



## **Jammerbugt Kommune**

**Forhåndsftale for socialrådgivere  
i Børne- og Familierådgivningen og Familiecentret  
ansat efter**

**Overenskomst for socialrådgivere og  
Socialformidlere (30.31)**

**Indgået med  
Dansk Socialrådgiverforening**

**Ikrafttrædelse 1. oktober 2025**

## **Grundløn**

### 1.4.2025 Grundløntrin 35

- Indplaceringen sker som udgangspunkt grundlønstrin 35.
- Efter 4 års ansættelse i Børne- og Familierådgivningen/Familiecenteret bliver grundlønindplaceringen ændret til grundløntrin 38 + 2.700 kr. Efter en konkret vurdering, kan medarbejdere med erfaring, blive indplaceret på denne grundløn fra ansættelsens start.
- Efter en konkret vurdering, kan der ske indplacering på højere grundløn fra ansættelsens start.

## **Funktionsløn**

- **Kompleksitet/mangeartede opgaver**  
For kompleksitet/mangeartede opgaver, tildeles 1 løntrin.
- **Vagtordning**  
For deltagelse i vagtordning tildeles 1 løntrin.
- **Praktikvejleder eller uddannelsesansvarlig**  
For varetagelse af funktionen som praktikvejledere eller uddannelsesansvarlige, tildeles et tillæg på kr. 12.700 for "praktikvejledning".
  - Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved praktikperiodens udløb - beregnet med 1/12 pr. måned.
  - Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.
  - Tillægget udbetales efter indberetning fra nærmeste leder.
  - Hvis opgaven varetages af flere end en person sker der en ligelig fordeling af tillægget.

## **Kvalifikationsløn**

- **Cand.soc. i socialt arbejde**  
Ansatte på grundløntrin 32, 35 og 38, tildeles 2 løntrin for bestået Cand.soc. i socialt arbejde
  - Tillægget udbetales fra den efterfølgende 1. efter endt uddannelse, på baggrund af fremsendt kopi af uddannelsesbevis.
  - Evt. honorering for ansatte på højre grundløn aftales individuelt
- **Uddannelse**  
Ansatte på grundløntrin 35, tildeles 2 løntrin for anden relevant videregående uddannelse.
  - Tillægget udbetales fra den efterfølgende 1. efter endt uddannelse, på baggrund af fremsendt kopi af uddannelsesbevis.
  - Evt. honorering for ansatte på højre grundløn aftales individuelt.

Anden relevant videregående uddannelse kan være:

  - Den Sociale Diplomuddannelse.
  - Master i Udsatte Børn og Unge.
  - Familieterapeutisk efteruddannelse – min 2 år.

- **Anden relevant efter- videreuddannelse**  
Honorering for anden relevant efter- videreuddannelse aftales individuelt.
- **Erfaring**
  - Efter 1 års ansættelse i stillingen, tildeles 1 løntrin.
  - Efter 4 års ansættelse i Børne- og Familierådgivningen/Familiecenteret bliver grundlønssindplaceringen ændret til grundløntrin 38 + 2.700 kr.

### **Tillidsvalgte Funktionsløn**

Tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden


- **Fællestillidsrepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som fællestillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 15.000.
- **Tillidsrepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 12.000.
- **Arbejds miljørepræsentant**  
For varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, tildeles et tillæg på kr. 6.500.

### **Øvrige aftaler**

- Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2025 og erstatter tidligere indgået aftale.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør i funktionen.

### **Opsigelse**

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For Jammerbugt Kommune  
  
Marlene Lykke Pedersen  
afdelingsleder Børne- og Familierådgivningen

  
Jonas Nesager Røge  
afdelingsleder Familiecenteret

For Dansk Socialrådgiverforening  
  
Marlene Cestor