

# FAQ – Børneattester

KL Jura og EU modtager mange henvendelser fra kommunerne om indhentelse og brug af børneattester. Vi har i følgende notat sammenfattet ”frequently asked questions” – FAQ.

Notatet behandler ikke spørgsmål om journalisering og opbevaring af børneattester. Her kan henvendelse rettes til KL, Jura og EU, tlf. 3370 3210.

## 1. Hvad er en børneattest?

En børneattest er en særlig form for straffeattest, som giver oplysninger om, hvorvidt en person er straffet efter de bestemmelser i straffeloven, som vedrører seksuelle forhold til børn under 15 år. Børneattesten giver et øjebliksbillede på selve rekvireringsdagen.

En børneattest indeholder alene oplysninger om en eller flere af følgende typer af straffelovsovertrædelser:

- incest, samleje eller anden kønslig omgang med børn under 15 år
- udbredelse eller besiddelse af børnepornografi
- blufærdighedskrænkelser over for børn under 15 år

Afgørelser, tiltalefrafald, domme eller bøder, som er erkendt og betalt, omkring seksuelle krænkelser mod børn vil fremgå af børneattesten. En sigtelse vil derimod ikke fremgå af børneattesten, da der ikke er tale om en afgørelse.

Hvis en person er dømt for disse overtrædelser, vil det også fremgå af den private straffeattest. Men efter en vis årrække vil afgørelserne ikke længere stå på den private straffeattest som følge af forældelsesreglerne. Disse forældelsesregler gælder ikke for børneattester.

## 2. Hvilke personer skal kommunen indhente børneattester for?

Ved Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v. af 21. juni 2005 blev det obligatorisk for kommuner at indhente børneattest for visse personer. Ved ændring af loven pr. 1. juni 2012 udvidedes personkredsen i lovens § 2.

Der er overordnet tre grupper af personer, som kommunen skal rekvirere børneattester for, jf. lovens § 2:

- Personer ansat i kommunen, der skal have direkte kontakt med børn under 15 år som led i udførelsen af deres opgaver, såfremt ansættelses- eller beskæftigelsesforholdet har karakter af fast tilknytning. Fx pædagoger, pædagogmedhjælpere, dagplejere, lærere, idrætstrænere og lign.

- Personer ansat i kommunen, der færdes blandt børn under 15 år som led i udførelsen af deres opgaver og derved har mulighed for at have direkte kontakt med børn, såfremt ansættelses- eller beskæftigelsesforholdet har karakter af fast tilknytning. Fx. bibliotekarer, rengøringspersonale, pedeller, livreddere og andet tilsynspersonale i svømmehaller, vikarer og lign.
- Ægtefæller, samlevende, hjemmeboende børn over 15 år og andre (fx logerende) til dagplejere, såfremt disse har mulighed for at få direkte kontakt med børn under 15 år. Disse regler er nærmere beskrevet i pkt. 3.

Lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v. understøttes af en række bekendtgørelser. Hvilke personer, som kommunen skal rekvirere børneattester for, vil fremgå af de enkelte bekendtgørelser. Der er derfor henvist til bekendtgørelserne sidst i dette notat.

Eksempel:

Er en kommune i tvivl om, hvorvidt kommunen skal indhente børneattester for pædagogstuderende, findes hjemlen i Bekendtgørelse nr. 448 om indhentelse af børneattester ved ansættelse og beskæftigelse af personer i skoler, dag- fritids- og klubtilbud samt private pasningsordninger af 9. maj 2012.

### ***2.1 Har kommunen pligt til at indhente børneattest for allerede ansatte?***

Nej, loven gælder ikke for personer, som er ansat eller beskæftiget før ikrafttrædelsen af loven. Loven gælder alene ved nyansættelser efter ikrafttrædelsestidspunktet.

Dersom kommunen ved en fejl ikke har indhentet børneattest på en person, som er ansat efter lovens ikrafttræden, bør kommunen indhente børneattest.

Indhenter kommunen børneattester på allerede ansatte, skal det ske i overensstemmelse med § 36 i Bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister af 27. marts 2001. Indhentelse af børneattest forudsætter, at den som oplysningerne angår, skriftligt samtykker til, at kommunen indhenter oplysningerne om vedkommende jf. § 36 stk. 4.

### ***2.2 Skal kommunen indhente børneattest for studerende/praktikanter/elever, ulønnede frivillige mv.?***

Ja, ifølge loven skal børneattesten indhentes, når kommunen ansætter eller beskæftiger personer, der skal have direkte kontakt eller færdes blandt børn under 15 år som led i udførelsen af deres opgaver. I ordet beskæftiger ligger, at kommunen også er forpligtet til at hente børneattest på personer, som er ulønnede frivillige og lignende.

