

Velkommen til 18. udgave af Jammerbugt Indefra

I dette nummer af nyhedsbrevet kan du læse om:

- Kommunaldirektørens Hjørne - Et løft(e) til de unge kræver en fælles indsats.
- Fra Jammerbugten til Grønland med tandpleje-undervisning i øjenhøjde - portræt af overtandlæge Pia Wogelius.
- Gratis vacciner til alle medarbejdere igen i år - se hvordan du får en.
- Her holder de hånden over kommunens samlede økonomi - portræt af økonomiafdelingen, Central Stab.
- Kort Nyt: Lodsejermøder om Den Grønne Trepert | Åbne caféer om Kommunplan'25 | En 3. plads i socialt frikort | Én af tre kommuner med seniorfritidsplas | Opstart for 45 unge i juniormesterlære | Fin placering i erhvervsvenlighed | Budgetaftale 2026 | Tilfredse modtagere af hjemmehjælp

God Læselyst!
Tue von Pahlman

Et løft(e) til de unge kræver en fælles indsats

Kære kolleger

Her vil jeg benytte lejligheden til, fra tid til anden, at dele tanker om de større linjer i vores fælles arbejde. Ikke som færdige svar, men som pejlemærker og refleksioner, vi kan være fælles om at drøfte og arbejde videre med.

Et godt sted at begynde er Jammerbugt Kommunes kommende deltagelse i regeringens initiativ, Ungeløftet, som vi lancerer med ministerdeltagelse og festivitas d. 29. september. Ungeløftet er et forsøg på at finde nye veje, når det gælder en af de store udfordringer i vores tid, nemlig unge, der har svært ved at finde fodfæste i livet og perspektiv over fremtiden. I Jammerbugt Kommune har vi 350 unge mellem 15 og 29 år, som er udenfor uddannelse og job. Hvis det lykkes dem at slå gode rødder på en arbejdsplads, en skole eller et studie, ja så vil det med al sandsynlighed løfte trivselen for den enkelte og give grund til at se fremad med fornyet mod.

I Jammerbugt Kommune kombinerer vi tilslutningen til Ungeløftet med vores deltagelse i Trygfondens initiativ "Alle unge med" og kan derfor også sætte ind med at hjælpe udsatte unge i aldersgruppen 13-17 år til et fritidsjob.

Ved lanceringen d. 29. september samler vi som kommune aktører på tværs af samfundet. Her er partnere fra erhvervs- og foreningslivet inviteret for at give håndslag på et forstærket samarbejde omkring et rummeligt arbejdsmarked og fællesskaber med plads til alle.

Vigtigt er, at vi også som kommune står sammen på tværs af ledelsesfelter og forvaltninger. Guldet ligger nogle gange mellem søjlerne, som vores borgmester er kendt for at sige. I dette tilfælde tror jeg, han har ret: Der ligger stor værdi i et konstruktivt samarbejde på tværs, hvor vi udnytter hinandens viden, erfaring og kontakter.

Bare forberedelsen af lanceringen d. 29. september har krævet et tværgående arbejde. I Vækst og Udviklingsforvaltningen har man eksempelvis kontakt til de partnere i erhvervs- og foreningslivet, som det er håbet at få med. I Børne- og Familieforvaltningen har man kontakt til skoler og familier og kender til de unge under 18 år, som kan have glæde af en ekstra hånd i ryggen. I Social-, Sundhed- og Beskæftigelse ved man, hvordan indsatsen bedst gribes an, når de unge kommer på den anden side af de magiske 18 år.

Når vi som kommune får ting til at ske under overskrifterne "Ungeløftet" og "Alle unge med", ja, så står vi sammen på tværs af de sammenhænge, vi er mest vant til at arbejde i. På tværs af matrikler, nærmeste kolleger og komfortzoner. Det kræver i nogle tilfælde en ekstra indsats, men belønningen er stor – målt på mange parametre, men først og fremmest i forhold til livskvalitet for de borgere, vi er her for.

Jeg glæder mig til at følge og tage del i arbejdet!

