

Denne mail har især interesse for kommunens arbejdsmiljøgrupper, men arbejdsmiljø vedrører os alle, derfor får I alle mulighed for at orientere jer i den.

Kære alle

### Sygefravær og nærvær - screeningsværktøj

En helstøbt og professionel håndtering af sygefravær er et af kommunens vigtige arbejdsmiljøstrategiske indsatsområder. Derfor arbejdes der også med sygefravær på alle niveauer i organisationen. Senest har kommunens arbejdsmiljøgrupper på to træf screenet sygefraværsindsatsen på deres egen arbejdsplads. Det er foregået med udgangspunkt i et screeningsværktøj, der læner sig op ad tankerne bag Kommunens overordnede sygefraværsarbejde. Værktøjet er tilpasset politikker, indsatser og værdier for arbejdet i Jammerbugt Kommune.

Mit indtryk er, at screeningsværktøjet er rigtig godt, og at arbejdsmiljøgrupperne har fået inspiration til at fortsætte og udbrede arbejdet på deres egne arbejdspladser.

I kan alle se og hente screeningsværktøjet her <https://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/vejledninger-og-vaerktoejer/sygefravaer-og-personalepleje/>.

Kontakt mig gerne, hvis I har spørgsmål til screeningen ☺.

### Ændringer i arbejdsmiljøgrupperne

Der er aktuelt en række områder, hvor der foregår en organisatoriske ændringer.

Her det vigtigt at have blik for organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet i den nye organisationsstruktur. Det betyder bl.a.:

- At samtlige ledere og medarbejdere **også efter** en organisationsændring skal være dækket af en arbejdsmiljøgruppe
- At den nye organisations antal af arbejdsmiljøgrupper og medlemmer fastsættes i overensstemmelse med retningslinjerne i Jammerbugt Kommunes lokale MED-aftale.

Lokalaftalen findes her <https://tryk.jammerbugt.dk/saadan-goer-du/overordnede-retningslinjer/personaleindex/mno/med-organisationen/>

### Arbejdsmiljørapport 2016

Hovedudvalget har for nylig godkendt arbejdsmiljørapporten for 2016. Den indeholder arbejdsmiljømæssige nøgletal og informationer for kommunen som helhed. Rapporten kan hentes her <https://tryk.jammerbugt.dk/arbejdsmiljoe-og-med/arbejdsmiljoerapporter-og-politikker/>

### Trivselsmåling

I har alle i løbet af 2016 afviklet trivselsmåling og arbejdet med jeres trivsel. Det helt særlige ved den sidste måling har været, at I lokalt har haft metodefrihed og alene har skullet overholde nogle ramme- og proceskrav. Erfaringerne fra hvert forvaltningsområde behandles i hovedudvalget d. 29. juni, så følg med når referatet herfra udkommer.

## MED-uddannelser

I efteråret udbydes der MED-uddannelser i kommunen. I har modtaget en mail fra undertegnede d. 6. juni med nærmere informationer om tid, sted, pris, regler for til- og afmelding osv. I skal selv tilmelde jer via "Nemtilmeld". Husk at have jeres EAN-nummer klar. Der er fortsat pladser på samtlige hold.

Alle kurser afholdes på Himmerlandsfondens Kursus Feriecenter 'Tranum Strand', Strandvejen 83, 9460 Brovst.

Kurserne foregår i tidsrummet kl. 8.00-16.00.

## Træf for arbejdsmiljøgrupperne.

Næste træf afholdes torsdag d. 12. oktober om eftermiddagen. Denne gang vil vi være tilbage i Tranum. Reserver allerede nu dagen.

Venlig hilsen og god sommer

Lenette

