

Ansættelses- og afskedigelseskompetence

ANSÆTTELSE



STILLING	UDVÆLGER TIL SAMTALE	DELTAGER VED SAMTALE	INDSTILLER TIL ANSÆTTELSE	BESLUTTER ANSÆTTELSE
Kommunaldirektør	Økonomiudvalg Direktion To medarbejderrepræsentanter udpeget af HMU	Økonomiudvalg Direktion og stabschef To medarbejderrepræsentanter udpeget af HMU	Økonomiudvalg	Kommunalbestyrelse
Direktører	Borgmester Kommunaldirektør*	Økonomiudvalg Formandsskab for relevant(e) fagudvalg Direktionen En fagchef To medarbejderrepræsentanter	Økonomiudvalg	Kommunalbestyrelse
Stabschef	Borgmester Kommunaldirektør Chef	Kommunaldirektør Chef To medarbejderrepræsentanter	Kommunaldirektør	Kommunaldirektør
Afdelingschefer i Staben	Stabschef Chef Medarbejderrepræsentanter	Stabschef Chef Medarbejderrepræsentanter	Stabschef	Stabschef
Fagchefer samt sekretariatschefer i forvaltningerne	Direktør Chef Medarbejderrepræsentanter	Direktør Chef Medarbejderrepræsentanter	Direktør	Direktør
Institutionsledere	Chef Medarbejderrepræsentanter Bestyrelse**	Chef Medarbejderrepræsentanter Bestyrelse**	Chef Bestyrelse**	Chef
Administrative afdelingsledere	Chef Medarbejderrepræsentanter	Chef Medarbejderrepræsentanter	Chef	Chef
Øvrige personalegrupper	Leder Medarbejderrepræsentanter	Leder Medarbejderrepræsentanter	Leder	Leder

*) Efter høring i det samlede ansættelsesudvalg. **) På arbejdspladser, hvor der er en bestyrelse, som har indstillings- og/eller udtaleret, indtræder repræsentant(er) fra bestyrelsen. Medarbejderrepræsentation aftales lokalt i det konkrete tilfælde og udvælgelse sker af og blandt de medarbejdere, der skal have vedkommende som leder eller kollega. Hvis der ikke kan opnås enighed om omfang af medarbejderrepræsentation beslutter ansættelsesmyndigheden. Hvis der ikke kan opnås enighed blandt medarbejderne om der skal udgøre repræsentationen, udgøres den af TR på området.



Ansættelses- og afskedigelseskompetence



AFSKEDIGELSE

Kompetencen til at afskedige følger kompetencen til at ansætte.

I tilfælde af afskedigelse af tjenestemænd inddrages kommunaldirektøren altid fra processens start.

For at sikre, at eventuel afskedigelse sker på korrekt grundlag, skal HR altid inddrages fra processens start.

INFORMATION TIL DET POLITISKE NIVEAU

Det politiske niveau orienteres på følgende områder:

- Kommunaldirektøren orienterer økonomiudvalget om ansættelse af ledere inden for dennes ansættelsesområde.
- Den enkelte direktør orienterer det relevante udvalg om ansættelse af ledere inden for dennes ansættelsesområde.
- Kommunaldirektøren holder økonomiudvalget løbende orienteret om sager, der kan føre til afskedigelse eller indgåelse af fratrædelsesaftaler inden for dennes ansættelsesområde.
- Den enkelte direktør holder økonomiudvalget og formand for det relevante udvalg løbende orienteret om sager, der kan føre til afskedigelse eller indgåelse af fratrædelsesaftaler inden for dennes ansættelsesområde.

Det er alene borgmester og kommunaldirektør/direktør, der på kommunens vegne, udtaler sig til pressen i sager om afskedigelse/fratræden.

ORIENTERING TIL BESTYRELSE

Bestyrelsen for en institution underrettes hurtigst muligt om afskedigelse af institutionens leder eller indgåelse af fratrædelsesaftale med denne.

Chefen vurderer i hvert enkelt tilfælde, i hvilket omfang bestyrelsen skal underrettes om baggrunden herfor – bl.a. under hensyntagen til Forvaltningslovens bestemmelser om tavshedspligt.