Bedste hilsner
Tue von Pahlman



Kommunaldirektørens
hjørne

Ny funktionalitet i app'en Mine Apps

Udover kørsel og nærvær/fravær er der nu flere ting, som kan administreres fra app'en "Mine Apps". Swipe mod højre, og du får mulighed for at ændre for eksempel skattekort, trækprocent, fritvalgsordning og seniorordning under "Mine Oplysninger." OBS! Hvis du ønsker at ændre din seniorordning eller fritvalgsordning med virkning fra d. 1. januar 2026, skal det gøres inden d. 1. oktober.



Jammerbugt portrætter til Indefra - tip os!

Har du en medarbejder, kollega eller chef, som det kunne være spændende at læse om? Så hører vi meget gerne om det. Skriv til kommunikation@jammerbugt.dk.

Fra Jammerbugten til Grønland med tandpleje-undervisning i øjenhøjde

Overtandlæge i Jammerbugt Kommune, Pia Wogelius, har netop været i Grønland for at dele ud af sin store viden om tandpleje. Hendes pointer handlede ikke kun om tænder og tandkød, men også om det vigtige mellem-menneskelige møde.

Da Pia Wogelius kom til Jammerbugt Kommune for et år siden efter 16 år som leder af en kommunal tandklinik i Nørresundby var hun spændt på, hvilken moral der ville møde hende:

"Moral er spændende at beskæftige sig med som leder. Den er en helt grundlæggende del af en arbejdsplads, men den kan være svær at få øje på, så længe man er en del af stedet. Først når man bevæger sig ind i andre sammenhænge, konstaterer man, at dét, som var en selvfølge det ene sted, kan være næsten utænkeligt det andet".

Tandplejen i Jammerbugt Kommune gjorde et positivt indtryk.

"Jeg må sige, at jeg blev meget glad for at være havnet et sted med høj moral – både i forhold til arbejdet, kollegerne og de mange borgere, som dagligt besøger os i tandplejen," fortæller Pia Wogelius.

Emaljeforstyrrelser og etik

Med høj moral og masser af erfaring i at styre klinikkerne selv, turde Pia Wogelius godt overlade driften af Jammerbugt Kommunes tandpleje til sine medarbejdere, da hun blev inviteret til Grønland som gæsteunderviser på tandplejer-uddannelsen 14 dage i august.

En grønlandsk mor og en halv barndom tilbragt i Grønland gør, at hun har indblik i både sproget og kulturen, og to gange før er Pia Wogelius rejst til Grønland for at undervise klinikpersonale.

På skemaet for de grønlandske tandplejere var tandplejefaglige fag, men opgaven bestod mindst lige så meget i at forberede dem på at skabe en god atmosfære på de klinikker, som de skal ud og arbejde på.

"Jeg underviste i emaljeforstyrrelser og tandlægeangst, men mere fyldte de mellem-menneskelige fag, som konfliktløsning, etik og kommunikation. Områder, som det er mindst lige så vigtigt at vide noget om for at skabe en god tandpleje, som det rent tandplejefaglige," understreger Pia Wogelius.

Fortidens generation nul huller i Grønland

Tandplejen i Grønland har brug for at løft. Selvom den er gratis, er tandsundheden dårlig, set med danske øjne. For bare 50-60 år siden var det anderledes, og går man endnu længere tilbage, var der slet ikke brug for tandlæger eller tandpleje på Grønland.

"Der blev åbnet op for import af vestlige varer til Grønland efter 2. verdenskrig, og herefter begyndte tandsundheden at dale. I det traditionelle fangersamfund havde de fleste slet ingen tandproblemer. Som 80-årig havde min mormor alle sine tænder og slet ingen caries. Men med vestlig levevis kom vestlige problemer - for eksempel dårlige tænder, som følge af usunde og sukkerholdige fødevarer," fortæller Pia Wogelius.

Med en serviceminded og omsorgsfuld tilgang til de borgere, som besøger den grønlandske tandpleje, er det målet at oplyse befolkningen om, hvad der skal til for at bevare sine tænder i god stand.

