

Denne mail vil især have interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den. Hvis ikke det har din interesse, beder jeg dig venligst se bort fra mailen.

Kære alle

Udvidede tilsyn fra Arbejdstilsynet (URT)

Arbejdstilsynet har udvalgt bl.a. hjemmepleje, døgntilbud, rengøring og undervisning som målgruppe for såkaldte udvidede risikobaserede tilsyn (URT). Det betyder, at virksomheder inden for disse brancher indimellem vil modtage et særlig grundigt tilsyn med henblik på at afdække arbejdsmiljøproblemer inden for især ergonomi og psykisk arbejdsmiljø. URT-tilsynet kan være indbygget i det almindelige risikobaserede tilsyn (som så bliver særlig grundigt) eller blive gennemført ved, at tilsynsførende aftaler endnu et besøg hos jer for at gå i dybden med psykisk arbejdsmiljø og/eller ergonomi.

Årsrapport 2015

Hovedudvalget har godkendt arbejdsmiljørapporten for 2015. Her finder I de arbejdsmiljø-mæssige nøgletal og informationer for kommunen som helhed. Rapporten kan hentes her <http://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsmiljoerapporter-og-politikker/arbejdsmiljoerapport-2015/>

Trivsel 2016

D. 6. april deltog mange ledere og medarbejderrepræsentanter i et velbesøgt arrangement på Tranum strand, hvor de fik en orientering om det kommende arbejde med trivselsundersøgelsen i Jammerbugt Kommune. Mit indtryk er, at I har taget rigtig godt imod de nye rammer for afviklingen af undersøgelsen, og de muligheder det giver lokalt. Jeg vil blot endnu engang henvise til TRYK, hvor I kan finde en række informations- og inspirationsmaterialer til processerne. Se <http://tryk.jammerbugt.dk/ansat/trivsel-2016/>

Ny lokal MED-aftale

Jammerbugt Kommune har fået en ny MED-aftale. Det er primært afsnittet om arbejdsmiljø som er forandret i forhold til den tidligere aftale. Det nye afsnit om arbejdsmiljø imødekommer både gældende lovgivning og afspejler samtidig kommunens værdier og samarbejdsform. Afsnittet om arbejdsmiljø præciserer desuden, at påtænkte ændringer i selve organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet skal begrundes og fremsendes til godkendelse i hovedudvalget.

Jeg vil opfordre jer til at orientere jer i aftalen generelt og i afsnittet om arbejdsmiljø i særdeleshed. Aftalen findes her <http://tryk.jammerbugt.dk/saadan-goer-du/overordnede-retningslinjer/personaleindex/mno/med-organisationen/>

Forebyggelse af ulykker

Arbejdstilsynet har offentliggjort et dialogværktøj til forebyggelse og håndtering af ulykker. Værktøjet er let at gå til og er i praksis en enkel og visuel fremstilling af den guide, der blev præsenteret på det seneste træf (d. 28.-4.) på Tranum Strand. I finder Arbejdstilsynets dialogværktøj og guide her <https://arbejdstilsynet.dk/da/temaer/tema-undgaa-ulykker/metoder-til-analyse-af-ulykker>

Træf i Tranum efterår 2016

Datoen for det næste træf i Tranum ligger nu fat. Det bliver d. 6. oktober om eftermiddagen. Her vil vi bl.a. komme til at arbejde med APV-processen inklusiv den gode opfølgning.

Venlig hilsen og god sommer

Lenette Sørensen

Arbejds miljø og HR-konsulent



NB: Jeg holder ferie fra mandag d. 11. juli – Gitte gch@jammerbugt.dk vil være at træffe