

Valg og udpegning til MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper pr. 1. august 2024

Tids- og procedureplan

Jammerbugt Kommune HR - januar 2024





- Afspejle personalesammensætningen.
- Som hovedregel baseres på valgte tillidsrepræsentanter – efter behov suppleret med medlemmer valgt af og blandt medarbejdere på arbejdspladsen.

Dette valg skal være gennemført senest **d. 12. april 2024**. **Formandskabet** foretager indberetning af de valgte MED-repræsentanter og den udpegede arbejdsmiljøleder til hr@jammerbugt.dk senest **d. 19. april 2024**, se afsnit "Indberetning til HR".

Hvis I lokalt har besluttet, at I har personalemøde med MED-status, indberettes dette ligeledes på mail.

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter

Den nuværende arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen sørger for, at der foretages valg af arbejdsmiljørepræsentant.

Regler for valg af arbejdsmiljørepræsentant findes på TRYK: [Arbejdsmiljøorganisering - TRYK](#).

Dette valg skal være gennemført senest **d. 12. april 2024**. **Den valgte leder** foretager indberetning til hr@jammerbugt.dk senest **d. 19. april 2024**, se afsnit "Indberetning til HR".

Valg af medarbejderrepræsentant til LokalMED og valg af arbejdsmiljørepræsentant kan gennemføres i forlængelse af hinanden, men skal afvikles som to selvstændige valghandlinger.



ForvaltningsMED

Den nuværende formand og næstformanden for ForvaltningsMED fastsætter antallet af arbejdsmiljørepræsentanter til det nye ForvaltningsMED.

ForvaltningsMED sammensættes af:

- 3-5 ledelsesrepræsentanter
- 1-3 arbejdsmiljørepræsentanter

Ifølge aftale med organisationerne forventes der udpeget følgende antal medarbejderrepræsentanter til ForvaltningsMED:

- For Sundhed og Beskæftigelsesforvaltningen (SSB) udpeges max 7 medarbejderrepræsentanter
- For Børne og Familieforvaltningen (BFF) udpeges max 7 medarbejderrepræsentanter
- For Stab udpeges 5 medarbejderrepræsentanter
- For Vækst og Udviklingsforvaltningen (VUF) udpeges 6 medarbejderrepræsentanter.

Medarbejderrepræsentationen skal:

- Afspejle personalesammensætningen.
- Udpeges af de faglige organisationer – som hovedregel blandt tillidsrepræsentanterne i Jammerbugt Kommune.

Næstformanden i MED-udvalget på forvaltningsniveau sørger for, at der blandt alle arbejdsmiljørepræsentanterne indenfor forvaltningsområdet vælges det fastsatte antal arbejdsmiljørepræsentanter til ForvaltningsMED. Der kan vælges suppleanter for arbejdsmiljørepræsentanterne.

Valg/udpegning gennemføres senest **d. 21. maj 2024**. Næstformanden foretager indberetning af alle de valgte/udpegede til hr@jammerbugt.dk senest **d. 31. maj 2024**.



HovedMED

De 9 medarbejderrepræsentanter udpeges af hovedorganisationerne – som hovedregel blandt tillidsrepræsentanter i Jammerbugt Kommune. Udpegningen skal afspejle personalesammensætningen.

HR informerer de tre valggrupper (hhv. valggruppe A, B og C) om at forestå udpegning til HovedMED. Organisationerne skal meddele deres udpegning til HR på hr@jammerbugt.dk **senest d. 21. maj 2024.**