I den sammenhæng er Pia Wogelius' undervisning et vigtigt bidrag. En af de største udfordringer i Grønland, når det gælder tandsundhed og sundhed i det hele taget er nemlig manglen på uddannet arbejdskraft.

Viden og formaninger er ikke nok

Selv brænder Pia Wogelius særligt for børnene og deres familier, som hun med mange år i den kommunale tandpleje i Danmark særligt har arbejdet med.

"Jeg synes, Søren Kirkegaards berømte ord om "hjælpekunst" siger noget vigtigt, nemlig at man ikke kan hjælpe andre uden først at komme i øjenhøjde – at forstå og respektere,



Pia Wogelius er overtandlæge i Jammerbugt Kommune

Tandplejen i Jammerbugt Kommune

- I dag med behandlingssteder i Aabybro, Kaas og Brovst.
- Den nye samlede klinik i Brovst, forventes at stå klar marts 26.
- Tandplejen beskæftiger i dag 29 medarbejdere med forskellig faglighed.



hvad de er oppe imod. Det gælder også, når man har med børn og deres forældre at gøre. Viden og formaninger preller af, hvis ikke, de føler sig mødt på en god måde. Derfor er høj moral i tandplejen så vigtig for at højne tandsundheden”.

Pia Wogelius giver et eksempel fra sin undervisning.

”Her talte vi om en situation, hvor en patient kommer for sent til sin tid, og vi som behandlere har to valgmuligheder: At gøre det, som kan nås i den resterende tid, eller ”opdrage” og sende vedkommende hjem med en ny tid og et stramt ansigtsudtryk. Det første skaber en positiv oplevelse og dermed større modtagelighed og lydhørhed. Med det sidste dukker vi patienten, som højest sandsynligt vil lukke ned og bare forsøge at få det hele overstået”.

Hvad Danmark kan lære af Grønland

Vel hjemme igen, glæder Pia Wogelius sig til at tage hul på et nyt kapitel i tandplejen i Jammerbugt Kommune. Om ikke så lang tid kan man nemlig her flytte ind i splinterne rammer i den nye samlede tandklinik i Brovst – en travl og spændende periode, som overtandlægen dog lægger vægt på at tackle stille og roligt.

Selv praktiserer hun nemlig også mødet i øjenhøjde og tog en vigtig lærdom med sig hjem fra sine grønlandske elever.

”I Danmark er vi tæt på at have et totalt stresset samfund. Mine grønlandske elever sagde: ”Danskerne går ikke, de løber”. I Grønland er der nemlig ingen status i at have travlt, tværtimod. Her lægger man i stedet vægt på ro, omhyggelighed og at leve i nuet. Det kan godt være, at vi er bedre til at passe på og pleje vores tænder i Danmark, men når det kommer til livskvalitet, kunne vi med fordel lade os inspirere i Grønland”.

Pia Wogelius

1986: Uddannet cand.odont. fra Københavns Tandlægeskole

1986-2000: Tandlæge – fortrinsvist kommunalt ansat

2000-2008: Ph.d.-stipendiat og forsker

2008-2024: Ansat og senere leder af klinik i Nørresundby under Aalborg Kommune

Har undervist på Aarhus Tandlægeskole, skrevet diverse forskningsartikler og en bog, ligesom hun har arbejdet med udvikling af kurser i flere sammenhænge.

Fra august 2024 ansat som overtandlæge i Jammerbugt Kommune

Gift. Mor til tre. Bedstemor til fire. Bosat i Aalborg med sommerhus i Slettestrand

Gratis vacciner til alle medarbejdere igen i år

Som ansat ved Jammerbugt Kommune har du igen i år mulighed for at få gratis influenza-vaccination.

Vaccination tilbydes på flere apoteker: Se liste over apoteker der tilbyder dette på <https://apovac.dk/find-apotek/> hvor du også kan finde oplysninger om evt. tidsbestilling. Oplys aftalenummer A25912236 ved ankomsten. Tilbuddet om vaccination på valgfrit apotek gælder fra den 1. oktober 2025 til og med 15. januar 2026.

Du kan også blive vaccineret på et plejecenter eller hos Hjemme- og Sygeplejen på nedenstående lokationer. Tilmeld dig via linksene senest d. 1. oktober 2025 kl. 12.

