

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

Arbejdsmiljøorganisationen

Vi har nu fået opdateret den samlede oversigt over arbejdsmiljøorganisationen her i Jammerbugt Kommune. I kan finde de opdaterede oversigter her

<http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/organisering-arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoe-organisering/>

I må meget gerne give oversigten et servicetjek for jeres eget område og give Gitte Christensen (gch@jammerbugt.dk) besked, hvis I har rettelser.

Arbejdstilsynets særlige indsatsbesøg målrettet psykisk arbejdsmiljø

Tilbage i 2012 blev det fra Beskæftigelsesministeriets side besluttet, at Arbejdstilsynet skal have et særligt fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Det betyder, at kommunens arbejdspladser indimellem oplever, at de bliver udvalgt til et såkaldt "indsatstilsyn", som er målrettet det psykiske arbejdsmiljø. Disse tilsyn adskiller sig fra de "almindelige" risikobaserede tilsyn ved, at Arbejdstilsynet direkte kontakter arbejdspladsen og laver en aftale med jer om, at I vil få besøg, herunder at besøget indbefatter, at nogle ledere og medarbejdere vil blive interviewet omkring det psykiske arbejdsmiljø.

Ved insatstilsynene bliver jeg desværre ikke varslet om, at Arbejdstilsynet kontakter jer, inden de ringer til jer. Det betyder, at jeg i bedste fald ser, at I skal interviewes, hvis/når jeg eventuelt senere modtager en dagsorden fra Arbejdstilsynet, hvor de aftaler, I allerede har lavet, fremgår. Det er derfor vigtigt, at I selv er opmærksomme på at kontakte mig, hvis I ønsker at tale med mig om tilsynsbesøget. Hvis kalenderen tillader det, kan jeg fx være til stede og deltage under interviewene i rollen som en neutral "udenforstående".

Det vil række for vidt at komme ind på detaljerne om indsatsbesøgene her, men kontakt mig gerne, hvis I står over for et.

I 2015 er Arbejdstilsynets særlige indsats især målrettet daginstitutioner, socialrådgivere og lærere i grundskolen.

Træf i Tranum

Tak for sidst, dejligt at opleve et stort fremmøde, når kommunens arbejdsmiljøgrupper har mulighed for at samles. Datoen og temaet for efterårets træf er ligeledes fundet. Vi skal mødes næste gang torsdag d. 29. oktober om eftermiddagen. Temaet er forebyggelse af vold på jobbet. I vil få en invitation når datoen nærmer sig, men I kan allerede nu reservere eftermiddagen.

Arbejdsmiljøuddannelser

Vi har nu afviklet to hold af arbejdsmiljøuddannelsen specielt tilrettelagt for Jammerbugt Kommune. Mit indtryk er, at det har været to gode uddannelser, som har givet godt afsæt for det lokale arbejde med arbejdsmiljøet. Det var i hvert fald for mit eget vedkommende positivt og opløftende at hilse på jer under uddannelserne. Hvis der opstår behov for arbejdsmiljøuddannelse inden næste nyvalg (fx til nyansatte, nyudpegede mv.), har vi indgået et samarbejde med Brønderslev Kommune om, at ansatte i Jammerbugt Kommune kan tilmelde sig deres uddannelser. I kan læse mere om mulighederne her <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/uddannelse/arbejdsmiljoeuddannelsen/>

Fra egne rækker

Gitte og jeg er pr. 1. maj 2015 blevet en del af en ny afdeling "HR og Personale". Her og nu træffes vi dog som hidtil, vi sidder blot et andet sted på rådhuset. Hvad tilknytningen til den nye afdeling "HR og personale" kommer til at betyde for arbejdsmiljøfunktionen på sigt, er endnu for tidligt at sige.

Rigtig god sommer!

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejdsmiljø og HR-konsulent



PS: Jeg holder ferie i uge 28, 29 og 30. Gitte vil være til at træffe.