

Jammerbugt Kommune

# Arbejdsmiljøindsatser 2022-2025

Arbejdsmiljø

## ARBEJDSMILJØINDSATSER 2021-2025

Alle arbejdspladser i Jammerbugt Kommune skal forholde sig til de nye arbejdsmiljøindsatser og sætte relevante indsatser i gang.

HovedMED har besluttet, at arbejdsmiljøindsatserne fremadrettet gælder for en længere periode. Dette med henblik på at skabe de bedste betingelser for arbejdsmiljøgruppernes arbejde med at tilrettelægge de rette indsatser på arbejdspladserne, udarbejde handleplaner og følge op.

HovedMED afholder forsat den årlige drøftelse af arbejdsmiljøindsatserne, hvor der samles op med en status på arbejdsmiljøindsatserne på forvaltningsniveau.





## ARBEJDSMILJØINDSATS NR. 1: EN STÆRK SIKKERHEDSKULTUR

En stærk sikkerhedskultur skal bygge på det systematiske arbejde med arbejdsmiljøet.

- Gennem risikovurdering af arbejdspladsen afdækkes risici, så der efterfølgende kan iværksættes forebyggende foranstaltninger eller handlinger.
- Resultatet af risikovurderingen og de forebyggende tiltag indarbejdes i en handlingsplan, der introduceres for medarbejderne.
- Arbejdsmiljøgruppen følger op på handlingsplanen i forbindelse med en sikkerhedsrundring.
- Arbejdsmiljøgruppen skal udarbejde relevante mål og indsatser, der fremmer en stærk sikkerhedskultur på arbejdspladsen. Mål og indsatser tager altid udgangspunkt i risikovurderingerne.

### Gennemførelse af risikovurdering

Arbejdet med risikovurderingen bør gøres så enkelt som muligt, og tilpasses den enkelte arbejdsplads. Find værktøjer til risikovurdering på TRYK: [Arbejdsmiljøgruppens opgaver](#)

Som første step kan arbejdsmiljøgruppen se på de væsentligste arbejdsmiljøudfordringer med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- 1) Hvad kan gå galt? *Trin a: Find farekilder - Trin b: Hvad kan der ske, og hvor sandsynligt er det?*
- 2) Hvad kan der gøres for at forhindre dette?
- 3) Hvad kan vi gøre for at mindske konsekvenserne, hvis det alligevel skulle ske?
- 4) Løbende evaluering af risikovurderingerne ved sikkerhedsrundringen og/eller i forbindelse med ulykker eller hændelser.

### Link til værktøjer for arbejdspladser, hvor der risiko for vold og trusler:

[Trafiklysmetoden \(grøn, gul, rød\) - Vold som Udtryksform](#)

[Når vold og trusler skal forebygges \(arbejdsmiljoweb.dk\)](#)

[Kom vold i forkøbet \(arbejdsmiljoweb.dk\)](#)

### Stærk sikkerhedskultur – opgaver

- ✓ Stærk sikkerhedskultur på arbejdspladsen. Arbejdspladsen arbejder aktivt for en høj grad af sikkerhed og en stærk sikkerhedskultur.
- ✓ Arbejdsmiljøgruppen understøtter sikkerhedskulturen gennem risikovurdering af arbejdsgange hvor der kan forekomme risici, så arbejdsulykker og ergonomiske belastninger forebygges og reduceres.
- ✓ Arbejdsmiljøgruppen og ledelsen følger op på handlingsplaner, risikovurderinger og instruktioner gennem sikkerhedsrundring.



## ARBEJDSMILJØINDSATS NR. 2: ET SIKKERT OG SUNDT PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljøgruppens systematiske arbejde med risikovurdering og arbejdspladsvurderingen af det psykiske arbejdsmiljø er væsentlige redskaber i det forebyggende arbejde.

Det gode psykiske arbejdsmiljø bygger på en tydelig og klar kerneopgave og opgavefordeling samt en dialog om ressourcer. Hvis vi lykkes i opgaveløsningen, medvirker vi til oplevelsen af, at vi bidrager værdifuldt og det skaber trivsel på arbejdspladsen.

Det Lokale MED-udvalg skal udarbejde relevante mål og indsatser der fremmer et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen med udgangspunkt i risikovurderingerne.

I nedenstående link til Arbejdstilsynets vejledninger om det psykiske arbejdsmiljø beskrives arbejdsgiverens forpligtigelser, krav til det psykiske arbejdsmiljø, samt hvordan arbejdspladsen og arbejdsmiljøgruppen kan arbejde forebyggende med det psykiske arbejdsmiljø.

[Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

[Vold - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

[Stor arbejdsmængde og tidspres - Arbejdstilsynet \(at.dk\)](#)

### Et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø – opgaver

- ✓ Sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Arbejdspladsen arbejder aktivt sammen om at forebygge væsentlige risici i det psykiske arbejdsmiljø, så færre udsættes for væsentlige psykiske belastninger.
- ✓ Arbejdspladserne arbejder forebyggende med krænkelser, vold og trusler om vold gennem fundamentet fra den stærke sikkerhedskultur.
- ✓ Kompetenceudvikling i konflikthåndtering for de borgerrettede områder



## SKEMAER TIL OPFØLGNING I MED-SYSTEMET

I 2. kvartal 2023 skal arbejdsmiljøgrupperne udarbejde en delopfølgning med udgangspunkt i skemaet på side 6.

Arbejdsmiljøgruppernes sammenfatning drøftes efterfølgende på LokalMED-udvalgenes møde i 2. kvartal med udgangspunkt i skemaet på side 7.

I 3. kvartal 2023 følger ForvaltningsMED op på handlingsplaner og tilbagemeldingerne fra LokalMED-udvalgene og fremsender oversigter over mål, indsatser og handlingsplaner til HovedMED med udgangspunkt i skemaet på side 8.

HovedMED drøfter tilbagemeldingerne og justerer eventuelt de overordnede indsatser til.

Der foretages en endelig evaluering af arbejdsmiljøindsatserne i HovedMED i efteråret 2025.





## LokalMED-udvalgets opfølgning 2. kvartal 2023

LokalMED-udvalget danner sig et overblik over de indsatser, der arbejdes med i arbejdsmiljøgrupperne.

|  |   |
|--|---|
| <b>Risikovurdering</b>                   | <p>Giver risikovurderingen anledning til at sætte særlige indsatser i gang på tværs af LokalMED eller evt. emner, der skal løftes til forvaltningsniveau?</p>   |
| <b>Handlingsplan</b>                     | <p>Er der vigtige tendenser og læring som skal formidles til andre arbejdsmiljøgrupper eller til ForvaltningsMED?<br/>(LokalMED udarbejder handlingsplaner eller reviderer eksisterende handleplaner)</p>   |
| <b>Videreformidling til MED-systemet</b> | <p>Til jeres ForvaltningsMED videreformidler I:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konklusionerne fra LokalMED 's drøftelser</li> <li>• Arbejdsmiljøgruppens handlingsplaner og evt. LokalMED 's handlingsplaner med mål og indsatser.</li> </ul> |