• **Plejecenter Solgården**, Aggersundvej 31, 9690 Fjerritslev, d. 20. oktober kl. 13-15. Tilmelding på <https://www.place2book.com/da/sw2/sales/fo0wp2pvtz>
Oplys aftalenummer V25266429-1 ved ankomsten.

• **Hjemme- og sygeplejen Fjerritslev**, Parkvænget 25, 9690 Fjerritslev, d. 6. oktober kl. 13-15. Tilmelding på <https://www.place2book.com/da/sw2/sales/p3432gq6y4>
Oplys aftalenummer V25303767-1 ved ankomsten.

• **Plejecenter Solbakken**, Egevej 8, 9460 Brovst, d. 8. oktober kl. 13-15. Tilmelding på <https://www.place2book.com/da/sw2/sales/2xv5jwyewu>
Oplys aftalenummer V25296559-1 ved ankomsten.

• **Hjemme- og sygeplejen Aabybro**, Teknologiparken 1, 9440 Aabybro, d. 22. oktober kl. 13-15. Tilmelding på <https://www.place2book.com/da/sw2/sales/2rogvmtza7>
Oplys aftalenummer V25771382-1 ved ankomsten.

• **Hjemme- og sygeplejen Pandrup**, Industrivej 9, 9490 Pandrup, d. 20. oktober kl. 13-15. Tilmelding på <https://www.place2book.com/da/sw2/sales/10mskwxarx>
Oplys aftalenummer V25118835-1 ved ankomsten.

• **Pandrup Plejecenter**, Bredgade 101, 9490 Pandrup, d. 9. oktober kl. 13-15. Tilmelding på <https://www.place2book.com/da/sw2/sales/590c3ojdtj>
Oplys aftalenummer V25115028-1 ved ankomsten.



Her holder de hånden under kommunens samlede økonomi

I Økonomiafdelingen, Central Stab skabes overblikket over økonomien i Jammerbugt Kommune. Det kræver en løbende og konstruktiv kontakt til ansatte med økonomisk ansvar, til borgere med et økonomisk mellemværende og til direktion og politikere.

Som medarbejder i Økonomiafdelingen, Central Stab (herefter: Økonomiafdelingen) er talkundskab og viden om økonomi et must. Men lige så vigtig er evnen til at etablere gode kontakter ud af huset og en serviceminded indstilling overfor såvel borgere, som andre medarbejdere i kommunen og politikere.

"I flere sammenhænge er vi den samlende og koordinerende enhed, når det gælder økonomi. Det skal forstås på den måde, at vi holder hånden under, snarere end at vi er den øverste kontrollerende instans. Derfor lægger vi stor vægt på at løse ting i dialog og skabe gode samarbejder," forklarer chef, Flemming Pedersen.

Lokal opkrævning er skånsom opkrævning

Opkrævning er en af de opgaver, hvor man er villig til at gå langt ad frivillighedens vej. Borgere med gæld til det offentlige er nemlig bedst tjent med, at eventuelle betalingsproblemer adresseres i tide, så der findes gode løsninger. Ellers kan sagens automatiske gang blive en dyr fornøjelse med gebyrer, som overstiger kommunens tilgodehavende, eller der trækkes i lønnen, så privatøkonomien bliver endnu sværere at overskue.

"Efter to rykkere fra kommunen overgår opgaven med at inddrage gæld til Gældsstyrelsen, og her lægger man ikke fingre imellem. Derfor gør vi en stor indsats for at holde sagerne lokalt så længe som muligt og indgå frivillige aftaler med borgerne," understreger Flemming Pedersen.



En samling af medarbejderne i Økonomiafdelingen, Central Stab

Sparring til kolleger og tal til det politiske niveau

En anden opgave, som kræver masser af samarbejde og kontakt, er drift og administration af kommunens overordnede økonomisystem, hvis tal danner grundlag for de regnskaber og budgetter, som politikerne præsenteres for og beslutter på baggrund af.