***2.3 Er kommunen forpligtet til at indhente børneattest for håndværkere og andre arbejdere, der færdes blandt børn under 15 år som led i deres arbejde hos en underleverandør, men som ikke er ansat direkte i kommunen?***

Ja, kommunen skal i disse situationer rekvirere børneattest via medarbejderens arbejdsgiver. Medarbejderen er ikke ansat i kommunen, og kommunen har derfor ikke beføjelse til direkte at indhente børneattest for medarbejderen.

### **3. Specielt om dagplejere**

Det særlige for medarbejdergruppen dagplejere er, at personer i dagplejerens hjem også er omfattet af børneattestordningen. Personkredsen blev udvidet ved ændring af 1. juni 2012 af § 2 i lov om indhentelse af børneattester i forbindelse med ansættelse af personale med tilhørende bekendtgørelse nr. 448 af 9. maj 2012.

Reglerne indebærer, at der skal indhentes børneattest for personer, der er bosat hos dagplejere, og som derigennem vil kunne få direkte kontakt med børn under 15 år. Der vil typisk være tale om ægtefælle/samlever og/eller hjemmeboende børn, der er bosat eller har fast ophold hos dagplejeren.

***3.1. Har kommunen pligt til at indhente børneattest for ægtefæller, samlever, hjemmeboende børn, logerende mv., hvis dagplejeren er ansat før den 1. juni 2012?***

Nej, loven er kun gældende for dagplejere, der ansættes pr. 1. juni 2012. Dvs., at ægtefæller, samlever, hjemmeboende børn, logerende mv. bosat hos dagplejere, der ansættes pr. 1. juni 2012 og derefter, er omfattet af de nye regler om indhentelse børneattester.

Ægtefæller, samlever, hjemmeboende børn, logerende mv. bosat hos dagplejere ansat før 1. juni 2012 er ikke umiddelbart omfattet af de nye regler om indhentelse børneattester

Personer, som flytter til/tager ophold på dagplejerens bopæl efter den 1. juni 2012 er omfattet af de nye regler om indhentelse børneattester

***3.2 Kan kommunen anmode ægtefæller, samlever, hjemmeboende børn, logerende mv. frivilligt at udlevere børneattester, hvis dagplejeren er ansat før den 1. juni 2012?***

Kommunen kan som hidtil frivilligt vælge at indhente børneattester i overensstemmelse med Bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister af 27. marts 2001 § 36 stk. 4.

Såfremt der opstår et dokumenterbart behov for indhentelse af børneattest for allerede ansatte dagplejeres ægtefæller mv., kan disse personer afkræves en børneattest. Ved nægtelse af at

efterkomme et sådan krav kan dagplejerens ansættelsesforhold bringes til ophør efter en konkret vurdering.

### ***3.3 Finder reglerne om indhentelse af børneattester også anvendelse for familieplejere/dagplejere, som er ansat på kontrakt?***

Ja.

#### **4. Hvordan skal ”fast tilknytning” fortolkes?**

Kommunen er kun forpligtet til at rekvirere børneattest på de personer, der skal have en fast tilknytning til den institution, hvor der er børn under 15 år.

Ved fast tilknytning forstås, at det fra ansættelsens eller beskæftigelsens begyndelse har været hensigten, at personens tilknytning skal have mere end enkelstående eller kortvarig karakter.

Beskæftigelse af studerende, praktikanter, svømmelærere ansat for en sæson, betragtes også som fast tilknyttet i kommunen.

Er der ikke en fast tilknytning, er det ikke obligatorisk for kommunen at indhente børneattest, men kommunen kan frivilligt vælge at indhente børneattest på vedkommende. Kommunen skal her overholde regler i Bekendtgørelse om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister af 27. marts 2001 § 36, stk. 4 om personoplysninger, se spørgsmål 2.2.

#### **5. Hvordan sikrer kommunen sig, at børneattesten altid er retvisende, når vedkommende løbende bliver ansat?**

Det fremgår af de enkelte bekendtgørelser, hvornår kommunen er forpligtet til at rekvirere børneattester for personer med løbende ansættelser.

Er der fx tale om en svømmelærer, skal der ikke indhentes børneattest på ny, hvis vedkommende genansættes eller genbeskæftiges, når afbrydelse beror på naturlige pauser, herunder overgang til nyt skole år eller sæson jf. Bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelses eller beskæftigelse af personer i skoler, dags- fritids- og klubtilbud samt private pasningsordninger § 2, stk. 4.

