



## **Jammerbugt Kommune**

**Forhåndsftale**

**For**

**SOSU – personale – seniorområdet**

**i Jammerbugt Kommune**

Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og FOA – Fag og Arbejde vedrørende Social- og Sundhedspersonale (SOSU) under Sundhed- og Seniorområdet i Jammerbugt Kommune.

Forhåndsftalen erstatter tidligere indgået aftale af d. 1. januar 2013.

### **Grundløn**

Grundlønnen er fastsat centralt, og der henvises til overenskomst mellem KL og FOA. For så vidt angår hjemmehjælpere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere samt ikke uddannede henvises til overenskomstens bestemmelser om lønforløb.

### **Obligatorisk funktions- og kvalifikationsløn**

Der henvises til overenskomstens bestemmelser.

### **Funktionsløn**

Det er aftalt, det der ydes et tillæg for følgende funktioner:

#### Tillæg på SH – dage

Der ydes et tillæg kr. 700,00 kr. i årligt grundbeløb (31.3 2000-niveau) for ør dag- og aftenvagte d. 24. december samt ør aften- og nattevagt d. 31. december.

#### Ressourceperson for forflytning

Medarbejdere som efter forhåndsftalens indgåelse tildes funktionen som ressourceperson for forflytning ydes et årligt tillæg på kr. 5.600,00 i årligt grundbeløb (31.3.2000 – niveau). Funktionstillægget ydes som et fast månedlig tillæg og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Medarbejdere som i henhold til tidligere indgået forhåndsftale af d. 5. november 2012 bibeholder deres nuværende tillæg kr. 7000,00 i årligt grundbeløb (31.3.2000 – niveau).

#### Oplæringsvejledere

Der ydes et årligt tillæg på kr. 7000,00 i årligt grundbeløb (31.3.2000-niveau) for funktionen som ressourceperson for oplæring. Funktionstillægget udbetales som et fast månedlig tillæg og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### Ressourceperson for beklædnings- og inkontinens

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.600,00 i årligt grundbeløb (31.3.2000 – niveau) for funktionen som ressourceperson for beklædnings- og inkontinens. Funktionstillægget udbetales som et fast månedlig tillæg, og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget for beklædnings- og inkontinens er skrevet ind i forhåndsftalen og erstatter dermed den indgåede lokalaftale af 6. december 2018.

#### Ressourceperson for Nexus

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.600,00 i årligt grundbeløb (31.3.2000 – niveau) for funktionen som ressourceperson for Nexus med henblik på at sikre mere fokus og kvalitet i forhold til dokumentationen for den enkelte borger. Funktionstillægget kan gives til maksimalt 4 medarbejdere i hver plejegruppe/decentrale

enhed. Funktionstillægget udbetales som et fast månedlig tillæg, og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### Vagtplanlægger

Der ydes et årligt tillæg på kr. 9.300,00 kr. i årligt grundbeløb (31.3.2000 – niveau) for funktionen som vagtplanlægger. Funktionstillægget udbetales som et fast månedlig tillæg, og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### Ruteplanlægger

Der ydes et årligt tillæg på kr. 9.300,00 kr. i årligt grundbeløb (31.3.2000 – niveau) for funktionen som ruteplanlægger. Funktionstillægget udbetales som et fast månedlig tillæg, og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

#### **Kvalifikationsløn – viden og erfaring**

Det er aftalt, at der ydes et kvalifikationstillæg til Social- og Sundhedshjælper eller Social- og Sundhedsassistenter i form af 1 løntrin for 1 års erfaring efter endt uddannelse, samt yderligere 1 løntrin efter 7 års erfaring efter endt uddannelse. Der vil ikke ske modregning i centralt aftalte kvalifikationstillæg.

#### **Øvrige vilkår**

Alle løndelev, medmindre andet er fremgået angivet i 31.3.00 – niveau og der sker reduktion i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad medmindre andet er aftalt. Alle beløb reguleres løbende i henhold til den centrale reguleringsprocent.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Ved indgåelsen af denne forhåndsftale bortfalder funktionstillægget for at være trivselsvejleder, idet funktionen ophører. Det er i den forbindelse aftalt mellem parterne, at funktionstillægget for at være trivselsvejleder ikke opretholdes som en personlig ordning for medarbejderne som pt. får funktionstillægget.

For funktionstillæg for beklædnings- og inkontinensansvarlig er der aftalt et nyt beløb med i alt 5.600,00 i stedet for det tidligere indgået funktionstillæg i forhåndsftale af d. 1. januar 2013.

Lønsvilkår for medarbejdere med løntilskud eksempelvis fleks- og skånejob skal aftales individuelt.

Der er udarbejdet vilkår for tillidsrepræsentanter, hvortil der henvises.

#### **Ikrafttræden/opsigelse**

Denne aftale træder i kraft med virkning fra d. 1. juni 2023 og er gældende for 5 år. Forhåndsftalen kan opsiges helt eller delvist af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Parterne forpligter sig til at tage forhåndsftalen op til revidering senest med udgangen af oktober 2027. Hvis der undervejs i aftaleperioden opstår et behov for at genforhandle forhåndsftalen, kan dette gøres af begge parter.

Aabybro d. 28/6-23

  
For FOA – Fag og Arbejde

29/6-23   
For Jammerbugt Kommune

---

**Dennis Hjelm**  
Forhandlingsleder

---

**Henrik Ravn**  
Senior- og Sundhedschef