Systemet samler tal på tværs af fagforvaltningerne, som kan hente sparring og rådgivning i Økonomiafdelingen. Overblikket plejes et par gange om måneden, hvor Økonomiafdelingen samler alle kommunens økonomichefer, så det aktuelle finanspuslespil kan lægges.

Selv bestyrer Økonomiafdelingen pengekassen for Økonomiudvalget, som er budgetansvarlig for det administrative og politiske område, turisme- og erhvervsområdet samt ejendomscenteret. Økonomiafdelingen står også for sekretariatsbetjening af udvalget, ligesom direktion og politikere støtter sig til rådgivning herfra.

En vigtig portal til lederne

For cirka 16 år siden fik ledere i Jammerbugt Kommune et alternativ til bunken af regneark og løsevne notater. Med en portal der samler alle relevante udgifter og indtægter, for den enkelte enhed – skoler, børnehaver, plejecentre mm. – blev et lettere overblik tilgængeligt.

Portalen skræddersyes til den enkelte leder, så de forskellige fagsystemer som er i spil – for eksempel økonomisystem og lønoplysninger, køres sammen, og der indhentes relevante tal for lige netop denne enhed. Dette, samt løbende sparring og rådgivning, står Økonomiafdelingen for.

"Portalen er populær og for mange et uundværligt redskab i det obligatoriske tilsyn, hvor man som leder en gang om måneden står på mål for en holdbar økonomi. Vi udvikler og optimerer den hele tiden, så den indeholder så mange relevante oplysninger som muligt," oplyser Flemming Pedersen.

Økonomisk ledelse med menneskelighed

I disse dage overlades flere og flere opgaver til teknologien. Det gælder også på det økonomiske område, hvor mange processer allerede er automatiserede og flere hele tiden kommer til. Derfor vokser antallet af medarbejdere i Økonomiafdelingen da heller ikke, tværtimod.

Helt overlade cirkulationen af kroner og ører i Jammerbugt Kommune til systemer og teknologi, vil man dog aldrig komme til at kunne. For økonomi sætter rammerne for menneskers trivsel og aktivitet, og den slags kræver menneskeligt opsyn og menneskelig omhu – akkurat som den, der leveres fra Økonomiafdelingen, Central Stab.

Medarbejdere i økonomiafdelingen

- Opkrævning 2 medarbejdere
- Analyse og dataformidling: 2 medarbejdere
- Regnskab og Budget: 8 medarbejdere
- ØS Indsigt (kommunes økonomisystem): 2 medarbejdere



Lodsejermøder om Den Grønne Trepert

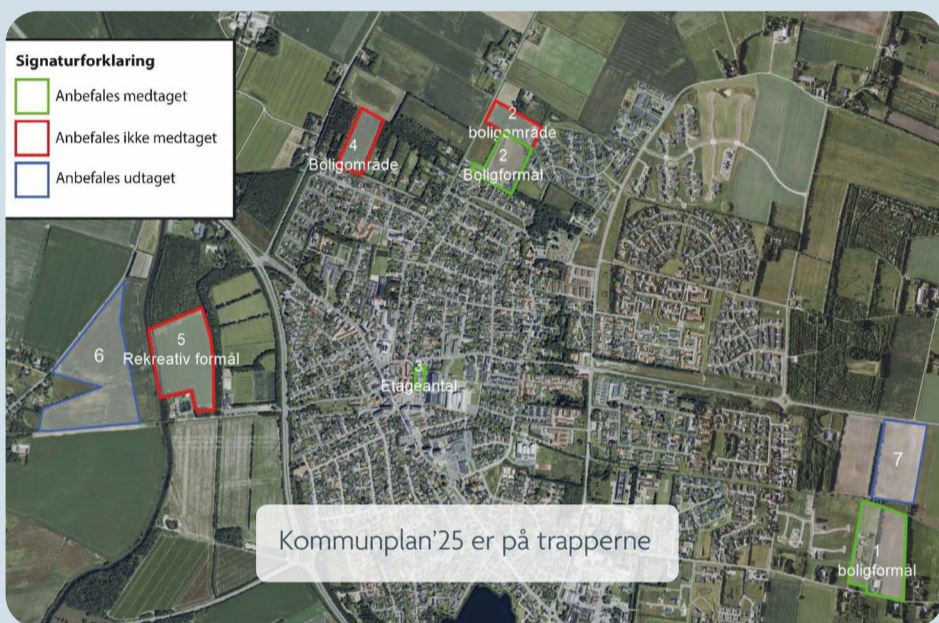
Seks lokale møder om perspektiver og muligheder i Den Grønne Trepert for lokale lodsejere er det blevet til i juni, august og september. Møderne er indledt med oplæg ved fagpersoner, og herefter har der været mulighed for at drøfte den aktuelle arealomlægning over lokale matrikelkort.

