

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

Tak for de venlige hilsner som mange af jer har sendt til mig i forbindelse med min ansættelse som arbejdsmiljø og HR-konsulent! Jeg oplever også i hverdagen, at mange finder frem til mig og kontakter mig pr. telefon eller mail. Det tyder derfor på, at budskabet om min eksistens spredt sig i organisationen.

### Det nye TRYK/Arbejdsmiljø og MED

Kommunen har fået nyt intranet. Her har "arbejdsmiljø" fået en side, hvor vi ligesom tidligere vil lægge de materialer, I i reglen har brug for i dagligdagen (hvordan bestiller jeg skærmbiller, ergonomisk tastatur, anmelder arbejdsskader osv. samt selvfølgelig en række pjecer, værktøjer mv.).

Gitte og jeg har forsøgt at gøre siden lidt mere overskuelig end den forrige - bl.a. ved at rydde ud i materialerne og ved at opbygge en hensigtsmæssig struktur omkring dem. Jeg vil opfordre jer til at besøge siden, hvis I ikke har været der og til generelt at benytte den i dagligdagen. Til de af jer, der ikke deltog i Tranum, vil jeg fx gøre jer opmærksom på et nyt arbejdsmiljø-årshjul som I forhåbentlig kan bruge i jeres interne planlægning.

Har I spørgsmål omkring login mv. kan I kontakte kommunikationsafdelingen på [webmaster@jammerbugt.dk](mailto:webmaster@jammerbugt.dk)

### Arbejdsmiljødrøftelser og sikkerhedsrunderinger

Jeg får en del henvendelser, som går på, om jeg fortsat er interesseret i at se konklusionerne af jeres **arbejdsmiljødrøftelser** og **sikkerhedsrunderingerne**. Og ja tak det er jeg! Målet er ikke at kontrollere jer, men det giver mig en føling med, hvad I arbejder med lokalt, ligesom jeg får inspiration til at udvikle materialer på baggrund af det, I sender ind til mig. Senest er det blevet til to forskellige skemaer til sikkerhedsrunderinger. De findes på *TRYK/Arbejdsmiljø og MED/Vejledninger og værktøjer/APV, drøftelse og rundring*.

### Opfølgning på mødet i Tranum

Mødet for arbejdsmiljøgrupperne i Tranum d. 21. maj var en god anledning til at få hilst på en stor del af jer af jer. Gitte og jeg blev glade glad for det flotte fremmøde ☺.

Jeg har læst jeres skriftlige tilbagemeldinger igennem – tak for dem. I har sendt mange og meget forskellige signaler, men der synes gennemgående at være et ønske om at fastholde de to årlige indkald, ligesom der er et ønske om at få noget med stress på dagsordenen. Det betyder aktuelt, at jeg arbejder på at planlægge det næste indkald med stress som tematisk omdrejningspunkt. Jeg melder en dato ud så snart jeg kan. Min satsning er, at det bliver i oktober.

Slides fra Karin Holk og Henrik Hartmann er vedhæftet som filer til denne mail.

Arbejdsmiljøorganisationen – nu med mailadresser

Husk at udfylde et stamblad og give Gitte Christiansen besked, når I får nye folk på posterne som AMR eller AL. Hun opdaterer løbende organisationsdiagrammet og lægger det herefter på TRYK.

Som vi nævnte i Tranum, har vi desuden et stort ønske om at have en mailadresse på alle arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter, så vi kan kontakte jer direkte og ikke nødvendigvis behøver at benytte "alle-mails".

Hvis I endnu ikke har oplyst en mailadresse (som I normalt tjekker) til Gitte, vil vi meget opfordre jer til at gøre det. Ved at have jeres mailadresser kan vi målrette, hvem vi henvender os til. Vores bøn til jer er dog også, at I decentralt "hjælper" med at viderefremde forhold, der har relevans for alle på jeres arbejdsplads, og ikke mindst at I "hjælper" os med at holde maillisten opdateret.

### Samarbejde og kontakt

Kommunen er for nylig blevet varslet 14 risikobaserede tilsyn. Jeg har derfor som noget nyt valgt at afprøve en "screeningsform", hvor ledere og arbejdsmiljørepræsentanterne fra "de berørte" arbejdspladser er inviteret til et fælles "Før Arbejdstilsynet kommer på besøg møde" på rådhuset i Aabybro. Det vil i praksis være svært for mig at tilbyde og nå at aflægge alle arbejdspladser et individuelt besøg inden for de ganske få uger, der normalt går fra Arbejdstilsynet udsender sit varsel til afviklingen af disse påbegyndes.

Mødedeltagerne var positive over for initiativet, og jeg vil prøve at arbejde videre med den form. Men husk, at I stadigvæk altid er velkomne til at kontakte mig, jeg vil gerne ud til jer i det omfang det er muligt, og hvor jeg har noget meningsfuldt at bidrage med.

Gitte kan kontaktes på [gch@jammerbugt.dk](mailto:gch@jammerbugt.dk) eller telefon 7415

Lenette kan kontaktes på [lns@jammerbugt.dk](mailto:lns@jammerbugt.dk) eller telefon 7745

Venlig hilsen og god sommer!

Lenette

PS: Jeg holder ferie fra uge 28, men Gitte vil være til at træffe.

