



Forhåndsftale

for

pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter etableret

under lov om dagtilbud og lov om folkeskoler

Gældende fra 01.03.22

Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og FOA Nordjylland om fastsættelse af løn for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter – i institutioner etableret efter lov om dagtilbud og lov om folkeskoler.

Grundløn.

Grundlønnen er centralt fastsat.

Funktionsløn.

Jammerbugt tillæg.

Som rekruttering ydes et tillæg på kr. 1.400 til pædagogmedhjælpere og på kr. 2.500 for pædagogiske assistenter.

Praktikvejleder

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for pædagogisk assistent elever. Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid og ydes i de måneder, hvor funktionen varetages. Bør tilstræbes, at det er en pædagogisk assistent, der varetager funktionen.

FTR

Der ydes et årligt tillæg på kr. 15.000 for funktionen. Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid. Der kan – som udgangspunkt vælges én FTR.

TR

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 for funktionen. Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid. Under dagtilbud kan der vælges én TR pr. område (p.t. 4) Tillægget udbetales fra den 1. i måneden efter at grunduddannelsen er gennemført.

Arbejds miljørepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 for funktionen. Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

Kvalifikationsløn.

Udover de i overenskomsten fastsatte kvalifikationslønde, har man aftalt følgende:

Erfaring fra samme arbejde (overenskomst).

Efter 6 års erfaring som pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent ydes 2 løntrin.

Efter 8 års erfaring som pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent ydes yderligere 2 løntrin.

Efter 10 års erfaring som pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent ydes yderligere 2 løntrin.

Erfaringstillæg fra andet arbejde.

En kommunal dagplejer, der ansættes som pædagogmedhjælper, sidestilles erfaringsmæssigt med en pædagogmedhjælper. – Gælder både i relation til erfaring fra forhåndsaf-talen som fra overenskomsten.

Tillæg for anden relevant erfaring forhandles individuelt.

Erfaring fra timelønnet ansættelse.

Timelønnede får erfaring i forhold til overenskomst (p.t. 3 og 11 år). Ved direkte overgang fra en månedslønsansættelse til timelønsansættelse bevares den samlede lønindplacering dog.

Fagrelevant efteruddannelse.

For gennemførelse af fagrelevante kurser – f.eks. på AMU/EPOS - ydes et årligt tillæg på kr. 1.000 pr. modul (1 uge).

Tillæg for anden relevant uddannelse forhandles individuelt.

Øvrige punkter.

Den enkelte institution stiller, efter individuel vurdering og i samråd med personalet, passende beklædning (forklæde, kittel, kedeldragt o.l.) til rådighed for medhjælpere i forbindelse med særligt smudsigt udendørs- og indendørs arbejde.

Ikrafttræden

Hvis ikke andet er anført, træder aftalen i kraft den 01.03.22 og erstatter tidligere aftale.

Aftalen forhandles i h.t. kommunens lønpolitik én gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders.

Fællesbestemmelser.

Alle beløb er i 31.03.00-niveau og afkortes i forhold til beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet er anført.

De aftalte løndelev er forhandlet med udgangspunkt i indplacering på nuværende grundløn. og med de p.t. gældende obligatoriske kvalifikationslønlev.

Ved nyansættelser sendes kopi af ansættelsesbrev – som kompensation for lønftale – til FTR når ansættelse sker under skoledelen og til FOA når ansættelse sker under dagtilbud.

Fleksjobbere med bevilling fra før 01.01.13 aftales individuelt.

Åbybro, den 30.3.22

For Jammerbugt Kommune:



For FOA Nordjylland