Bag invitationerne står Jammerbugt Kommune (Plan- og Miljøafdelingen), Agilix (den lokale landboforening) og Dansk Naturfredningsforening.

Inden årsskiftet skal Kommunalbestyrelsen principvedtage en samlet omlægningsplan for Jammerbugt Kommune.



Lokale omlægningsdrøftelser over matrikelkort på et af lodsejermøderne



Åbne caféer om Kommuneplan'25

Vedtagelsen af Kommuneplan'25 er lige op over. Derfor inviterede Jammerbugt Kommune (Plan- og Miljøafdelingen) i august indenfor på alle kommunens fire rådhus til åbne kommuneplans-caféer, hvor alle var velkomne med spørgsmål og idéer, og hvor der også var hjælp at hente, hvis man gerne vil indsende et høringsvar. Høringsperioden slutter d. 24. september.

Kommuneplan'25 er en delvis revision af den eksisterende kommuneplan fra 2021 med fokus på 1) Rammeområder til byudvikling 2) Strategisk planlægning for landsbyer og midtbyer 3) Grundstørrelser for tæt-lav boligbebyggelse. Planlægningen for vedvarende energianlæg og det åbne land er udskudt til en temarevision næste år.

En 3. plads i socialt frikort

Det sociale frikort blev indført som forsøgsordning i 2019 og gjort permanent d. 1. januar 2025. Det betyder, at socialt udsatte borgere kan tjene op til 42.766 om året uden blive trukket i for eksempel kontanthjælp eller pension. Social- og Boligministeriets tal fra d. 1. juli 2025 viser, at Jammerbugt Kommune med 11,7 sociale frikort pr. 1000 borgere er tredjebedst i Danmark til at bruge ordningen.

En af dem, som har haft glæde af ordningen er 21-årige Max Pedersen fra Fjerritslev, som med det sociale frikort fik 25 timers arbejde på en lokal virksomhed, efter at han havde gået arbejdsløs i to år.

"Man får en følelse af, at man faktisk godt kan noget, og så får man bedre råd" fortalte han til P4 Nordjylland, da der i juli blev sat fokus på de netop udkomne tal.



Max Pedersen fra Fjerritslev fik arbejde med det sociale frikort



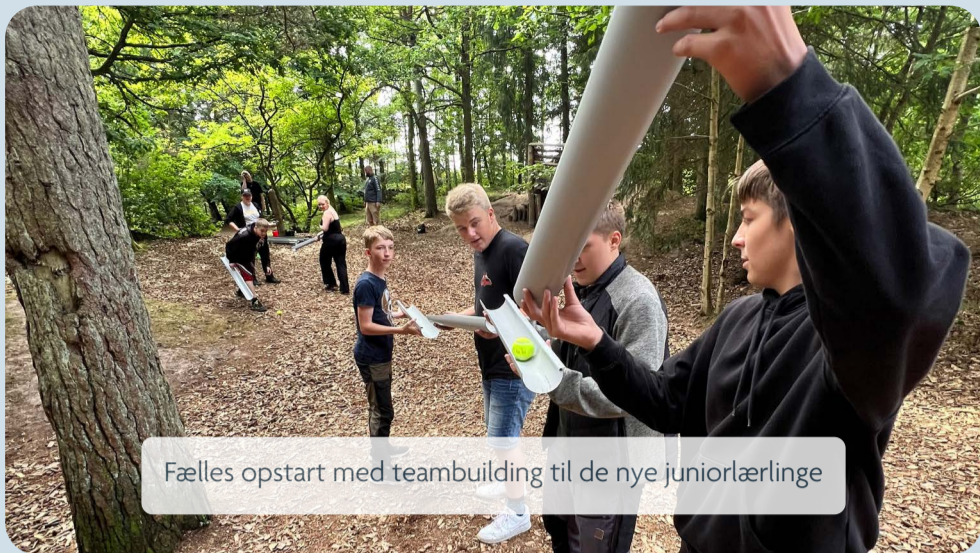
Nu tilbyder Jammerbugt Kommune seniorfritidspas