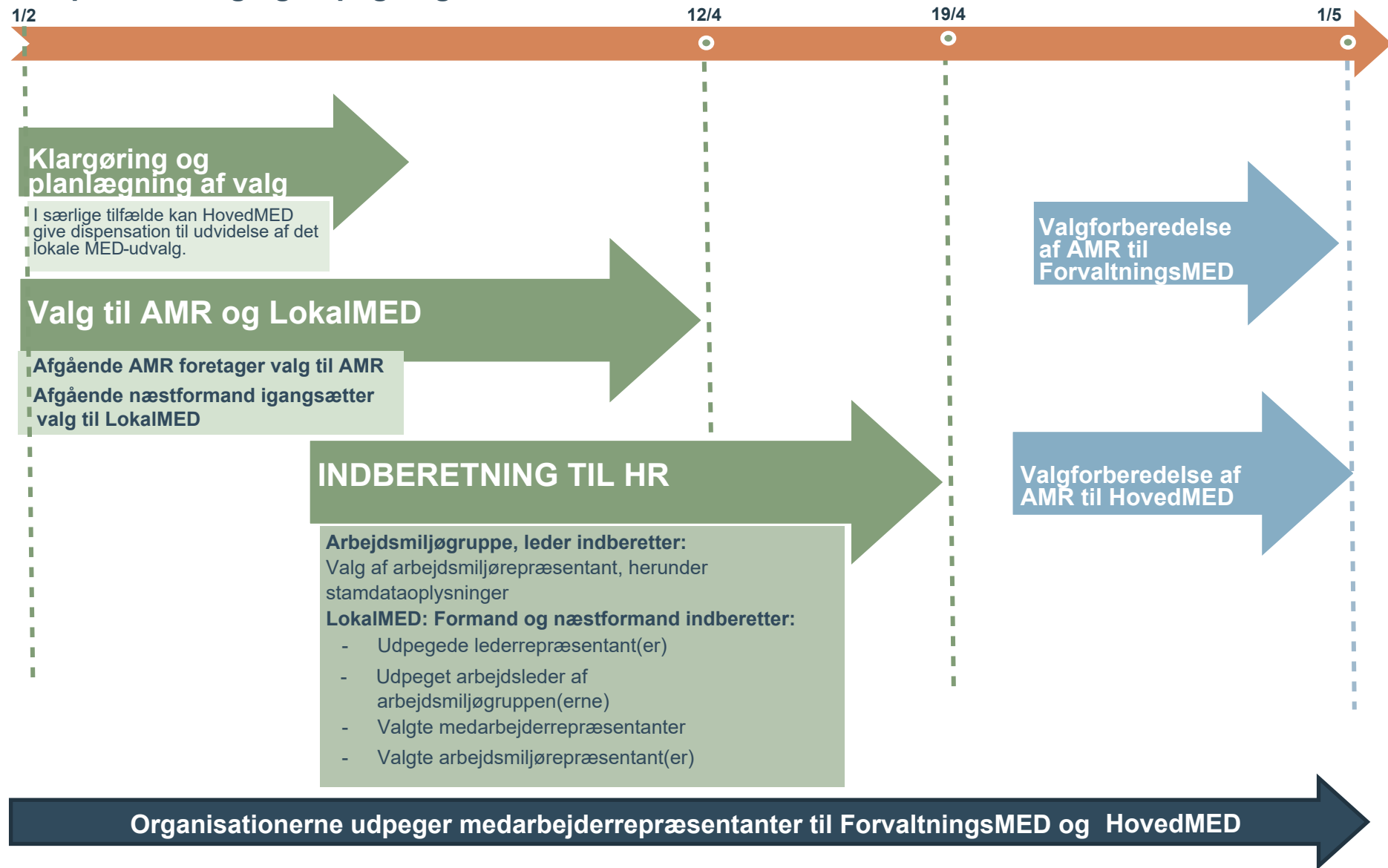
I henhold til MED-aftalen vælges der 4 arbejdsmiljørepræsentanter blandt alle arbejdsmiljørepræsentanter i Jammerbugt Kommune. Der kan vælges suppleanter for arbejdsmiljørepræsentanterne.

Nuværende næstformand for HovedMED sørger for, at valg/udpegning gennemføres senest **d. 21. maj 2024.**

Nuværende næstformand foretager indberetning af alle de valgte AMR til hr@jammerbugt.dk senest **d. 31. maj 2024.**



Tidsplan for valg og udpegning - lokalt



Tidsplan for valg og udpegning – ForvaltningsMED og HovedMED

