

Denne mail har især interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den.

Kære alle

Den nye arbejdsmiljøorganisation

I løbet af januar måned er der afholdt valg og udpeget nye medlemmer til kommunens arbejdsmiljøgrupper. Hvis nogle af jer (gælder alle både ny- og genvalgt/genudpegede) endnu ikke har udfyldt og indsendt et stamblad til loen@jammerbugt.dk, vil jeg bede jer gøre det. Det har betydning i forhold til det samlede overblik over arbejdsmiljøorganisationen, ligesom vi bruger oplysningerne til at vurdere behovet for at tage den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.

Stambladet findes her: <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/organisering-arbejdsmiljoe/>

Arbejdsmiljøuddannelser for nye medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne

Alle nyvalgte (medarbejdere) og nyudpegede (ledere), der **ikke** allerede har en arbejdsmiljøuddannelse (taget efter 1. april 1993) **SKAL** tage den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse inden for de første måneder af funktionsperioden. Erfaringsmæssigt er der et større antal, der har brug for en uddannelse, efter nyvalg. På de allerede indkomne stamblade kan vi dog se, at der denne gang kun er behov for et enkelt kursus.

- Dette kursus foregår d. 15.-16. samt 31. maj 2017

Kurset afvikles på Himmerlandsfondens Kursus og Feriecenter 'Tranum Strand', Strandvejen 83, 9460 Brovst.

Tilmelding til kurset foregår via www.Puf.plan2learn.dk, her **skal** I vælge det kursus, der foregår i **Jammerbugt Kommune** (ikke andre kommuners uddannelser).

I kan læse mere detaljeret om uddannelsen på TRYK. Her fremgår de nærmere regler for afbestilling, betaling, holdoprettelse, mødetider, hvad I skal medbringe mv. se <http://tryk.jammerbugt.dk/media/3495332/arbejdsmiljoeuddannelse-i-jammerbugt-kommune.pdf> Filen er også vedhæftet denne mail.

Kommende træf i for arbejdsmiljøgrupperne – reserver dagen/e

Medlemmerne af de "nye" arbejdsmiljøgrupper modtager i foråret en invitation til et temarangement om det lokale sygefraværsarbejde. Der vil være tale om en konsulentunderstøttet proces, hvor arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter i fællesskab screener den lokale sygefraværsindsats. Arrangementet afholdes to gange - d. 20. april og d. 8. maj (begge dage med start fra morgenstunden og denne gang i Brovst sport og kulturcenter). I skal kun deltage den ene af dagene, og det er en fordel, at både arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter fra samme sted deltager den samme dag.

Jeg vil opfordre jer til at lægge dagene i kalenderen allerede nu. Jo større fleksibilitet I kan udvise i forhold til dato, jo større er muligheden for at vi kan få jer fordelt hensigtsmæssigt i forhold til de to dage.

Program og nærmere information om tilmelding følger senere.

MED-uddannelser

I efteråret vil der blive udbudt MED-uddannelser i kommunen. Datoer meldes ud, når vi har et overblik over behovet for uddannelser. Jeg forventer udmeldingen kommer i 2. kvartal 2017.

Registrering og forebyggelse, vold, trusler og psykisk belastning

Hovedudvalget godkendte d. 26. januar 2017 en redaktionel tilpasning af kommunens obligatoriske praksis for registrering, håndtering og forebyggelse af vold, trusler og psykisk belastning. Det tilrettede skema kan findes her

<http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsskader-og-hjaelpemidler/registrering-af-vold-trusler-mv/>

Det vigtige i arbejdet med registreringen er fortsat at arbejde med implementering og forankring i arbejdsmiljøgrupper og i MED-udvalgene på arbejdspladserne. Arbejdsmiljørepræsentantens og lederens opgave er bl.a.:

- at informere om registreringspraksissen
- at medvirke til, at skemaet bliver udfyldt og sendt til HR og personale
- at følge med i den lokale udvikling i hændelserne (antal, typer, bestemte skadevoldere, bestemte skadelidte – altså kigge efter mønstre og udviklingen heri)
- at arbejde med forebyggelsen
- at drøfte tendenser i arbejdsmiljøgruppen (fx i forbindelse med arbejdsmiljødrøftelsen og ellers efter behov)
- at dagsordensætte "hændelserne" i personalegruppen som helhed
- at medvirke til, at udviklingen i hændelserne dagsordensættes minimum en gang årligt i det lokale MED-udvalg på arbejdspladsen.

Venlig hilsen og god vinterferie

Lenette