En af tre kommuner med seniorfritidspas

Gribskov og Køge kommuner tilbyder det, og nu gør Jammerbugt Kommune også: Et seniorfritidspas - 400 kr. i årlige støtte til deltagelse i fritidsaktiviteter, holdundervisning og aftenskoletilbud for seniorer.

Ordningen er sat i søen af Folkeoplysningsudvalget og Kultur-, Fritids- og Landdistriktsudvalget på baggrund af høringsvar til den nye tværgående frivilligpolitik, hvor et seniorfritidspas blev nævnt som et konkret forslag.





Fælles opstart med teambuilding til de nye juniorlæringe

Opstart for 45 unge i juniormesterlære

45 unge i Jammerbugt Kommune har valgt at begynde i den nye ordning som tilbyder "juniormesterlære" til elever i 8. og 9. klasse. Det betyder, at de to dage om ugen er i praktik i en virksomhed og de resterende tre dage modtager en mere praksisrettet undervisning i dansk, matematik, engelsk og fysik/kemi.

Mandag d. 11. august var der fælles opstart for de nye juniorlæringe i Jammerbugt Ungdomsskole i Halvrimmen med teambuilding og tale ved formand for Børne- og Familieudvalget, Susanne Møller Jensen.

Fin placering i erhvervsvenlighed

Sidste år sprang Jammerbugt Kommune op fra plads nr. 54 til plads nr. 31 i Dansk Industris årlige undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed. I år fastholder Jammerbugt Kommune med en 33. plads den fine placering.

I kategorien "Overordnet erhvervsvenlighed og dialog" placerer Jammerbugt Kommune sig blandt landets bedste med en 19. plads, og når det specifikt kommer til "formidling af væsentlig information" ligger Jammerbugt Kommune som nr. 9.

Der er dog også områder, hvor tilfredsheden er knap så stor - for eksempel i forhold til indsatsen med at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft.



Fra dialogmøde mellem DI og Jammerbugt Kommune



Budgetaftale 2026 skrives under af forligspartierne

Budgetaftale 2026

D. 5. september blev der indgået budgetforlig mellem 22 medlemmer af Kommunalbestyrelsen i Jammerbugt Kommune: Dansk Folkeparti, Danmarksdemokraterne, Venstre, Socialistisk Folkeparti og Socialdemokraterne. Udenfor forliget står Konservative, Lokallisten og Vendelbolisten.

Blandt de nedslag som forligspartierne selv fremhæver, er 9 mio. ekstra årligt til folkeskolens almenområde, 14,1 mio. ekstra til det specialiserede voksenområde og 14 mio. ekstra til seniorområdet.

Budgettet godkendes endeligt, når Kommunalbestyrelsen 2. behandler det d. 9. oktober 2025.

Tilfredse modtagere af hjemmehjælp

Den første landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelse blandt modtagere af hjemmehjælp på kommune-niveau er netop udkommet. Med samlet set 81 procent "tilfredse" eller "meget tilfredse" hjemmehjælps-modtagere ligger Jammerbugt Kommune på en 28. plads blandt landets 98 kommuner og på en nordjysk 3. plads.

"Selvom man aldrig skal hvile på laurbærene og altid kan gøre tingene endnu bedre, synes jeg godt, vi kan glæde os over en fin placering på landsplan," lyder det fra borgmester, Mogens Christen Gade.



Hjemmehjælp: En nordjysk 3. plads til Jammerbugt Kommune

