

# DIALOG VED BORDENE

## En indgang og ledelse i hverdagen

Mindsettet bag Én indgang har følgeskab i kommunens ledelsesgrundlag.

### EN INDGANG

- *Vi tænker hele vejen rundt om den enkelte borger og tager initiativet til at samarbejde med kolleger andre steder i den kommunale organisation, når det er relevant!*

Jf: En indgangs overordnede betydning

### VI SKABER FORSKELLEN GENNEM HANDLING

- *Jeg følger op og tager ansvar for en sikker og sammenhængende opgaveløsning*

Jf. ledelsesgrundlagets tredje tema, første punkt

## Til drøftelse

Find til en start, et – to eksempler på sager/opgaver fra jeres område, der typisk nødvendiggør samarbejde på tværs af afdelinger og aktører.

- Hvornår tager I aktivt ansvaret for at følge op på sagen/opgaven? Og hvornår forventer I, at andre aktivt tager ansvaret for at følge op på sagen/opgaven?
- Hvordan mærker borgerne den aktive opfølgning?
- Hvad tænker I, der skal til for at gøre den aktive opfølgning endnu bedre for borgeren?

I har ca. 20 minutter til drøftelser ved bordene.

