

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

Anmeldelse af arbejdsskader

Skemaet til anmeldelse af arbejdsskader (ulykker, der giver fravær i mere end en dag ud over ulykkesdagen) er blevet opdateret. Proceduren er uændret. Det er fortsat kommunens forsikringsafdeling, der tager sig af den videre indberetning til Arbejdsskadestyrelsen.

Det opdaterede skema findes bl.a. på **TRYK/Arbejdsmiljø og MED/Arbejdsskader og hjælpemidler/Anmeldelse af arbejdsskader**

Registrering af vold, trusler og psykisk belastning

Fra nogle af kommunens arbejdspladser har der gennem længere tid været udtrykt et ønske om, at kommunen får en fælles praksis for **registrering** af arbejdsrelaterede "hændelser" som fx verbale overgreb, spyttten, trusler mv. Hændelserne har det til fælles, at de er krænkende og ubehagelige uden dog at give 'her og nu' sygefravær. Af samme grund skal hændelserne derfor ikke indberettes til Arbejdsskadestyrelsen.

Der er nu udarbejdet og godkendt (i direktion og hovedudvalg) et skema til formålet, som skal benyttes på alle arbejdspladser.

Proceduren er kort fortalt sådan, at hvis en ansat udsættes for et "overgreb", så skal der udfyldes et registreringsskema, som underskrives af lederen, arbejdsmiljørepræsentanten og den ansatte selv. I den proces vil man også komme til at arbejde med forebyggelse af tilsvarende hændelser.

Herefter sendes skemaet til Løn og personale, hvor det journaliseres i p-mappen.

De lokale arbejdsmiljøgrupper har en vigtig rolle i arbejdet med at få den nye praksis til at leve på arbejdspladserne. AMR/AL skal bl.a. bistå og hjælpe den ansatte med at få udfyldt og indsendt skemaet (medvirke til at det sker). Ligesom det er vigtigt, at arbejdsmiljøgrupperne følger med i den lokale udvikling (antal og typer af sager, om der er bestemte skadevoldere osv. - altså ser efter mønstre i hændelsesforløbene). Pointen er, at der skal arbejdes med forebyggelse og håndtering lokalt i arbejdsmiljøgruppen og på selve arbejdspladsen.

AMR og AL vil få en nærmere orientering på Tranum Strand d. 23.-10. 2014.

Det nye registreringsskema findes på **TRYK/Arbejdsmiljø og MED/Arbejdsskader og hjælpemidler/Registrering af vold, trusler og psykiske belastninger**

Kriseberedskab og samarbejde med Falck Healthcare

Jammerbugt Kommunes samarbejde med Falck Healthcare har fået et serviceeftersyn. Det har resulteret i nogle justeringer af vores aftale samt nogle nye materialer på TRYK.

Her er en kort orientering om det væsentligste:

- Jeg har lavet et nyt informationsmateriale *"Kort og godt om psykologisk krisehjælp og psykologisk rådgivning i Jammerbugt Kommune"*. Her gennemgår jeg de væsentligste rammer for, hvornår I kan få krisehjælp, rekvirering, betaling mv. I det samme materiale finder I også en orientering om mulighederne for at få psykologisk rådgivning i forbindelse med arbejdsrelaterede trivselsproblemer. Endelig er der en orientering om en ny telefonisk hotline hos Falck Healthcare.
- Der er kommet en opdateret beredskabsplan. Den skal være tilgængelig og "kendt" på arbejdspladserne.
- Endelig er der kommet et nyt dokument *"Generelt orienteringsmateriale fra Falck Healthcare"*. Hvis I ligger inde med et af de blå ringbind (se foto) skal I skifte indholdet ud med en ny beredskabsplan og filen med den generelle introduktion.



Materialerne kan findes på **TRYK/Arbejds miljø og MED/Vejledninger og Værktøjer/Psykologisk bistand og krisehjælp**

Husk i øvrigt altid at give undertegnede en orientering, hvis I har benyttet **den akutte psykologiske krisehjælp** gennem Falck Healthcare.

Arbejds miljøuddannelser, regler og tilbud

Alle medlemmer af arbejds miljøgrupperne (dvs. både arbejdsledere og arbejds miljørepræsentanter) skal have en lovpligtig arbejds miljøuddannelse. Den skal tages inden for de første tre måneder efter valg/udpegning.

Efter nyvalg (næste gang i 2015) tilrettelægger jeg et par "lokale" kurser målrettet kommunens ansatte. Information herom følger i det nye år.

Uden for valgperioderne tilrettelægger jeg ikke Jammerbugt Kommune kurser, da målgruppen er for lille. Det gør uddannelserne for dyre og giver holdene for lidt faglig dynamik.

Har I brug for en arbejdsmiljøuddannelse uden for valgperioderne, har jeg i stedet indgået en aftale med Brønderslev Kommune. Her kan I på meget favorable vilkår deltage i de arbejdsmiljøuddannelser, som tilrettelægges der.

Underviseren i Brønderslev har fået de relevante aftaler og materialer fra Jammerbugt Kommune, og hun tilrettelægger undervisningen, så den målrettes både ansatte i Brønderslev og Jammerbugt Kommune.

I kan læse mere og tilmelde jer på www.Puf.plan2learn.dk. **Husk I må alene tilmelde jer kurser i Brønderslev Kommune – ikke andre kommuners kurser!**
Brønderslev Kommune afvikler ca. 4 kurser årligt.

Kurset i Brønderslev kommer maksimalt til at koste 2000 kr. pr. deltager (dækker undervisning, materialer, forplejning og kursusbevis).

Husk, at I ikke er forpligtede til at tage kurset i Brønderslev. Der findes en lang række private firmaer (fx AM-gruppen) som også tilrettelægger arbejdsmiljøuddannelser i bl.a. Nordjylland.

Venlig hilsen

Lenette

Jeg holder ferie i uge 42, men Gitte vil være til at træffe!