Er der ikke en naturlig pause, men der går flere sæsoner, hvor vedkommende ikke har været fast tilknyttet kommunen, skal kommunen på ny, når arbejdet genoptages, indhente en børneattest på vedkommende. En børneattest er som tidligere nævnt kun et øjebliksbillede af forholdene på det tidspunkt, hvor vedkommende blev ansat.

#### **6. Hvornår skal børneattesten indhentes?**

Børneattesten skal som udgangspunkt være indhentet, inden personen tiltræder som ansat eller beskæftiget. Børneattesten skal dog under alle omstændigheder indhentes senest 3 uger efter det tidspunkt, hvor en person har været tilknyttet myndigheden i mere end 3 måneder, og inden for dette tidsrum i mindst 3 tilfælde eller i en sammenhængende periode af mere end 1 uges varighed har fungeret som en af de nævnte stillinger eller funktioner, som angivet i bekendtgørelsen, forudsat at personen fortsat skal være tilknyttet myndigheden.

#### **7. Hvilke konsekvenser har det, hvis kommunen ikke kan få samtykke til at indhente børneattest?**

Børneattester kan kun indhentes, såfremt den pågældende, der skal ansættes eller beskæftiges i kommunen, skriftligt samtykker til, at kommunen indhenter oplysningerne om vedkommende.

I de tilfælde, hvor det er obligatorisk for kommunen at indhente børneattester vil manglende samtykke medføre, at kommunen ikke er berettiget til at ansætte eller beskæftige vedkommende.

Såfremt allerede ansatte ikke ønsker at give deres samtykke til, at kommunen indhenter en børneattest, vil det ikke kunne få ansættelsesretlige konsekvenser, medmindre kommunen har en konkret, begrundet mistanke om, at vedkommendes børneattest ikke er ren.

En konkret mistanke kan opstå ved, at kommunen får en orientering fra Rigspolitiet. Rigspolitiet er kun forpligtet til at orientere om sager, når de vurderer, at det kan have en betydning for ansættelsesforholdet. En konkret mistanke kan også opstå ad anden vej.

Det vil altid afhænge af den konkrete situation, om manglende samtykke skal have ansættelsesretlige konsekvenser for medarbejdere.

#### **8. Fra den 31. marts 2014 kan børneattester rekvireres elektronisk hos Rigspolitiet.**

En børneattest kan bestilles på to måder, elektronisk og skriftligt. Linket hvortil man kan bestille en elektronisk børneattest og vejledningen dertil findes på Rigspolitiets hjemmeside under borgerservice → straffeattester → børneattesterne. Der er angivet en trin-for-trin-vejledning til bestilling af attesterne.

Indholdet af ovenstående tekst er ikke og kan ikke erstatte juridisk rådgivning. Yderligere spørgsmål til børneattester kan rettes til Helle Groth Christensen på tlf. 33 70 38 55 eller Jesper Lykke Christensen på tlf. 33 70 32 10.

#### **Bekendtgørelser om indhentelse af børneattest:**

Bkg. nr. 448 2012 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i skoler, dag-, fritids- og klubtilbud samt private pasningsordninger

[Bekendtgørelse nr. 448 2012](#)

Bkg. 1390 2013 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i visse tilbud. efter lov om social service og i frivillige sociale organisationer

[Bekendtgørelse nr. 1390 2013](#)

Bkg 2012 483 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer, der inden for Justitsministeriets ressortområde skal have kontakt med børn under 15 år.

[Bekendtgørelse nr. 483 2012](#)

Bkg. 2012 485 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i myndigheder, institutioner, virksomheder mv. inden for transportministeriets ressortområde

[Bekendtgørelse nr. 485 2012](#)

Bkg 2012 487 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personale i den kommunale sundhedstjeneste, personale på børneafdelinger og børne- og ungdomspsykiatriske afdelinger på sygehuse, private hospitaler og klinikker samt praktiserende børne- og ungdomspsykiatere, børnelæger og psykologer

[Bekendtgørelse nr. 487 2012](#)

Bkg 2012 489 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i myndigheder, institutioner, foreninger m.v. inden for Kulturministeriets ressortområde.

[Bekendtgørelse nr. 489 2012](#)

Bkg 2012 519 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af naturformidlere eller lignende

[Bekendtgørelse nr. 519 2012](#)

Bkg 2012 640 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i erhvervsvirksomheder inden for Erhvervs- og Vækstministeriets ressortområde.

[Bekendtgørelse 640 2012](#)