

Kære alle

Lovændring - justering af tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø

En ændring af arbejdsmiljøloven betyder, at tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø bliver justeret på to punkter.

- Arbejdstilsynet får ret til at gennemføre uovervågede samtaler med ansatte ved tilsyn af det psykiske arbejdsmiljø.
- Arbejdstilsynet får mulighed for at træffe afgørelser om "krænkende handlinger", hvis de udgør en risiko for de ansattes sikkerhed og sundhed.

Arbejdstilsynet får med lovændringen ret til at gennemføre uovervågede samtaler med ansatte. For formaliserede gruppesamtaler med ansatte vil ændringen dog udelukkende give Arbejdstilsynet ret til at gennemføre uovervågede samtaler, når det er 'fagligt begrundet'.

Sagt med andre ord betyder det, at lederen - fortsat - har ret til at deltage i gruppesamtaler med ansatte, men som det "nye", at Arbejdstilsynet kan beslutte, at denne ret ikke skal gælde, når det er 'fagligt begrundet'.

Det er endnu for tidligt at sige, hvilken praktisk betydning ændringen vil.

Krænkende handlinger beskrives som handlinger, hvor en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer i virksomheden for adfærd, der af disse personer opfattes som nedværdigende.

En tilhørende bekendtgørelse er under udarbejdning og før vi kender den, ved vi ikke hvad lovændringen i forhold de krænkende handlinger reelt kommer til at betyde.

Lovændringerne træder i kraft 1. juli 2018.

Årsrapport 2017

Hovedudvalget godkendte d. 24. maj arbejdsmiljørapporten for 2017. Her finder I kommunens arbejdsmiljømæssige nøgletal og en kort gennemgang af de emner hovedudvalget har været optaget af i løbet af året. Hovedudvalget opfordrer til, at der fortsat arbejdes fokuseret og målrettet med sygefravær samt arbejdsulykker og registrering af vold, trusler mv. Årsrapporten findes her <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsmiljoerapporter-og-politikker/arbejdsmiljoerapport-2017/>

Redaktionelle justeringer af materialer på TRYK

En række breve, blanketter mv. som I finder på TRYK under **Arbejdsmiljø og MED** og i **Personaleindeks A-Å** bliver i øjeblikket redaktionelt justeret som følge af EU's persondataforordning.

HR vil bl.a. begrænse brugen af jeres fulde cpr-nummer, hvor det er muligt. I vil i stedet blive bedt om at oplyse jeres fødselsdato og som noget nyt jeres medarbejdernummer. Medarbejdernummeret findes på lønsedler og i lønsystemet OPUS Rollebaseret Indgang.

Arbejds miljøuddannelse mellem valgperioderne - ny mulighed i samarbejde med Vesthimmerland Kommune

HR planlægger og udbyder den lovpligtige arbejds miljøuddannelse efter nyvalg. Næste gang om et års tid i foråret/forsommeren 2019. Vi har imidlertid fået et tilbud om, at Jammerbugt Kommunes ledere og medarbejdere kan tilmelde sig ledige pladser på Vesthimmerland Kommunes interne kurser. Det er en rigtig fin mulighed. Kurset koster 3000 kr. Underviseren, Heikki Visby Wickberg, har lang og indgående kommunal erfaring, ligesom Heikki har kendskab til Jammerbugt Kommunes materialer på arbejds miljø- og MED-området.

Vesthimmerland Kommune afholder sit næste kursus d. 29.-30. august samt d. 20. september 2018 (man skal deltage alle tre dage). Har I brug for uddannelsen kan I læse mere på TRYK, herunder hvordan I tilmelder jer, betingelser for afbud osv. Se <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejds miljø-og-med/uddannelse/arbejds miljøuddannelsen/>

I kan også fortsat vælge at finde et kursus hos en af de private kursusudbydere, der jævnligt afholder kurser i det nordjyske.

Husk træf i for arbejds miljøgrupperne

Invitation til træf d. 27. september udsendes efter sommerferien, men husk at reservere dagen, der omhandler "samarbejdet om arbejds miljøopgaven".

Husk at udbyttet vil være størst hvis både arbejds miljørepræsentanter og arbejdsledere deltagere og - ja samarbejder om dagens tema 😊. Invitationen sendes ud ca. en måned før arrangementet bliver afviklet.

Venlig hilsen

Lenette Sørensen

Arbejds miljø og HR-konsulent

