får en rygskade, fordi



man bærer en kasse eller løfter ting fra et rullebord. Men disse risici kan ofte forebygges.

Snublen på jobbet er skyld i hver femte alvorlige arbejdsulykke. Hent kampagnepakke til forebyggelse af fald- og snubleulykker i fire versioner - og læs mere om risici og forebyggelse i din egen branche på [Branche Fællesskab Arbejdsmiljø](#)

ARBEJDESTILSYNETS TILSYNSBESØG - NYT

Aftaleforløb, dialog og vejledning samt gebyr for skærpet tilsyn er overskrifterne på 3 nye initiativer, som Arbejdstilsynet sætter i værk i september på baggrund af en bred politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Aftaleforløb

Virksomhederne vil fremover i visse tilfælde få mulighed for at indgå en aftale med Arbejdstilsynet om forbedring af arbejdsmiljøet og om løsning af et eller flere konkrete arbejdsmiljøproblemer inden for en aftalt frist – i stedet for at få et påbud. HR skal ind over disse aftaler før de indgås med Arbejdstilsynet, da aftaleforløbet kan få betydning for hele Jammerbugt Kommune og ikke blot den enkelte arbejdsplads.

Om dialog og vejledning

Arbejdstilsynet kan fremover vælge at tilbyde supplerende dialog og vejledning til virksomheder, der får et påbud med frist eller et strakspåbud om at løse et konkret arbejdsmiljøproblem. Dialogen og vejledningen vil handle om, hvordan virksomheden kan arbejde med at løse problemet og generelt styrke arbejdsmiljøet.

Gebyr for skærpet tilsyn

Virksomheder, der får et forbud, får efterfølgende et skærpet tilsyn. Arbejdstilsynet kan fremover opkræve et gebyr for det skærpede tilsyn, hvor Arbejdstilsynet bl.a. følger op på, om virksomheden har rettet op på de forhold, der førte til forbuddet. Gebyret er p.t. på 10.000 kr., men vil blive reguleret en gang om året.

AT-VEJLEDNING OM GRAVIDE OG AMMENDES ARBEJDSMILJØ

Arbejdstilsynet har opdateret deres vejledning om gravide og ammendes arbejdsmiljø med hensyn til natarbejde.

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/gravides-ammendes-arbejdsmiljoe-a-1-8/>

