

Årshjul Arbejdsmiljø

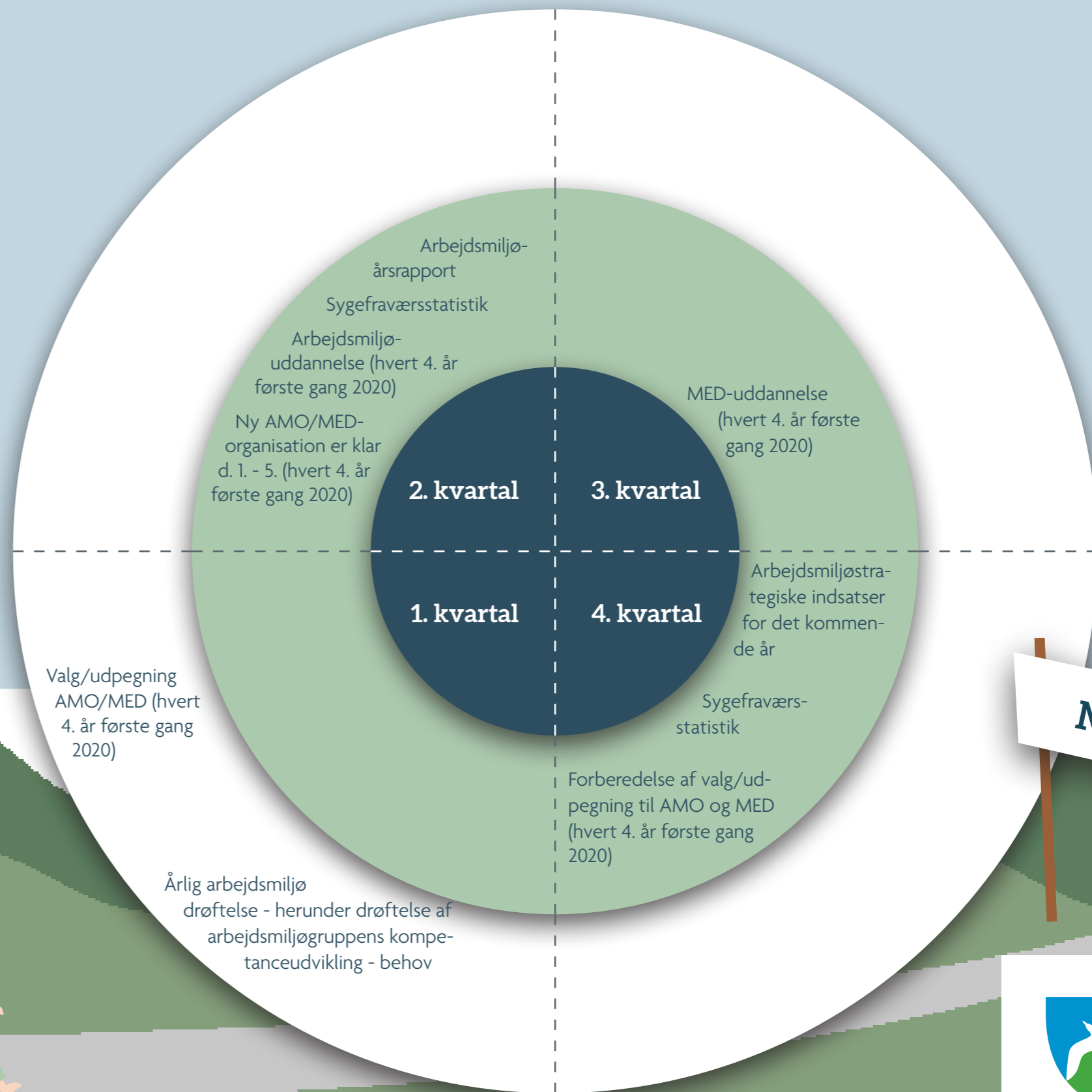
LOKALE INITIATIVER

TILFØJ SELV ANDRE LOKALE INDSATSER BL.A.

- Fysisk og psykisk APV (fx. via. trivselsmåling) (min. hvert 3. år)
- Sygefraværsindsatsen og sygefraværsstatistik. (Minimum 1 gang årligt)
- Sikkerhedsrunderinger/dynamisk APV (fx. 1-2 gange årligt)
- Arbejdsskader (opfølgning, læring og forebyggelse)
- Hændelser (Opfølgning, læring og forebyggelse)
- Møder
- Kompetenceudvikling i arbejdsmiljøgruppen

FÆLLES INITIATIVER

- HR tilrettelægger hvert år træf for arbejdsmiljøgrupperne
- Hovedudvalget arbejder løbende med arbejdsmiljøæssige tiltag



JAMMERBUGT
KOMMUNE

Årshjul Arbejdsmiljø

LOKALE INITIATIVER

- Udfold selv de vigtige lokale indsatser herunder:
 - Minimum hvert 3. år
Fysisk og psykisk APV (fx. via. trivselsmåling)
 - Minimum en årlig behandling af sygefraværs statistik.
 - Anbefaling af 1-2 årlige sikkerhedsvurderinger. Kan med fordel blive en dynamisk APV
 - Anmelde, analysere og forebygge arbejdsskader.
 - Opfølgning på hændelser, der ikke giver fravær (registrering, læring og forebyggelse)
- Fælles initiativer (hovedudvalg og/eller HR)
- HR tilrettelægger hvert år arbejdsmiljøfaglige træf. svarende til ca. 1 dags opkvalificering
- AD HOC indsatser

