



**Jammerbugt Kommune**

**Forhåndsftale**

**for**

**rengøringsassistenter  
ansat ved ejendomsservice**

**indgået med  
3F**

**Gældende fra 1. oktober 2018**

## Forhåndsftale indgået mellem 3F og Jammerbugt Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ved ejendomsservice, som er ansat efter overenskomst 41.21 - Overenskomst for rengøringsassistenter.

### Grundløn:

Centralt aftalt O.18:

*Grundløntrin 14 + 760 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

### Funktionsløn

- **Fleksibilitet**  
Ansatte i ejendomsservice tildeles 1 løntrin for fleksibilitet/flere arbejdssteder.
- **Tillidsrepræsentant**  
1 valgt tillidsrepræsentant:  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 10.000.  
2 valgte tillidsrepræsentanter:  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.  
Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.
- **Arbejds miljørepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som arbejds miljørepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.  
Tillægget bliver *ikke* reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Kvalifikationsløn

Centralt aftalt O.18

*Efter 2 års ansættelse ved kommunen som rengøringsassistent ydes 3 løntrin oveni grundlønnen – løntrin 17 + 760 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

*Efter 5 års ansættelse ved kommunen som rengøringsassistent ydes 6 løntrin oveni grundlønnen – løntrin 20 + 981 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).*

- **Erfaring fra anden virksomhed:**  
Der kan medregnes 5 års relevant erfaring fra anden virksomhed.  
Relevant erfaring skal udgøre minimum 400 arbejdstimer årligt.
- **Erfaring 1 år**  
Efter 1 års ansættelse som rengøringsassistent i ejendomsservice tildeles 1 løntrin.
- **Fastholdelse**  
Den 1. i måneden efter det fyldte 60 år tildeles 1 løntrin.
- **Uddannelse**  
For relevant efteruddannelse ydes:
  - Kr. 1.000 for 1 uges kursus.
  - Kr. 2.000 for 2 ugers kursus.
  - 1 løntrin for 3 ugers kursus.

Der kan maksimalt ydes 2 løntrin og der skal foreligge aftale med arbejdspladsen forud for kurset.

Det forventes, at der løbende bliver mulighed for at deltage i relevante kurser og at tilbudde-  
ne gives til nyansatte indenfor det 1. år efter ansættelsen.

- **Anden relevant uddannelse**

Honorering for anden relevant uddannelse aftales individuelt.

- **Personlige kvalifikationer**

Der kan ydes fra 1 til 4 løntrin i personlige kvalifikationer, når der udvises omstillingsevne,  
initiativ, fleksibilitet, motivation og engagement.

### Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2018.
- Tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Tillæg bliver reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel, med ophør i funktionen.

Endvidere er aftalt,

- at alle ansatte bliver indplaceret jf. denne forhåndsftale fra 1. oktober 2018
- at det sikres, at ingen går ned i løn
- at de tildelte funktionstillæg for alene arbejde samt delt tjeneste fortsætter som en personlig aftale, så længe medarbejderen er i funktionen.

### Procedure ved nyansættelser og væsentlige ændringer:


Ved nyansættelser og væsentlige ændringer i funktioner, får 3F Midtvestsyssel fremsendt kopi af ansættelsesbrev med henblik på forhandling/aftale.

Hvis kommunen ikke hører fra 3F inden 3 uger, er forslaget accepteret.


### Opsigelse

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For Jammerbugt Kommune

  
Peter Albeck Laursen  
Teknik- og Forsyningschef

For 3F

*20. 9. 2018.*  
  
Niels Jørgen Tveden

